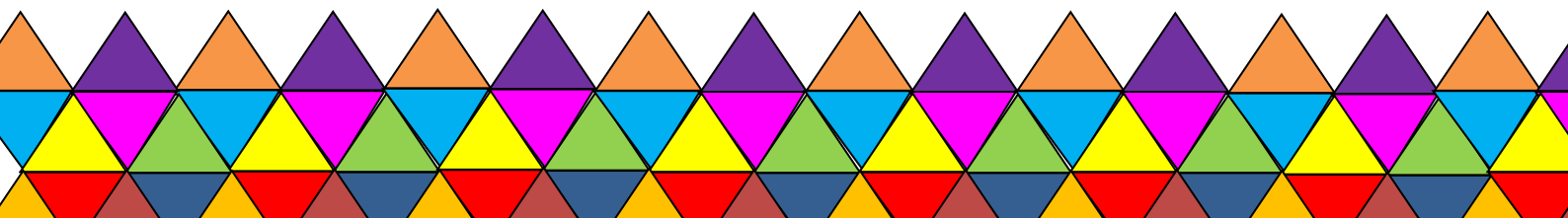




**ASOCIACIÓN PARA LA  
EDUCACIÓN Y EL DESARROLLO**

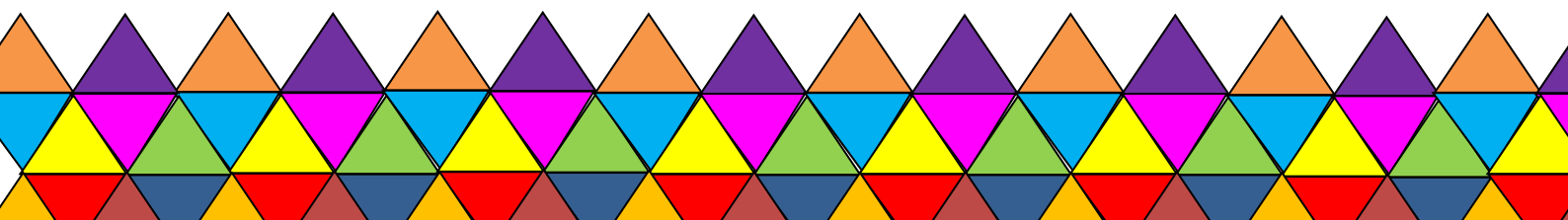
# **Plan estratégico de ASEDE 2016 - 2020**

**Noviembre 2015**



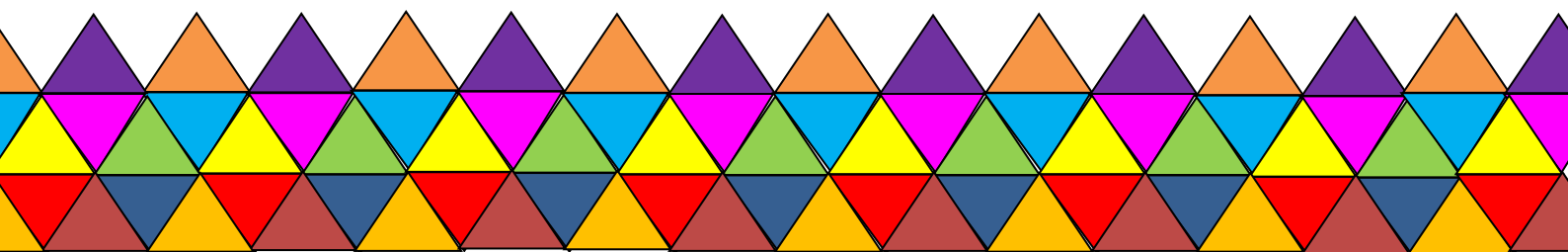
# CONTENIDO

1	Presentación .....	0
2	Introducción.....	0
3	Análisis del Entorno Macro .....	1
3.1	Entorno Internacional.....	1
3.1.1	Países con Prosperidad Vrs Pobreza Extrema.....	1
3.1.2	Globalización y Hegemonía del capitalismo.....	1
3.1.3	Acceso a los servicios.....	2
3.1.4	Incremento del riesgo y Deterioro ambiental.....	3
3.2	Entorno Nacional.....	4
3.3	Actores Sociales.....	5
3.4	Papel de Instituciones Gubernamentales .....	6
4	Análisis de lo Interno.....	8
4.1	FODA Institucional.....	8
4.1.1	Fortalezas.....	8
4.1.2	Debilidades.....	9
4.1.3	Oportunidades.....	10
4.1.4	Amenazas.....	11
4.2	Experiencia de trabajo.....	11
5	Razón de Ser.....	15
5.1	¿Qué somos?.....	15
5.2	Principios.....	15
5.3	Valores.....	15
	Orientación Estratégica para 2016 - 2020 .....	17
6	Visión.....	17
7	Misión.....	17
8	Objetivos Estratégicos.....	17
8.1	Ejes de trabajo.....	17
8.2	Ejes Transversales de trabajo.....	19
8.2.1	Interculturalidad.....	19
8.2.2	Medio Ambiente.....	19
8.2.3	Soberanía Alimentaria.....	19
9	Población y Área Meta.....	19
9.1	Características particulares de las comunidades de Chisec.....	19
9.1.1	Descripción de las beneficiarias/os por sexo y edad.....	20
9.1.2	Características de las comunidades de Santa Bárbara.....	23
9.1.3	Características de las comunidades de San Gaspar Ixchil.....	24
9.1.4	Características de las comunidades de Coatepeque.....	24
9.1.5	Características particulares de las comunidades de San Miguel Uspantán	25
10	Definición de Problemas.....	26
	Priorización de Problemas.....	26
11	Líneas Estratégicas OE1.....	29
11.1	Estrategias de OE1 – L1.....	29
11.2	Estrategias de OE1 – L2.....	29



## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

11.3	Estrategias de OE1 – L3 .....	29
12	Líneas Estratégicas OE2 .....	29
12.1	Estrategias de OE2 – L1 .....	30
13	Líneas Estratégicas OE3 .....	30
13.1	Estrategias de OE3 – L1 .....	30
13.2	Estrategias de OE3 – L2 .....	30
13.3	Estrategias de OE3 – L3 .....	31
14	Líneas Estratégicas OE4 .....	31
14.1	Estrategias de OE4 – L1 .....	31
14.2	Estrategias de OE4 – L2 .....	31
14.3	Estrategias de OE4 – L3 .....	31
15	Líneas Estratégicas OE5 .....	32
15.1	Estrategias de OE5 – L1 .....	32
15.2	Estrategias de OE5 – L2 .....	32
15.3	Estrategias de OE5 – L3 .....	33
15.4	Estrategias de OE5 – L4 .....	33
16	Líneas Estratégicas OE6 .....	33
16.1	Estrategias de OE6 – L1 .....	33
16.2	Estrategias de OE5 – L2 .....	34
16.3	Estrategias de OE5 – L3 .....	34
17	Estrategia de Intervención .....	36
17.1	Análisis de la estructura Administrativa .....	36
17.1.1	Análisis de la estructura de intervención .....	36
17.1.2	Análisis de la estructura financiera .....	36
17.2	Niveles de la Estrategia de Intervención .....	37
17.2.1	A nivel comunitario .....	37
17.2.2	A nivel municipal .....	37
17.2.3	A nivel Extra - municipal .....	37
18	Sistema de Monitoreo y Evaluación .....	38
18.1	Mecanismos de Evaluación .....	38
18.1.1	Planificación .....	38
18.1.2	Informes y reuniones .....	38
18.1.3	Evaluaciones internas semestrales .....	38



## 1 Presentación

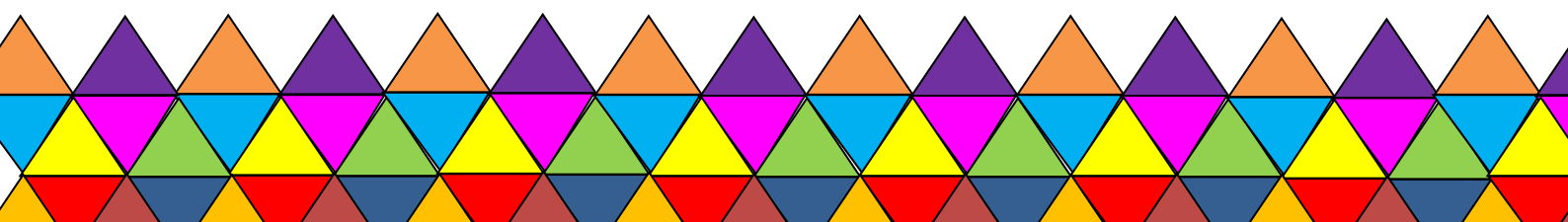
La Asociación para la Educación y el Desarrollo – ASEDE –, en su afán de seguir colaborando con las comunidades excluidas y marginas de las áreas rurales guatemaltecas, principalmente ubicadas en los municipios de Chisec, Alta Verapaz; Santa Bárbara y San Gaspar Ixchil, en Huehuetenango; Coatepeque, en Quetzaltenango; y San Miguel Uspantán, en El Quiche; que a su vez son comunidades emprendedoras, en donde día se busca mejorar las condiciones de vida, con inquietudes de cambio para encontrar nuevas alternativas. En conjunto con estas comunidades, ASEDE ha elaborado este documento como un aporte a esas inquietudes de superación y tratando de apoyar los procesos de participación e incidencia para alcanzar el desarrollo verdadero en las comunidades.

El plan estratégico que a continuación se presenta, pretende como fin último, apoyar acciones de solución que las comunidades en conjunto con ASEDE plantean, para mejorar las condiciones de vida de las familias y de igual forma, privilegia procesos de desarrollo comunitario, en donde la organización local sea la garante de la ejecución y conducción, esto dentro de un proceso de aprendizaje y crecimiento conjunto.

Por último, el plan estratégico plantea un proceso entre ASEDE y las comunidades, en donde se hace incidencia para fortalecer las instituciones gubernamentales, locales y privadas, en el nivel municipal, pero también los aportes de instituciones en el nivel departamental y nacional, que apoyen el desarrollo comunitario y municipal en donde ASEDE trabaja.

Este documento puede ser utilizado entonces, como un marco de referencia para el trabajo de ASEDE en los 5 municipios y sus comunidades para los próximos 7 años.

**ASEDE**



## 2 Introducción

El plan estratégico de ASEDE, en los municipios de Chisec, Santa Bárbara, San Gaspar Ixchil, Coatepeque y San Miguel Uspantán, de los departamentos de Alta Verapaz, Huehuetenango, Quetzaltenango y El Quiché, es un esfuerzo conjunto entre las lideresas y líderes designados por las comunidades, los equipos regionales de ASEDE, el equipo de dirección y el personal designado de la junta directiva.

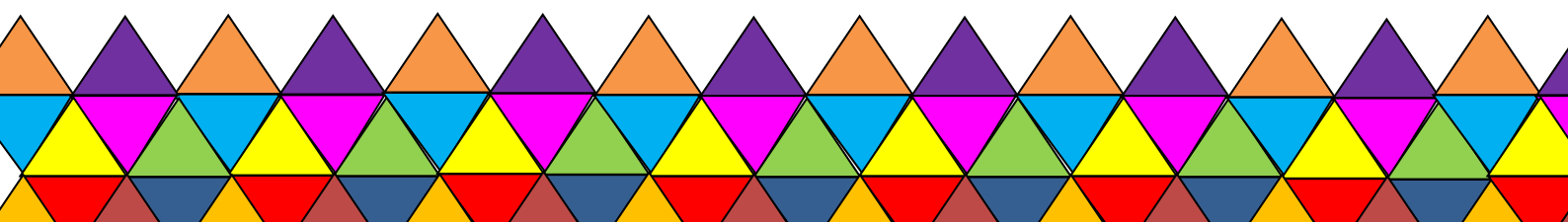
El plan estratégico ha sido un esfuerzo metodológico propio, en el cual se han involucrado 99 personas, hombres y mujeres de las comunidades, 14 personas de los equipos técnicos y 7 miembros del personal de oficina central y/o junta directiva. Todas y todos hemos realizado actividades de análisis y reflexión de los acontecimientos y cambios en el contexto que vive Guatemala, en un marco de los tratados comerciales y la política neoliberal a nivel mundial, esto junto a los efectos de este contexto macro con el micro que se tiene en cada una de las comunidades y en general del municipio.

En base a ello, se han priorizado necesidades y problemas que las comunidades tienen, en donde se solicita que ASEDE realice procesos de acompañamiento para lograr organizar a las comunidades, que en base a planes de acción buscarán solucionar a futuro esas problemáticas.

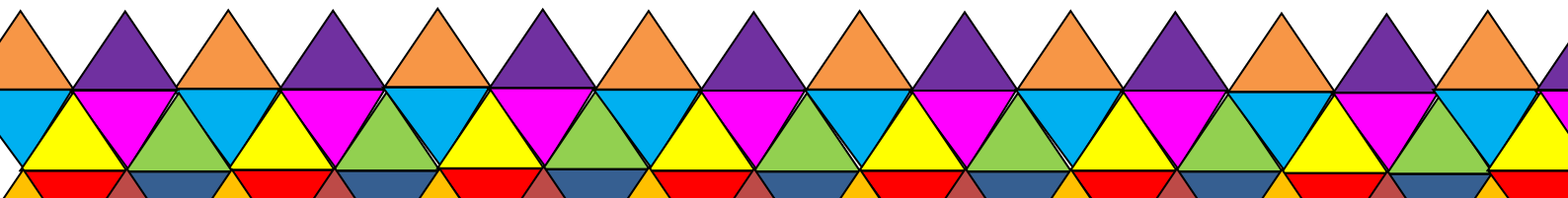
Luego de analizar estos problemas, se plantean una serie de objetivos y estrategias, que en principio deben fortalecer la organización comunitaria, que buscará promover soluciones locales o con involucramiento de otras instituciones municipales y nacionales. Pero también, se fortalecerá a las instituciones gubernamentales con presencia en el municipio, como dependencias de los ministerios y/o la municipalidad, para que tengan un mejor impacto con su que hacer en la vida cotidiana y los problemas de las comunidades.

A continuación, se presenta dicho plan estratégico, con el agradecimiento al esfuerzo de mujeres y hombres que de una u otra forma han aportado.

**Guido Calderón**  
**Coordinador General**  
**ASEDE**



# Análisis Situacional



## 3 Análisis del Entorno Macro

### 3.1 Entorno Internacional

El análisis del entorno internacional que afecta a las comunidades beneficiarias del trabajo de ASEDE, puede ayudar a predecir impedimentos al desarrollo sostenible comunitario; este análisis se realiza por medio de 4 sub - temas:

#### 3.1.1 Países con Prosperidad Vrs Pobreza Extrema

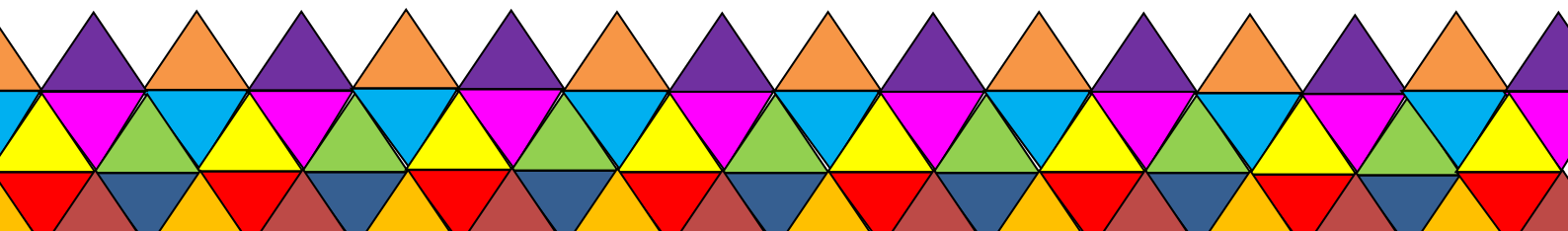
En el mundo se ha dado el aumento de la prosperidad de los países desarrollados, en contraste con el aumento de la pobreza extrema en los países en desarrollo, es por ello que también ha aumentado la distancia que separa a los ricos de los pobres.

En los países en desarrollo la pobreza, el desempleo y la desintegración social, frecuentemente llevan al aislamiento, la marginación y la violencia. Más de 1,000 millones de habitantes del mundo viven en la pobreza extrema y la mayoría de ellos padece hambre, en su mayoría mujeres y niños. El crecimiento continuo de la población mundial, su estructura y distribución en los países en desarrollo, su relación con la pobreza y la desigualdad social, principalmente entre hombres y mujeres, constituyen un desafío para el desarrollo sostenible.

La cumbre social mundial menciona que, más de 120 millones de personas de distintas partes del mundo están oficialmente desempleadas y muchas más viven en una situación de subempleo. Son demasiados los jóvenes, incluso entre los que han seguido estudios académicos, que tienen escasas esperanzas de encontrar un empleo productivo.

#### 3.1.2 Globalización y Hegemonía del capitalismo

Se ha concluido con la formación de los grandes Bloques Económicos en el mundo, esto ha permitido que la globalización se fortalezca en la mayoría de los países, pero de igual forma, aumenta la movilidad humana, progresan las comunicaciones, aumenta también el comercio, las corrientes de capital y se da el avance tecnológico, con todo ello se fortalece el crecimiento económico y el desarrollo de la economía mundial, particularmente en los países en desarrollo.



## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

Pero, el rápido proceso de cambio y ajuste se ha visto acompañado de un aumento de la pobreza, el desempleo y la desintegración social, que provoca flujos migratorios constantes. También se globalizan las amenazas al medio ambiente y las transformaciones globales han modificando los parámetros del desarrollo social en todos los países.

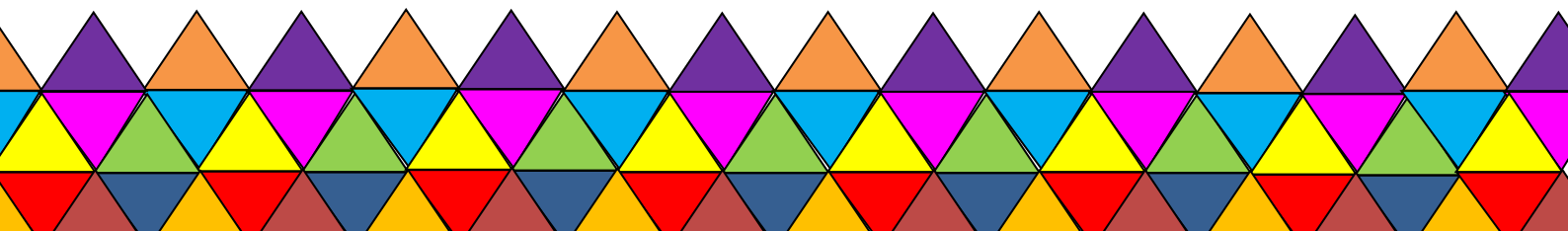
Los programas de ajuste estructural no han incluido objetivos de desarrollo social, en particular, los que deben erradicar la pobreza, por el contrario no promueven la generación de empleo y la promoción de la integración social. Es por ello que los gobiernos de países en desarrollo hacen constantes esfuerzos para reducir y eliminar las principales fuentes de trastornos e inestabilidad sociales en la familia y la sociedad, luchan constantemente contra los males de ámbito mundial que amenazan gravemente a la salud, la paz, la seguridad y el bienestar de sus pueblos. Entre esos males figuran el hambre crónica, desnutrición, tráfico de drogas, delincuencia organizada, corrupción, conflictos armados, tráfico ilícito de armas, el terrorismo, la intolerancia y la incitación al odio por motivos de raza, origen étnico, religión u otros motivos, la xenofobia y las enfermedades endémicas, transmisibles y crónicas.

En este contexto, se pone atención a las consecuencias negativas que tienen para el desarrollo, los gastos militares excesivos y el comercio de armas, no así la contaminación y deterioro del medio ambiente, la calidad de vida de las personas y el consumo desmedido sin control.

### **3.1.3 Acceso a los servicios**

El acceso universal y equitativo a una educación de calidad, el nivel más alto posible de salud física y mental, el acceso de todas las personas a la atención primaria de la salud, a respetar y promover nuestras culturas comunes y particulares, es todavía un ideal de las grandes cumbres sociales, principalmente en los países en desarrollo, pero ahora también en los desarrollados.

Nuevas enfermedades como el VIH/SIDA, la diabetes, el cáncer, la hipertensión arterial, el estrés, etc. son la problemática de las sociedades modernas. Las enfermedades transmisibles constituyen un grave problema de salud en todos los países y son una de las principales causas de muerte en todo el mundo, estas enfermedades constituyen un obstáculo para el desarrollo social y frecuentemente son la causa de la pobreza y la marginación social.





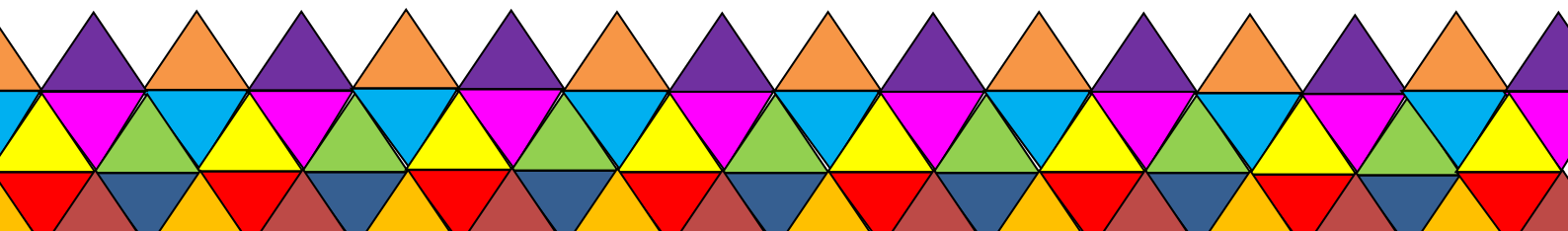
En los países en desarrollo, la población tiene un acceso muy limitado a ingresos, recursos, mercados, información real sin mediación, educación, atención de la salud o nutrición, comunicaciones, vivienda, especialmente en África y América Latina.

### **3.1.4 Incremento del riesgo y Deterioro ambiental**

La Lucha por apoderarse de las fuentes de producción de energía es cada vez mayor, tal el caso del petróleo y el agua, los cuales son la manzana de la discordia entre países dependientes y los países productores. Las tendencias insostenibles del consumo y la producción, especialmente en los países industrializados, constituyen la principal causa del deterioro continuo del medio mundial, la privatización de las fuentes y reservorios, por lo que preocupa las consecuencias de ello, ya que estos son factores subyacentes que incrementan la pobreza, deterioran la calidad de vida y provocan los desequilibrios ambientales y el deterioro de los recursos.

El problema del siglo XXI es el deterioro de las fuentes de agua, ya que con la alta contaminación y mal uso de ella, cada día más, se pierden grandes cantidades de este preciado líquido, es por ello que se realizan procesos de privatización de estos recursos, los cuales ya son escasos en los países desarrollados y ahora empiezan a escasear también en los países en desarrollo. Junto a ello, el mal manejo de los bosques naturales, el uso de los suelos y el incremento de monocultivos o ganadería.

Además la región centroamericana, está catalogada entre las más vulnerables a nivel mundial, Guatemala es el cuarto país en vulnerabilidad ante el riesgo climático (después de 3 islas del pacífico) y se encuentra entre los 10 países con más riesgo a desastres, principalmente por las multiamenazas provocadas por las 3 placas tectónicas, el cinturón de fuego, zona de huracanes, tormentas tropicales, por sus límites con los dos océanos, corredor seco que va en aumento, al igual que los incendios forestales, unidos al incremento del deterioro de los microclimas y contaminación de las cuencas provocadas por la industria extractiva, desfogue de desechos industriales, junto a los relieves que provocan una diversidad de microclimas y relieves desde las planicies costeras hasta las altas cordilleras.



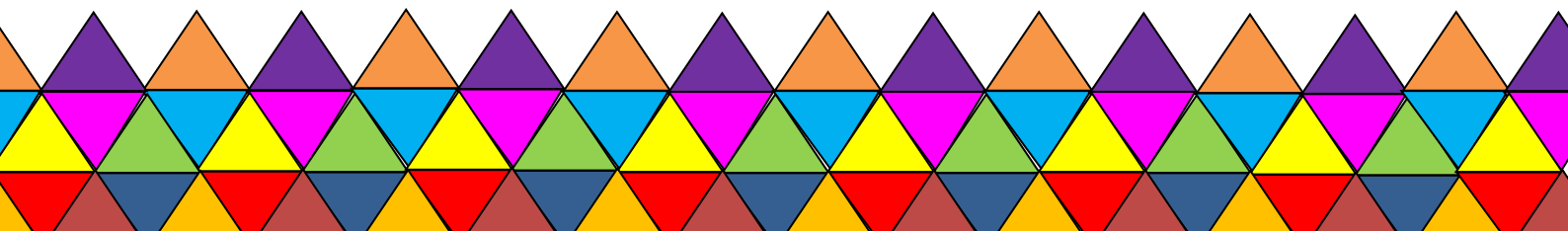
### 3.2 Entorno Nacional

Se han puesto en marcha varios tratados de libre comercio, principalmente el implantado por Estados Unidos hacia Guatemala, para amortiguar el impacto de este proceso se está implementando el Plan Puebla Panamá – PPP – el cual en lugar de amortiguar el impacto, lo que hace es utilizar los recursos del país para mejorar las condiciones de infraestructura, comunicaciones y energía, para que pueda viabilizarse el TLC con EUA. Pero además el PRONACOM es una estrategia que conlleva la presencia norteamericana en la región y por ende el país

Junto a ello el Programa de Ajuste Estructural aplicado en Guatemala, está dejando un estado débil, en donde las instituciones de gobierno cada vez más se desprestigian para luego iniciar los procesos de privatización, bajo el argumento de que lo privado es mejor, pero que en la realidad no se ha podido demostrar. En lo que se refiere a educación, se ha tenido una fuerte oposición por parte del magisterio para ir debilitando este proceso, logrando pactos colectivos que impide la privatización, pero proporcionando concesiones. Entre ellas la reducción de presupuesto a la USAC, que la tiene en crisis y deudas.

En lo referente a salud, se ha tenido una fuerte crisis de la red hospitalaria, la cual no ha podido ser solucionada, a pesar de distintos cambios de ministro y de igual forma el IGSS es otro de los servicios en los cuales el guatemalteco común y corriente, no tiene confianza, cada vez más se deteriora su servicio. Por su lado, el Programa de extensión de cobertura ha sido un fracaso, esto debido a que las prestadoras de servicio, no tienen las capacidades reales para poder prestarlo y los recursos gubernamentales, nunca se tienen a tiempo, lo cual hace que el sistema del PEC se vea afectado y se reduzca única y exclusivamente a una cadena fría de vacunación.

El actual gobierno de la FCN, encabezado por el presidente Morales su prioridad ha sido proteger a sus concesionarios y su familia ante las investigaciones de CICIG, tratando de expulsarla y neutralizarla con una fuerte política exterior de desprestigio. Otro de sus puntos de agenda son los privilegios hacia la explotación minera, hidroeléctricas y monocultivos, muchos de ellos causando una fuerte crisis en las fuentes de agua para consumo humano y el desvío o contaminación de ríos. Con el FCN se ha visto priorizada la reducción del gasto social



## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

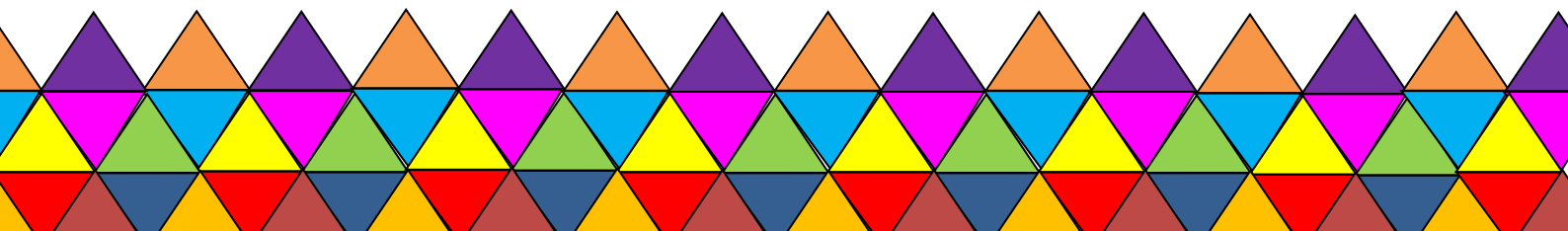
y la corrupción, solo quedan los servicios más sentidos por la población, por ello el proceso se ha visto estancado en parte.

Por su lado, el aumento del Costo de la vida, el desempleo y migración campo – ciudad y hacia el norte, son un buen indicador de la situación política y social de Guatemala, en donde la lucha de poder entre los ricos tradicionales en el gobierno y los nuevos ricos (provenientes del ejercito y narcotráfico) hacen que se tengan cooptados los organismos ejecutivo, legislativo y judicial. Este gobierno se caracteriza por inoperante ante las situaciones de corrupción, narcotráfico, crimen organizado y delincuencia común, con un fuerte posicionamiento del ejército como operador político - estratégico.

### 3.3 Actores Sociales

Un análisis aproximado de los actores sociales en los 5 municipios puede hacerse desde distintos puntos de vista, pero este creemos que es un aproximado de la situación:

- **Alcaldes Municipales** son los representantes electos por la población, llegan a presidir los consejos municipales. En la actualidad no deciden mucho.
- **Consejales o Asesores de los Alcaldes:** El asesor del Alcalde y el poder tras el trono, es la conexión entre la municipalidad y los partidos políticos que intervienen en el gobierno municipal el cual tiene una fuerte interferencia para el manejo administrativo de la municipalidad.
- **Gobernador:** Es un actor social que tiene mucha importancia en la vida política de la corporación municipal de Chisec, ya que muchos de los proyectos autorizados para esta municipalidad, son avalados por él y de igual forma controla mucho de la que realizan los fondos de los Consejos de Desarrollo desde el CODEDE.
- **Iglesia Católica:** Es otro de los actores sociales que tienen una fuerte incidencia en las acciones políticas y sociales del municipio, esta se da por medio de catequistas y ministros que son dirigidos desde la Pastoral Social
- **Alcaldes Comunitarios:** La nueva figura que han tomado les ha permitido tener un papel más protagónico en las comunidades, ahora ya se les reconoce como autoridades, no como mensajeros



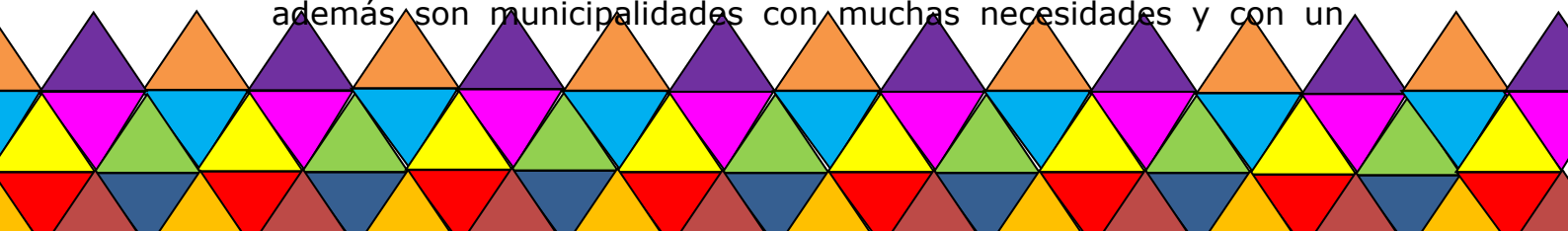
## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

del Alcalde como era antes, pero aún hace falta una mejor formación y capacitación para el ejercicio del puesto.

- **Lideresas y Líderes Comunitarios:** Estos son actores sociales, aunque sin mucha incidencia, debido a la falta de conocimiento de las leyes, ausencia de información estratégica y desorganización en las comunidades. Estos líderes son organizados en los COCODE pero sin mucha orientación y por ello se les relega a un papel de poca representatividad. También se les utiliza dentro de los COEDUCA para realizar el proceso administrativo del PRONADE.
- **COMUDE:** Es un actor importante en la administración política y social del municipio, ya que tiene una buena representación comunitaria y de organizaciones gubernamentales y privadas con una buena participación, pero con la debilidad de la representación de los sectores de sociedad civil, debido a falta de experiencia, información, desorganización y conocimiento claro de su papel en esas instancias.
- **Narcotráfico:** Son actores sociales que no se visibilizan y que no aparecen en negociaciones, pero si tienen una fuerte presencia en los municipios, tienen pistas para el traslado de drogas y de igual forma cultivos establecidos en varias comunidades, en base a ello, realizan acciones políticas que inciden en la vida social del municipio.
- **Sectores Excluidos de la Sociedad:** Dentro de ellos podemos mencionar a las mujeres, niñas/os, jóvenes y ancianas/os, las cuales a pesar de su exclusión empiezan a participar tímidamente en acciones de decisión del desarrollo comunitario.
- **Coordinadoras Institucionales:** Son mesas de coordinación que se han creado para apoyar a la corporación municipal y el COMUDE, por medio de la oficina de planificación municipal y sus comisiones de trabajo, en donde participan las organizaciones privadas de desarrollo y las organizaciones locales con trabajo en el municipio.

### 3.4 Papel de Instituciones Gubernamentales

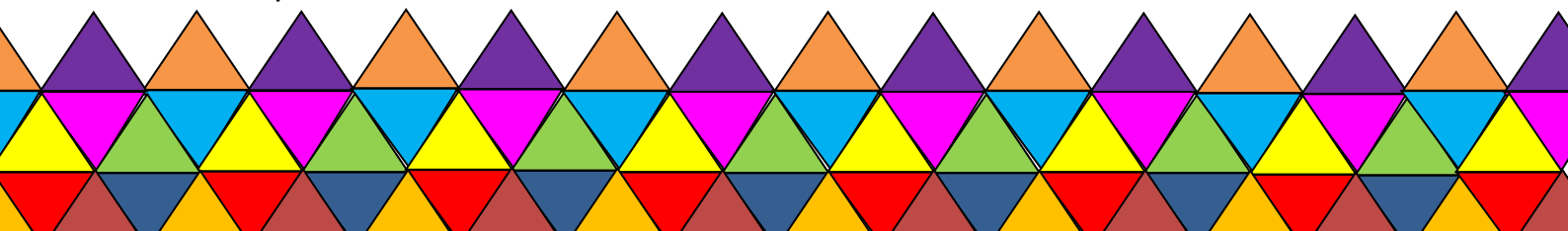
- **Gobierno Municipal:** tiene un papel importante en la vida comunitaria del municipio, pero no tiene mucho margen de acción, ya que los compromisos electorales con la gana y el ser municipios de poca importancia para el gobierno, les hace no tener decisión, además son municipalidades con muchas necesidades y con un



## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

bajo presupuesto, lo cual hace que la mayoría de sus obras sean de infraestructura, las cuales permiten a la población ver las obras pero que también generan mecanismos de corrupción.

- **Sector Salud:** Es una de los sectores gubernamentales con presencia en los municipios, pero con muchas carencias y presencia débil en la toma de decisiones con respecto al tema, todo está centralizado desde el ministerio de salud y la comisión técnica de salud en Guatemala, el resto de las decisiones se toman en las jefaturas de área. El PEC de igual forma cubre la mayoría de las comunidades pero con una fuerte incidencia hacia la vacunación, el resto del programa no se ve tan fortalecido, ya que se tiene problemas de salud como las IRA'S, diarreas y malaria, las cuales ya deberían haber disminuido. Malaria tiene un fuerte equipo de trabajo pero sin recursos para operar, es por ello que se vuelve ineficiente.
- **Sector Educación:** El sector educación es el más fortalecido y con mayor presencia en el municipio, pero con una fuerte desorganización y sin estrategias claras para combatir el alto analfabetismo y escolaridad de la población. No existe una verdadera coordinación entre los actores que prestan los servicios, ya que las Coordinaciones Técnicas Administrativas, no tienen la capacidad legal y técnica para manejar estos servicios, es así como CONALFA, IGER, PRONADE, Tele Secundaria y otros servicios son independientes del programa nacional de escolaridad pública, en pre – primaria, primaria y secundaria.
- **Sector Agrícola:** No existe una presencia local del MAGA en los municipios, lo único que se tiene implementado es el programa de incentivos forestales el cual debe gestionarse en las oficinas departamentales y sin mucho éxito. En parte la oficina del ministerio de ambiente resulta resolviendo la problemática en algunos municipios.
- **Sector de la Mujer:** Es una de los sectores gubernamentales con presencia en los municipios, pero con baja prioridad hacia la participación equitativa de las mujeres en las instancias de decisión, más bien, se ha creado la SEPREM como una instancia de atención a las organizaciones de mujeres en el país, pero fuera de los programas y proyectos del desarrollo nacional, por ello se da un trato preferencial a las mujeres pero limitado a las capacidades y recursos de la SEPREM.



## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

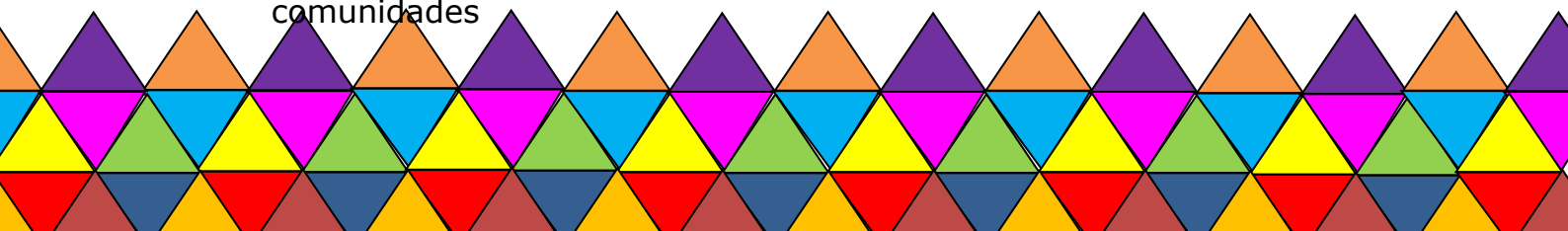
- **Sector Seguridad Alimentaria:** Es una de los sectores gubernamentales con presencia en los municipios, pero con apoyo por la prioridad que el gobierno les ha otorgado, en función de la cooperación internacional. Luego de las Hambrunas del oriente de Guatemala, en el corredor seco, la prioridad está dada para la SESAN.
- **Sector Reducción de Desastres:** Es una de los sectores gubernamentales con presencia en los departamentos, pero con poca capacidad de llegar a los municipios, aunque a raíz del paso del Huracán Mitch, la tormenta Stan, la depresión tropical 12 E, entre otros, se ha incrementado la vulnerabilidad de las comunidades guatemaltecas, es por ello que el gobierno tiene que responder a las emergencias, pero sin mucha capacidad, ni recursos para operar, es por ello que la CONRED tiene grandes retos para su operación.

## 4 Análisis de lo Interno

### 4.1 FODA Institucional

#### 4.1.1 Fortalezas

- Contar con programas de Alfabetización, educación primaria y secundaria para adultos avalado por el MINEDUC
- Tener experiencia con varias promociones egresadas de los programas desde 1999
- Contar con personal calificado para el programa de atención primaria y materno infantil
- Tener experiencia en proyectos de saneamiento ambiental
- Contar con personal comunitario capacitado y organizado para prestar servicios de salud
- Personal con experiencia en capacitación técnica agrícola o pecuaria y ejecución proyectos Productivos
- Proyectos productivos exitosos en base a estudios previos
- Implementación de Programas de Sanidad Animal desde 1996
- Experiencia técnica para el manejo alternativo y sostenible con agricultura orgánica
- Contar con personal calificado y experimentado en procesos de formación de género
- Aceptación del programa de formación de género en la mayoría de comunidades



## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

- Se empieza a tener participación de mujeres en COCODE, proyectos productivos, planificaciones y evaluaciones
- Manejo organizado y con capacidad administrativa de proyectos productivos por mujeres
- Personal capacitado para ejecutar el programa de formación de líderes y lideresas para la participación ciudadana
- COCODE formados y legalizados en 1er y 2do nivel, COMUDE y Mesa de Coordinación Municipal funcionando
- Asociaciones formadas y funcionando de las beneficiarias/os (de Mujeres, Comadronas, PSR y Campesinos)
- ASEDE es miembro activo de redes, a las cuales incorpora representantes de organizaciones locales
- Personal capacitado en oficina central para el manejo administrativo – contable de los proyectos
- Oficinas regionales con equipos específicos que planifican, ejecutan y evalúan
- Administración y contabilidad estructurada desde una oficina central, pero con tareas descentralizadas hacia las regiones
- Ya se ha iniciado con los beneficiarios su participación en la Priorización y en toma de decisión de los proyectos de sus comunidades
- Asamblea de socias/os con participación directa en los procesos de planificación, monitoreo y evaluación
- Varios de las Socias/os participan directamente en la estructura operativa
- Personal con experiencia de más de 10 años en trabajo de desarrollo
- ASEDE por su programa es muy conocida por personal de agencias, y por lo mismo a recibido apoyo internacional.

### 4.1.2 Debilidades

- A pesar de los esfuerzos de explicar la estrategia de ASEDE en las comunidades aún no se interioriza al 100 %
- Falta de capacidad por parte de ASEDE para atender las demandas existentes en las comunidades
- Falta de personal para el programa de educación de adultos hace que se tenga poca cobertura
- Falta de interés de las comunidades para cuidar los botiquines y proyectos de saneamiento ambiental instalados
- Algunas personas capacitadas en las comunidades no trabajan
- No se tiene un buen control estadístico del proceso

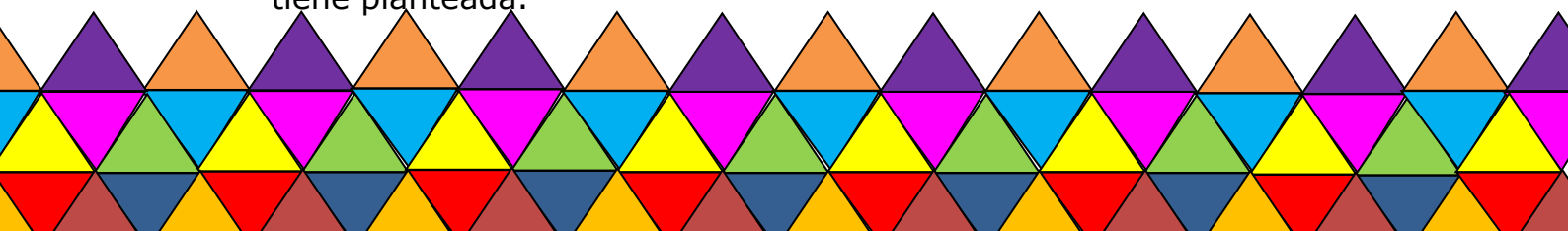


## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

- Asociación de promotores o comadronas no trabajan con independencia aún
- Comunidades con dificultades para realizar los cambios en los cultivos nuevos
- Organizaciones de mujeres con debilidad aún en su participación en espacios de decisión
- Falta seguimiento y asesoría contable a proyectos entregados con mujeres
- Autoridades Municipales muy lejos de organizaciones locales
- Falta de comunicación entre el personal de los equipos de ASEDE
- Comunidades a veces no apoyan los procedimientos establecidos al informar
- Se cae en activismo a pesar de tener instrumentos de planificación, informes, evaluación, reglamento interno y de funciones
- Equipo de dirección muy pequeño y recargado de tareas
- No existe un equipo de proyectos
- ASEDE es miembro activo de redes, pero aún no incorpora representantes de organizaciones locales
- Personal capacitado en oficina central para el manejo administrativo – contable de los proyectos pero sin mucha descentralización hacia lo regional
- Oficinas regionales con equipos específicos que planifican, ejecutan, evalúan, pero aún no gestionan e informan en sus proyectos

### 4.1.3 Oportunidades

- Tener un plan estratégico bien actualizado permitirá mejorar el impacto del trabajo
- Mejor ordenamiento contable – administrativo favorecerá alcanzar los objetivos
- Mejorar la relación con comunidades, con confianza, respeto y honestidad hará
- Manejar una sistemática información podrá mejorar la planificación y monitoreo de nuestro trabajo
- Tener procesos productivos alternativos que puedan darnos ventajas en el mercado en el futuro
- Mejorar la organización para lograr un mejor progreso de las comunidades
- ASEDE puede tener otras agencias que apoyan el programa que tiene planteada.





## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

- Tiene la oportunidad de capacitar todo su equipo para que todos tengan un nivel académico mejor.
- Que los todos beneficiarios tomarán las decisiones en los proyecto en su comunidad

### 4.1.4 Amenazas

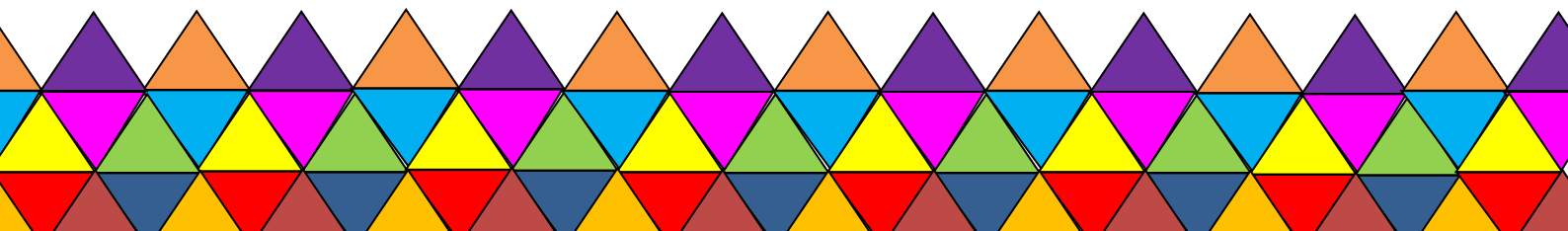
- Al no conocer el contexto nos hace planificar de forma equivocada nuestro trabajo
- La mala relación con las comunidades hace fracasar los procesos de desarrollo
- La falta de procesos educativos entre beneficiarias/os hace más lento los procesos
- La falta de atención y de servicios a las comunidades por parte del estado siguen ocasionando procesos de exclusión y marginación
- El acomodamiento de la comunidades y sus líderes o lideresas, el individualismo y la envidia provocan retrasos en el desarrollo comunitario
- Desorden del trabajo y mala ejecución debilitan la credibilidad de las comunidades.
- Involucramiento de problemas personales dentro del trabajo debilitan los equipos.

### 4.2 Experiencia de trabajo

Desde el surgimiento de ASEDE, se ha venido trabajando con población excluida y con muchas necesidades de apoyo para lograr desarrollarse. Es así como se llega a Chisec, Alta Verapaz; San Ildefonso Ixtahuacán, Huehuetenango, Puerto Barrios, Izabal y La Costa Sur Guatemalteca, desde hace ocho años en conjunto con varias organizaciones internacionales se ha ejecutado programas municipales de apoyo al desarrollo integral para cada municipio.

Con base en un diagnóstico comunitario participativo se crean los **Programas de Apoyo Integral al Desarrollo de cada municipio** que, de manera coherente, busque dar respuesta a necesidades y demandas sentidas de las comunidades atendidas.

El Programa de Apoyo Integral se concibe como **“un esfuerzo integral, con un sentido de proceso y con una visión de largo plazo, orientado a coadyuvar a la reconstrucción de las vidas de los desplazados y comunidades receptoras** -en términos individuales, familiares y sociales- **en los planos económico, de**

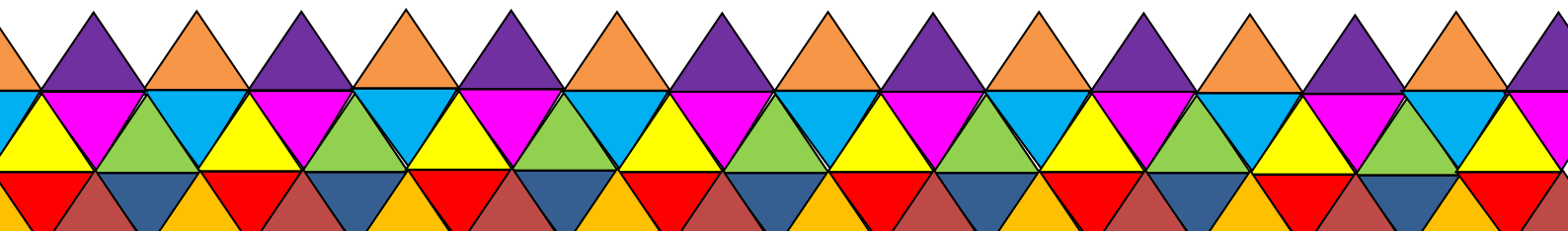


**salud, cultural y educativo, así como a su reinserción en la vida del país en las mejores condiciones posibles”.**

Esta estrategia se empezó a implementar en el 2008 en micro – regiones de los municipios, con apoyos específicos de al cuidado de la salud comunitaria, principalmente en la atención primaria, materno infantil y el saneamiento ambiental (cuidado del agua, reciclaje de basuras y excretas); apoyo a la producción y comercialización alternativa, en donde se prioriza la seguridad alimentaria, acompañada por la agroecología; promoción y fortalecimiento de las organizaciones con equidad de género, priorizando la exigencia del derecho de la mujer y la lucha en contra de la violencia contra la mujer; apoyo y promoción de procesos educativos a todo nivel, apoyando procesos de alfabetización (Método “Yo si puedo” coordinado con CONALFA) y educación de adultos (primaria, secundaria, hasta el bachillerato por madurez) y fortalecimiento de las estructuras municipales de decisión desde lo local hasta lo municipal (COCODE, COMUDE, Oficina Municipal de la Mujer OMM, Oficina Municipal de Planificación OPM, Alcaldía Comunitarias), organización comunitaria como las de Autoridades Indígenas y el sistema de CONRED (COLRED en lo local y COMRED en lo municipal).

Este esfuerzo se ha realizado en Chisec, Alta Verapaz, con el apoyo de ACTION AID, la Federación Luterana Mundial y Manos Unidas, la cual ha apoyado a 52 comunidades y ahora tiene un proceso en 24 comunidades más. De igual forma se ha trabajado con ACSUR y CORDAID en procesos de desarrollo en San Ildefonso Ixtahuacán, Huehuetenango, en el cual ya se ha terminado la intervención con 16 comunidades atendidas. Ahora se ha iniciado un proceso de desarrollo en Santa Bárbara, Huehuetenango, el cual lleva un componente fuerte hacia la seguridad alimentaria y adaptación al cambio climático, fortalecimiento a la organización y participación de las mujeres, en 14 comunidades, pero debe a futuro completarse para que tenga el apoyo integral de los componentes planteados en este documento.

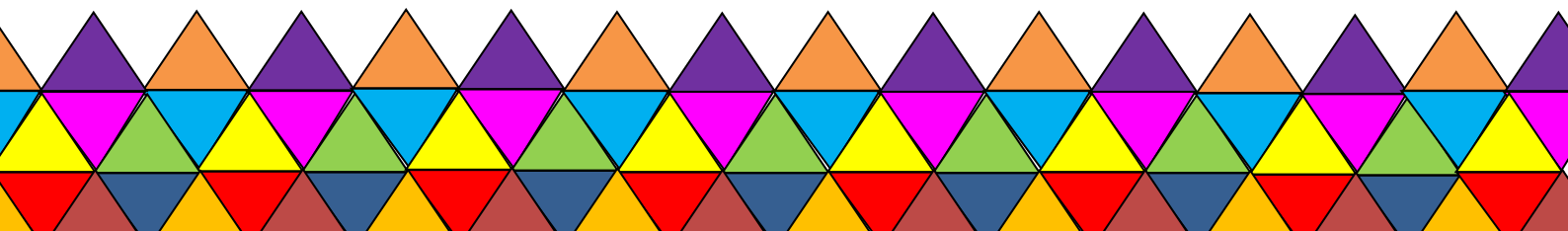
En Coatepeque y Ocos, se tuvo apoyos concretos a comunidades en años anteriores, en donde se dejaron formados promotores y comadronas, que actualmente trabajan en sus comunidades, con el paso del Stan, se tuvo contacto de nuevo con estas comunidades y se dio un fuerte apoyo a 20 comunidades, con las cuales se está trabajando actualmente en un proceso de reconstrucción y que



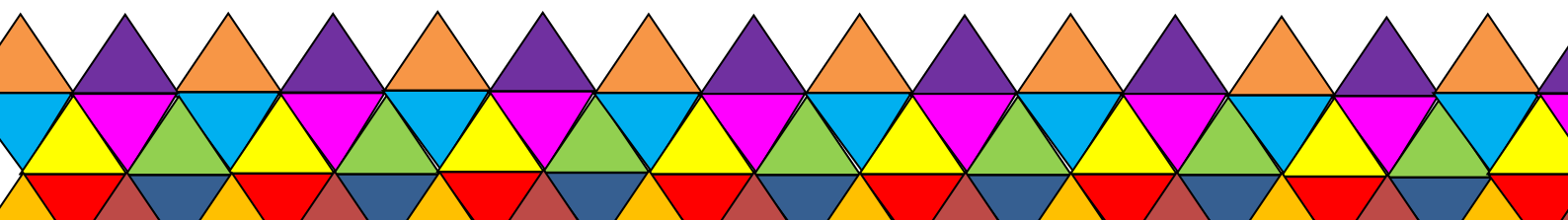
## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

posteriormente se tratará de priorizar un programa de desarrollo integral.

Por último, en San Miguel Uspantán se tiene presencia por medio de la coordinación con CONCODIG, la cual es una organización de base que trabaja en procesos de exhumación y organización de las comunidades. Además, con un apoyo de la Consejería en Proyectos se formaron anteriormente promotores agropecuarios, los cuales trabajan junto a CONCODIG actualmente. Es por ello que se pretende tener un programa de apoyo integral en 22 comunidades.



# DESCRIPCIÓN DE LO QUE SOMOS



## 5 Razón de Ser

### 5.1 ¿Qué somos?

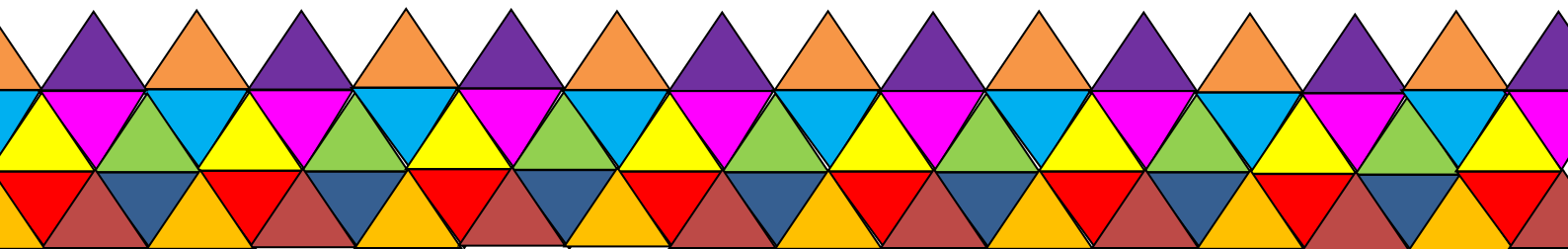
**ASEDE** es una Asociación No Gubernamental – ONG –, conformada por profesionales con deseos de prestar apoyo solidario a las comunidades excluidas y marginadas de Guatemala, es una organización de naturaleza civil, no lucrativa, ajena a toda clase de intereses y fines político partidistas y religiosos. Cuenta con su personería jurídica, reconocida por el Estado de Guatemala, según Acuerdo Gubernativo 644-90, del 13 de junio de 1,990.

### 5.2 Principios

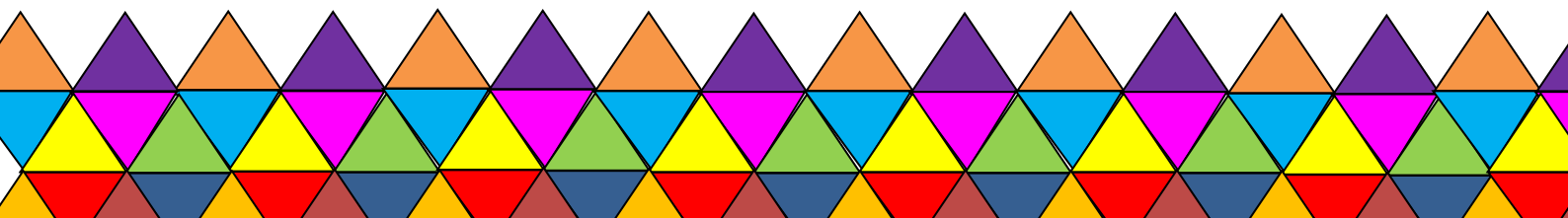
- La Persona como lo más importante de nuestro trabajo
- La Unidad en la búsqueda del bien común
- La organización como un instrumento de cambio
- Favorecer a los más pobres
- Dar participación con igualdad y equidad
- Favorecer siempre a las excluidas/os y marginadas/os. (Indígenas, Mujeres, Ancianas/os, Jóvenes y Niñas/os)
- Promover la justicia social
- Combatir la discriminación y el racismo
- Reconocimiento a la diversidad cultural y étnica
- El respeto a la interculturalidad y multilingüismo
- Promover la convivencia del ser humano con la naturaleza

### 5.3 Valores

- Solidaridad
- Respeto Mutuo
- Tolerancia
- Confianza
- Responsabilidad en nuestro trabajo
- Honestidad y Transparencia
- Dignidad
- Complementariedad



# PLANTEAMIENTO ESTRATÉGICO



## Orientación Estratégica para 2016 - 2020

### 6 Visión

Creemos en un modelo de desarrollo sostenible, con justicia social y un enfoque de derechos, priorizando la protección de la vida, seguridad alimentaria, equidad de género e inclusión.

### 7 Misión

ASEDE es una organización especializada en dar apoyo técnico a comunidades del área rural guatemalteca y organizaciones sociales<sup>1</sup>, para fortalecer capacidades en liderazgos comunitarios para el ejercicio pleno de sus derechos.

### 8 Objetivos Estratégicos

- OE1** Apoyar y fortalecer el funcionamiento de la organización comunitaria, para realizar procesos de seguridad alimentaria y producción alternativa con procesamiento y comercialización.
- OE2** Apoyar para mejorar la cobertura de educación pública gratuita y el nivel académico de las beneficiarias.
- OE3** Potenciar la participación y liderazgo de mujeres en la toma de decisiones para garantizar el acceso y control de los recursos.
- OE4** Fortalecer la participación de liderazgo comunitario en las instancias de decisión de desarrollo municipal.
- OE5** Incidir en el incremento de la cobertura de los sistemas de protección civil para atender el riesgo a desastres y crisis humanitarias.
- OE6** Fortalecer continuamente las capacidades técnicas y políticas del personal de ASEDE, para tener equipos eficientes.

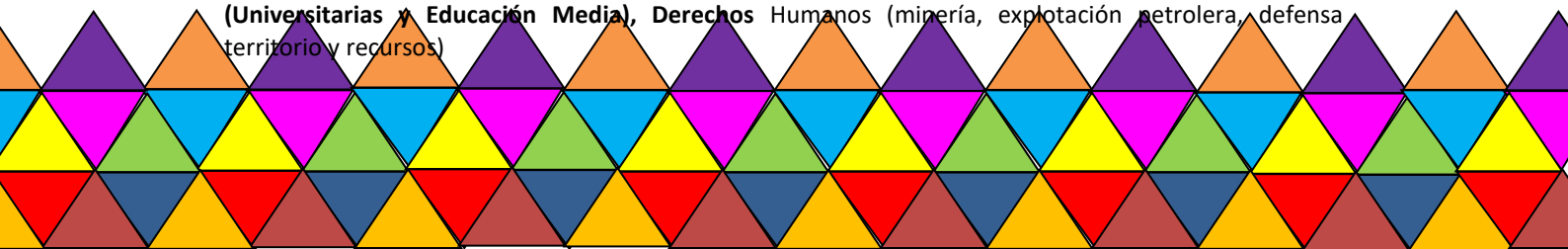
#### 8.1 Ejes de trabajo

Para poder desarrollar esta estrategia se crean 5 ejes o áreas de trabajo:

- **Área de Salud Comunitaria** vista esta como el ejercicio del derecho al bienestar y cuidado de la salud integral de la Persona,

---

<sup>1</sup> Campesinas (CNOG, CONIC, CUC, CONDEG, etc), Mujeres (Sector, Red Mujeres, etc), Estudiantiles (Universitarias y Educación Media), Derechos Humanos (minería, explotación petrolera, defensa territorio y recursos)



## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

tanto física como mental y en donde el Estado tiene una buena cobertura con el servicio hacia todas/os, con acceso a los servicios de manera incluyente y como parte de las obligaciones del Estado.

- **Eje de Promoción de la Mujer** vista como un esfuerzo de las mujeres, con sus capacidades y conocimientos, para participar efectivamente con propuestas desde su visión, en las instancias de decisión del desarrollo de su comunidad, el municipio y país.
- **Eje de Educación** visto como un proceso de apoyo al incremento del nivel académico y la profesionalización de las beneficiarias/os, por medio de procesos educativos formales y a distancia desde la educación primaria hasta universitaria.
- **Eje de Seguridad Alimentaria** vista como la base fundamental del trabajo de ASEDE, que da acceso, disponibilidad y consumo de calidad en base a las necesidades familiares y comunitarias, propiciando alimento suficiente, adecuado y pertinente, en base a producción agroecológica y con recursos nativos o tradicionales, con rescate de germoplasma y el derecho de propiedad comunitaria, el resto de productos pueden generar excedentes que permitan reactivar el mercado local y generar ingresos para satisfacer otras necesidades.
- **Eje de Gestión de Riesgos y Cambio Climático** vista como la necesidad de atender las multiamenazas de cada familia y comunidad, que es provocada por la exposición y vulnerabilidad que incrementa los riesgos comunitarios, para ser impactados por desastres continuos, de baja y alta intensidad, pero que además se agudizan por los efectos del cambio climático.
- **Eje de Fortalecimiento Municipal** vista como el apoyo a la conformación de organizaciones en el nivel local como los Consejos Comunitarios de desarrollo<sup>2</sup>, Consejos Asesores Indígenas<sup>3</sup>, Alcaldías Comunitarias, Comisiones de salud, educación, seguridad alimentaria, gestión de riesgo, seguridad, de la mujer, etc. En donde las beneficiarias/os puedan participar en la toma de decisiones de los proyectos gubernamentales y de iniciativa privada a ejecutarse en el municipio.

---

<sup>2</sup> Consejo Comunitario de Desarrollo – COCODE –: Es la estructura organizativa de una comunidad, formada por representantes nombrados de todos los comités u organizaciones existentes en una aldea o comunidad atendida en el municipio.

<sup>3</sup> Consejos Asesores Indígenas – CAI – creados por la ley de consejos de desarrollo.





## 8.2 Ejes Transversales de trabajo

### 8.2.1 Interculturalidad

ASEDE trabaja en su mayoría con población Indígena Maya, todas nuestras acciones, planes y programas toman en cuenta la concepción Maya de concebir la vida, la relación con sus semejantes, la forma de decidir y el entorno como parte de sus procesos. Además, facilitará y apoyará procesos organizativos de la población Maya, para incidir a nivel municipal, nacional e internacional, en la modificación de leyes, planes, programas y políticas que sean incluyentes y que tomen en cuenta la Cosmovisión Indígena Maya.

### 8.2.2 Medio Ambiente

Dentro de la visión de ASEDE la sostenibilidad de los procesos esta íntimamente relacionada con el cuidado y preservación del medio ambiente, priorizando El cuidado de los recursos naturales, en especial el agua, los bosques, suelo, flora y fauna. Todas las actividades toman en cuenta el análisis de riesgos y vulnerabilidades que genera la utilización y/o degradación de los recursos naturales o minerales, para utilizar metodología acordes a su preservación.

### 8.2.3 Soberanía Alimentaria

Con el análisis del nuevo contexto, tomando en cuenta la mala distribución de la riqueza en Guatemala, el incremento de comunidades con pobreza y extrema pobreza, poca atención de las instancias gubernamentales y nuevos problemas ocasionados por los tratados de libre comercio en que nuestro país se involucra, creará procesos muy duros de hambruna en muchas comunidades, es por ello que el alimento de las comunidades más excluidas y marginadas será a futuro un trabajo prioritario, ASEDE desde ahora, trabajará organizando acciones que promuevan la soberanía alimentaria

## 9 Población y Área Meta

### 9.1 Características particulares de las comunidades de Chisec

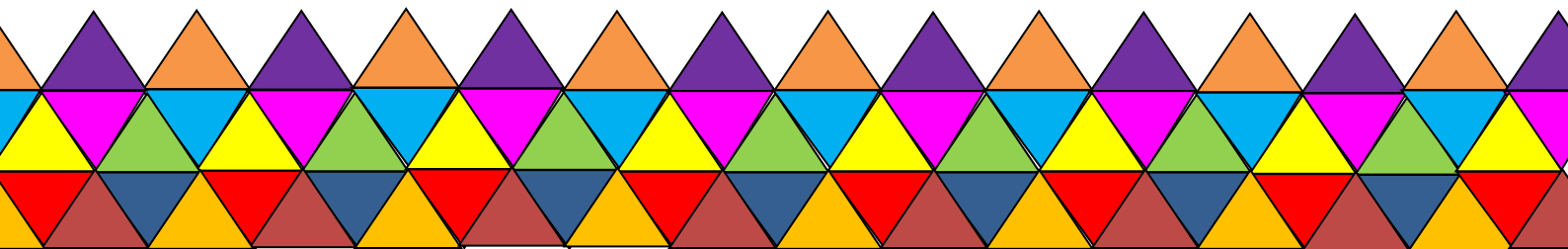
Poblaciones ubicadas en el área rural de los municipios, que tengan características de abandono, exclusión social, altos índices de pobreza y pobreza extrema, con problemas de acceso a los servicios sociales (salud, educación, vestido, asistencia productiva, entre otros), inequidad en la participación por género, etnicidad y edad.



## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

### 9.1.1 Descripción de las beneficiarias/os por sexo y edad

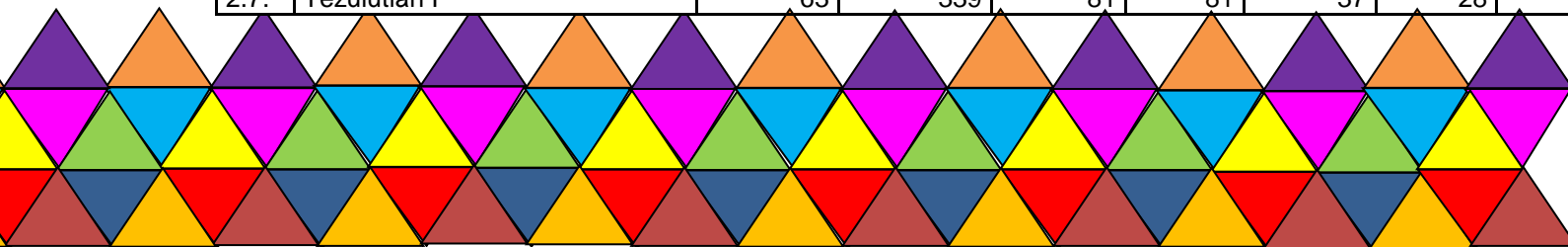
El cuadro a continuación presenta los datos.



## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

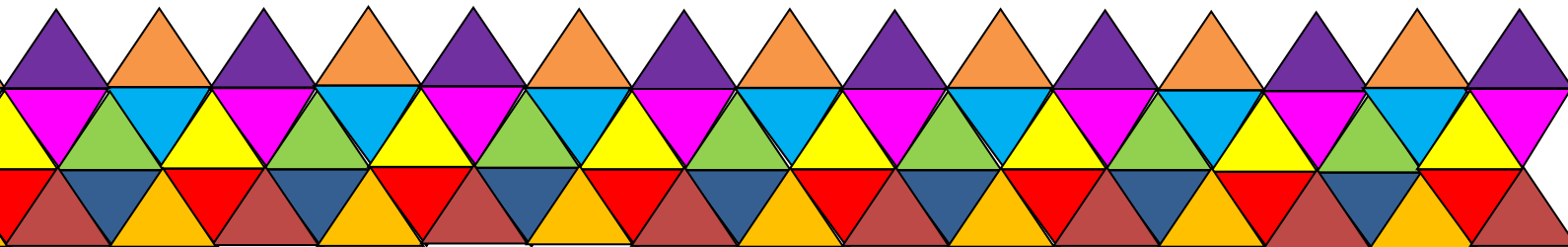
### Descripción de la Población de 33 comunidades de Chisec por Sexo y Edad

No.	Comunidades	# Familias	Habitantes	Mayores 18 años		Jóvenes 12 a 18 años		Niños 3 a 11 años		Menores de 3 años	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<b>1</b>	<b>Micro región / Centro Pozo Seco</b>	<b>791</b>	<b>4188</b>	<b>824</b>	<b>821</b>	<b>415</b>	<b>372</b>	<b>645</b>	<b>604</b>	<b>258</b>	<b>249</b>
1.1.	Pozo Seco	145	784	183	191	75	82	72	75	55	51
1.2.	Nueva Tierra	77	482	95	92	45	43	81	88	20	18
1.3.	Chiquibul	67	500	102	103	45	44	87	60	37	22
1.4.	Nueva Babilonia	65	250	38	30	27	25	35	33	30	32
1.5.	Cerro Azul	65	349	69	67	25	20	47	64	22	35
1.6.	Agua Subterránea	61	296	52	51	33	22	60	49	15	14
1.7.	San Luis Icbolay	20	80	17	15	9	5	14	10	4	6
1.8.	San Luis Chiquito	30	296	52	51	33	22	60	49	15	14
1.9.	La Libertad	30	109	23	30	4	4	24	9	5	10
1.10.	Limón Imperial	42	168	39	19	19	14	15	33	17	12
1.11.	Limón Sur	66	293	30	49	41	40	60	46	11	16
1.12.	Limón Norte	37	197	45	40	16	15	40	26	12	3
1.13.	Las Promesas	39	172	37	37	18	22	19	25	7	7
1.14.	El Quetzal	47	212	42	46	25	14	31	37	8	9
<b>2</b>	<b>Micro región / Centro Samaria</b>	<b>803</b>	<b>3709</b>	<b>767</b>	<b>727</b>	<b>391</b>	<b>357</b>	<b>454</b>	<b>453</b>	<b>281</b>	<b>279</b>
2.1.	Samaria	103	482	111	92	51	37	65	62	31	33
2.2.	Yalmachac	35	169	41	36	14	11	27	26	4	10
2.3.	Mucbilhá II	49	252	49	49	32	30	26	37	20	9
2.4.	Yalchactí	22	138	21	21	14	23	25	15	16	3
2.5.	San Pedro Limón	165	673	180	169	57	58	53	55	51	50
2.6.	Esperancita del Río	133	264	44	44	26	23	33	40	30	24
2.7.	Tezulutlán I	63	339	81	81	37	28	45	36	14	17



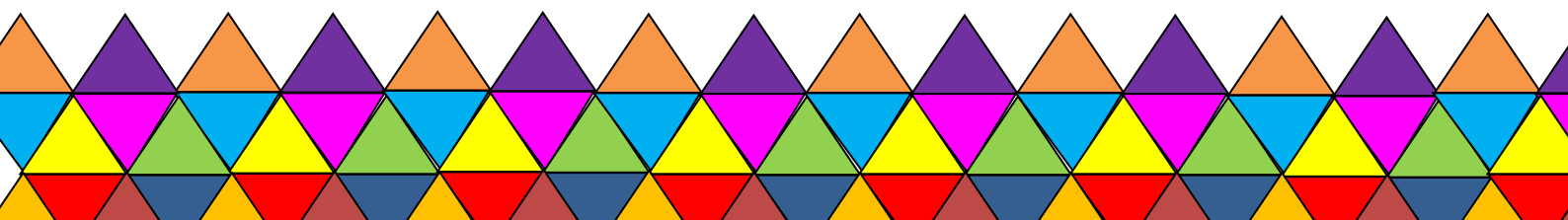
## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

2.8.	Tezulutlán II	26	188	35	34	19	24	33	25	11	7
2.9.	San Francisco Las Mercedes	15	80	17	15	9	5	14	10	4	6
2.10.	Las Mercedes II	30	105	22	19	8	7	14	11	12	12
2.11.	Las Mercedes I	81	622	81	81	80	75	73	77	74	81
2.12.	Verapaz	81	397	85	86	44	36	46	59	14	27
<b>3</b>	<b>Micro región/Centro Salinas-Icbolay</b>	<b>183</b>	<b>1123</b>	<b>197</b>	<b>199</b>	<b>112</b>	<b>107</b>	<b>175</b>	<b>161</b>	<b>93</b>	<b>79</b>
3.1.	San Jorge La Unión	27	158	33	33	9	20	13	30	12	8
3.2.	Las Tortugas	35	211	37	36	21	25	24	19	22	27
3.3.	Santa Marta	25	130	22	22	16	12	20	23	4	11
3.4.	Pie de Cerro	35	221	42	38	33	21	27	36	10	14
3.5.	Entre Ríos	22	121	24	23	12	9	22	12	10	9
3.6.	Tierra Blanca Sebol	16	172	16	16	17	16	45	32	30	-
3.7.	Tierra Blanca Salinas	23	110	23	31	4	4	24	9	5	10
	<b>Totales</b>	<b>1,777</b>	<b>9,020</b>	<b>1,788</b>	<b>1,747</b>	<b>918</b>	<b>836</b>	<b>1,274</b>	<b>1,218</b>	<b>632</b>	<b>607</b>



### 9.1.2 Características de las comunidades de Santa Bárbara

Centro Convergencia	Comunidad	No. de habitantes	No. Mujeres (Mayores 15 años)	No. Niñas/os (menor 15 años)
Chicol 1	Chicol 1	972	234	623
Colpech	Colpech	297	78	103
	Arenal	184	59	68
	Tuipic	584	132	198
Chicol 2	Chicol 2	313	86	129
	Tuichuj	647	156	302
	Salín	211	61	93
	El Arrollo	174	49	67
Mojbap	Mojbap	151	44	69
	Jolomtzej	251	65	107
	Tuimobap	420	119	281
	La Vega Mojbap	106	33	48
Xoconilaj	Xoconilaj	1,048	269	659
Tojchiquel	Tojchiquel	1,454	347	732
	La Estancia	231	57	96
Tojchum	Tojchum	646	147	293
Chuen	Chuen	583	139	201
	Tierra Blanca Sacpic	187	64	86
Sacbech	Sacbech	707	174	337
	Rancho Viejo	591	141	196
Tierra Blanca	Tierra Blanca	819	215	549
	Pavatzlom	210	57	85
Canjá	Canjá	1,053	258	626
Chemiche	Chemiche	248	62	112
	Cruz Chiquita	282	72	97
	Tojnim	226	54	86
Tojcail	Tojcail	1,149	269	636
Tintonel	Tintonel	460	122	273
Chiquilá	Chiquilá	1,059	257	622
	Socolaj	312	81	117
	Ixcubiché	299	74	113
Ixcanchilup	Ixcanchilup	1,004	246	528
<b>Total</b>		<b>16,846</b>	<b>4,221</b>	<b>8,532</b>



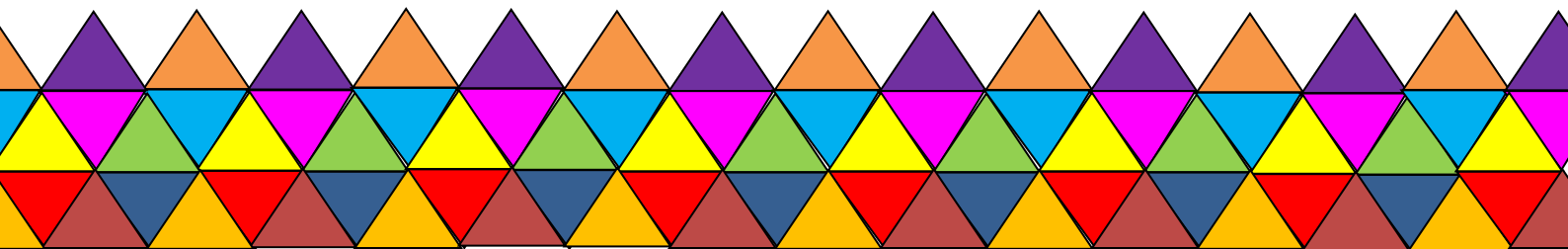
## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

### 9.1.3 Características de las comunidades de San Gaspar Ixchil

No.	Comunidad	Población
1.	San Gaspar Ixchil (Cabecera Municipal)	1,002
2.	Caserío Arenal	625
3.	Caserío Buena Vista	400
4.	Paraje Chacpantze'	244
5.	Aldea Chanxac	380
6.	Aldea Coxtón	746
7.	Aldea La Cumbre	670
8.	Aldea Ixpalzaj	950
9.	Caserío Llano Grande	480
10.	Aldea Manjá	475
11.	Caserío Tierra Colorada	1,256
12.	Caserío Tuiloj	550
13.	Aldea La Vega	500
14.	Caserío Cruz Labrada	60
15.	Caserío Cruz Quemada	56
	<b>Total</b>	<b>8,162</b>

### 9.1.4 Características de las comunidades de Coatepeque

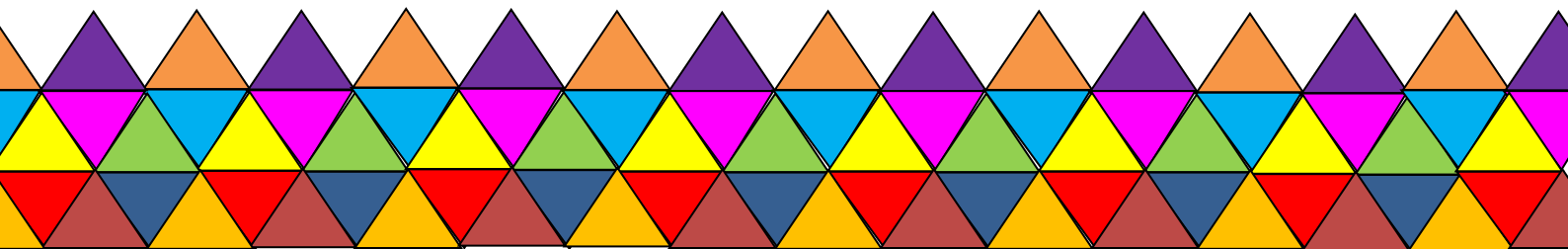
No.	Comunidades	No. Familias	No. Habitantes	No. Viviendas
<b>1</b>	<b>COATEPEQUE</b>	<b>1,555</b>	<b>13,433</b>	<b>2,416</b>
1.1	Aldea Colón	149	998	184
1.2	Aldea El Troje	180	2,102	421
1.3	Aldea La Esperanza	125	794	173
1.4	Aldea Los Encuentros	93	1,914	360
1.5	Aldea San Agustín Pacayá	50	1,015	186
1.6	Aldea San Rafael Pacayá I	236	1,854	309
1.7	Aldea San Rafael Pacayá II	235	2,246	368
1.8	Aldea San Vicente Pacayá	150	2,568	467
1.9	Caserío El Refugio	325	1,129	237
1.10	Caserío El Socorro	140	912	152
1.11	Caserío La Ayuda	63	588	98
1.12	Caserío El Relicario	60	413	83
1.13	Caserío El Pital	88	774	152
1.14	Caserío El Reparó	64	434	108
1.15	Caserío Los Cerros	58	1,050	176
1.16	Caserío San José Campo Libre	86	450	80
<b>2</b>	<b>OCOS</b>	<b>862</b>	<b>6,184</b>	<b>904</b>
2.1	Chiquirines	506	3,623	514
2.2	Carrizal	206	1,734	223
2.3	Colonia Barillas	150	827	167
	<b>Total</b>	<b>2,417</b>	<b>19,617</b>	<b>3,320</b>



## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

### 9.1.5 Características particulares de las comunidades de San Miguel Uspantán

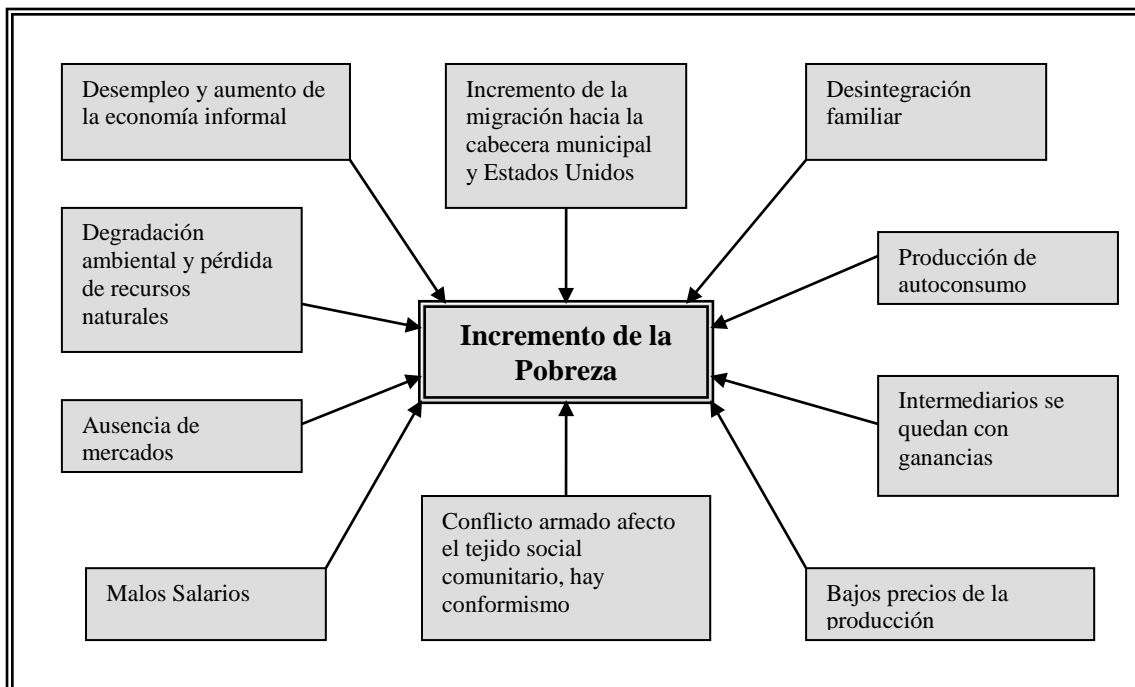
No.	Comunidad	Población
	<b>Zona Alta</b>	
1.	Racan Chituj	700
2.	El Desengaño	175
3.	Macalajau	355
4.	Guacamayas	70
5.	Chimel	267
6.	Laguna Danta	283
7.	Caracolito	229
8.	Caracol	381
	<b>Zona Central</b>	
9.	Chamac	800
10.	San Lucas Chipaj	364
11.	Cholá	2,700
12.	Poblaj	260
	<b>Total</b>	<b>6,584</b>



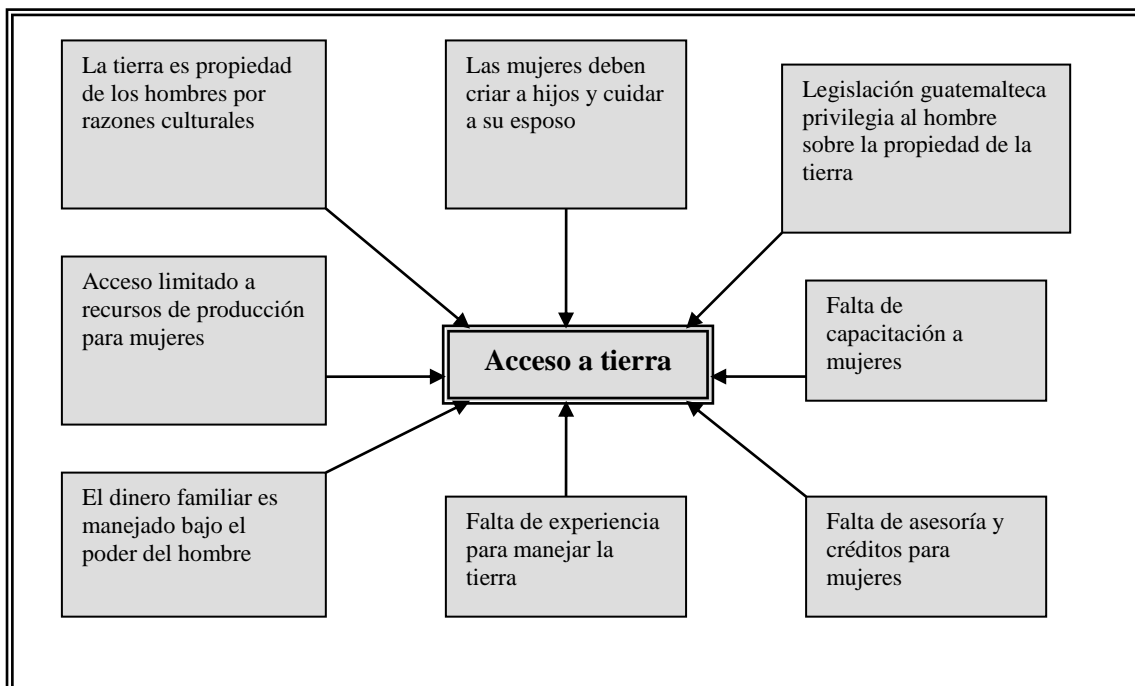
## 10 Definición de Problemas

### Priorización de Problemas

#### Problema 1

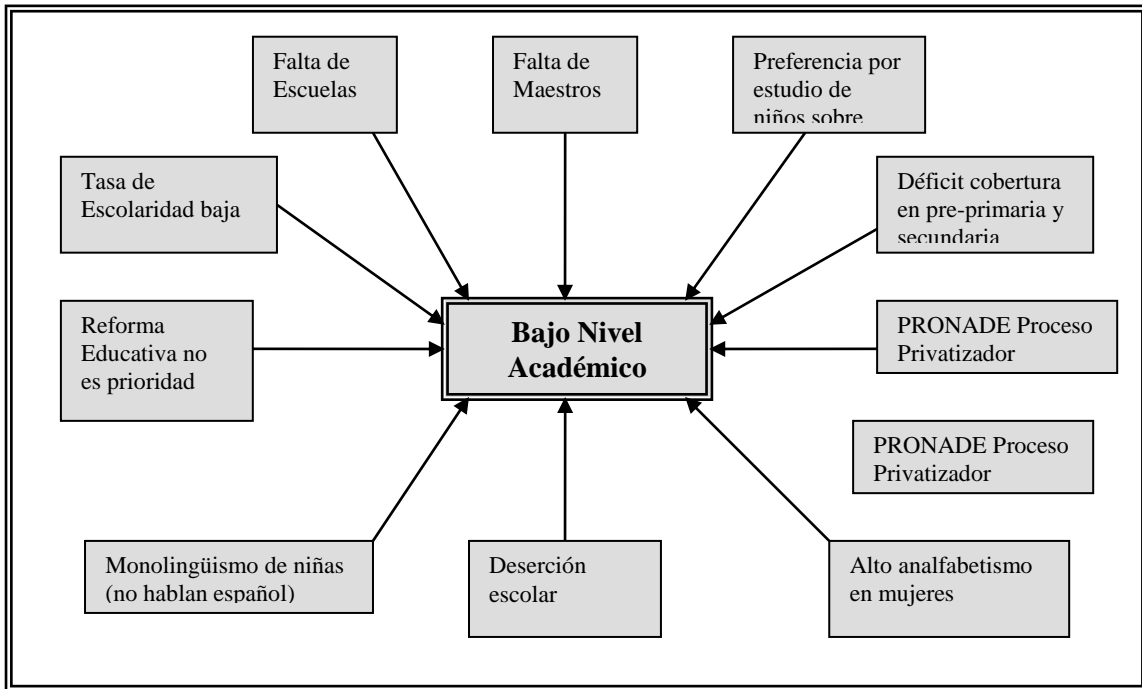


#### Problema 2

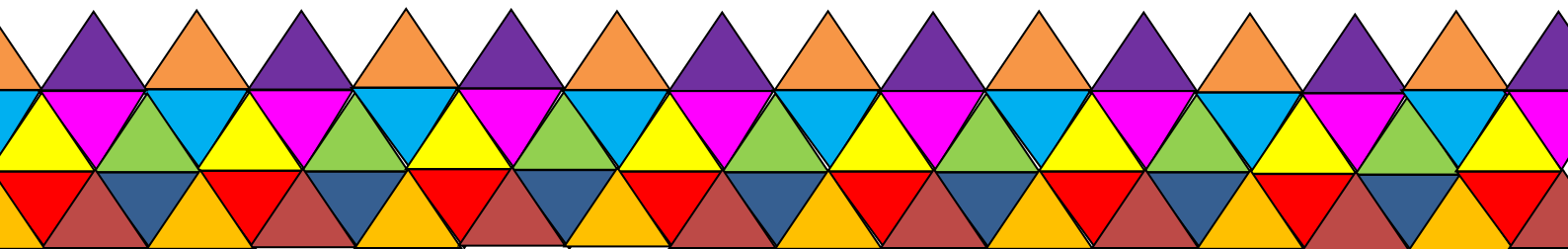
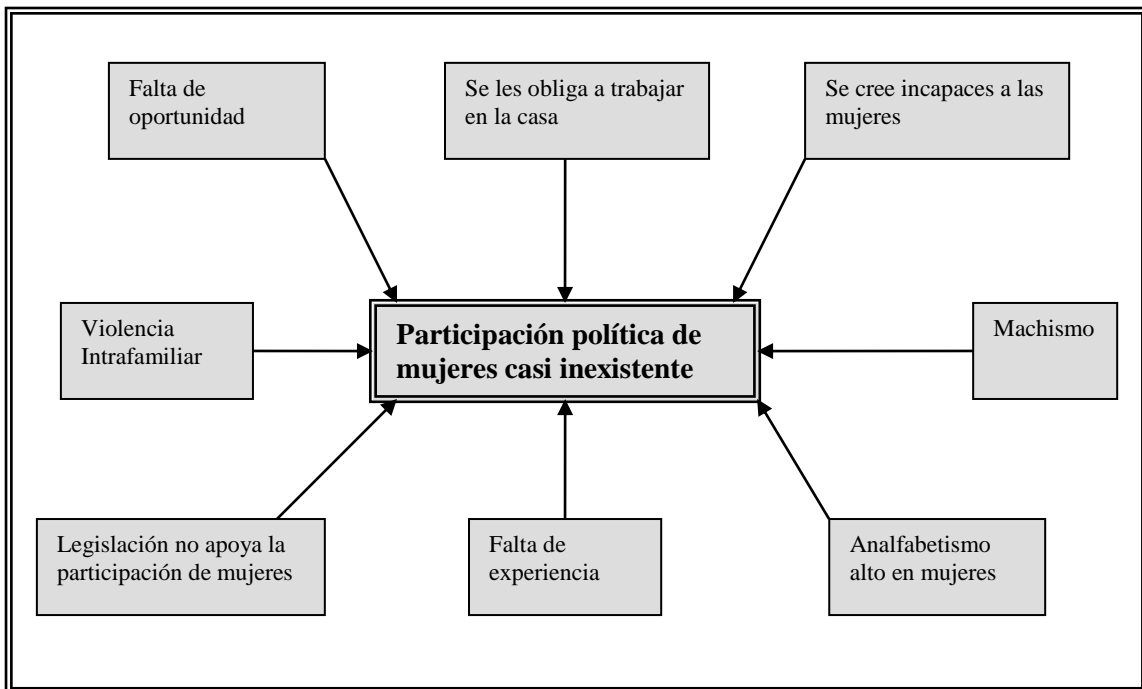




**Problema 3**

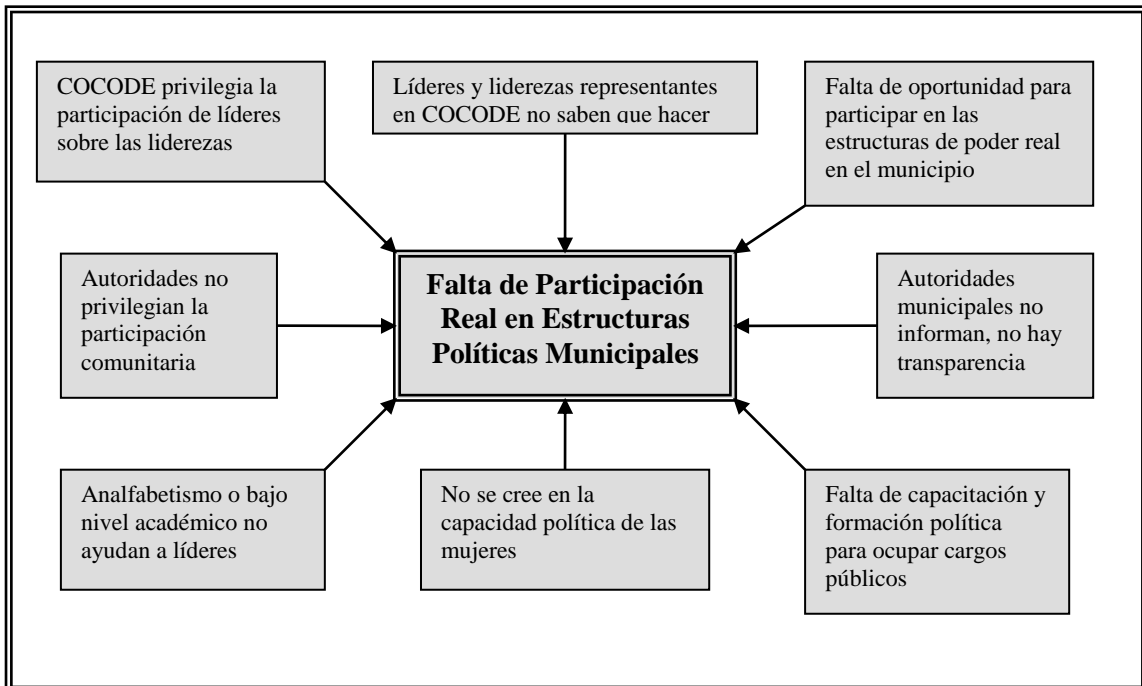


**Problema 4**

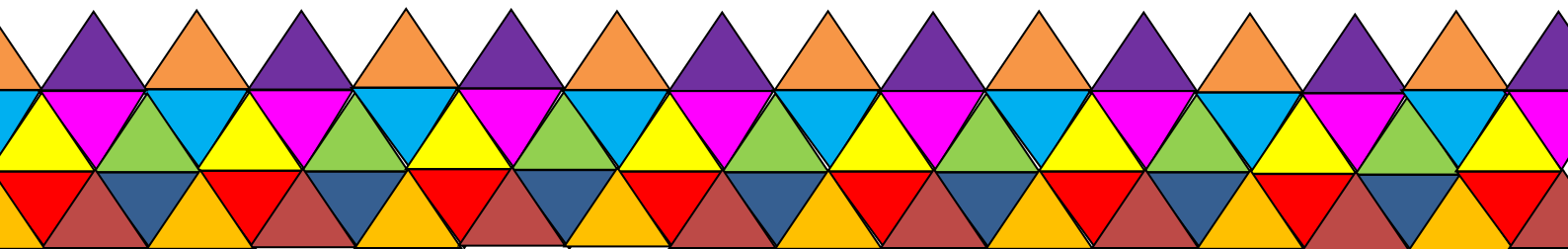
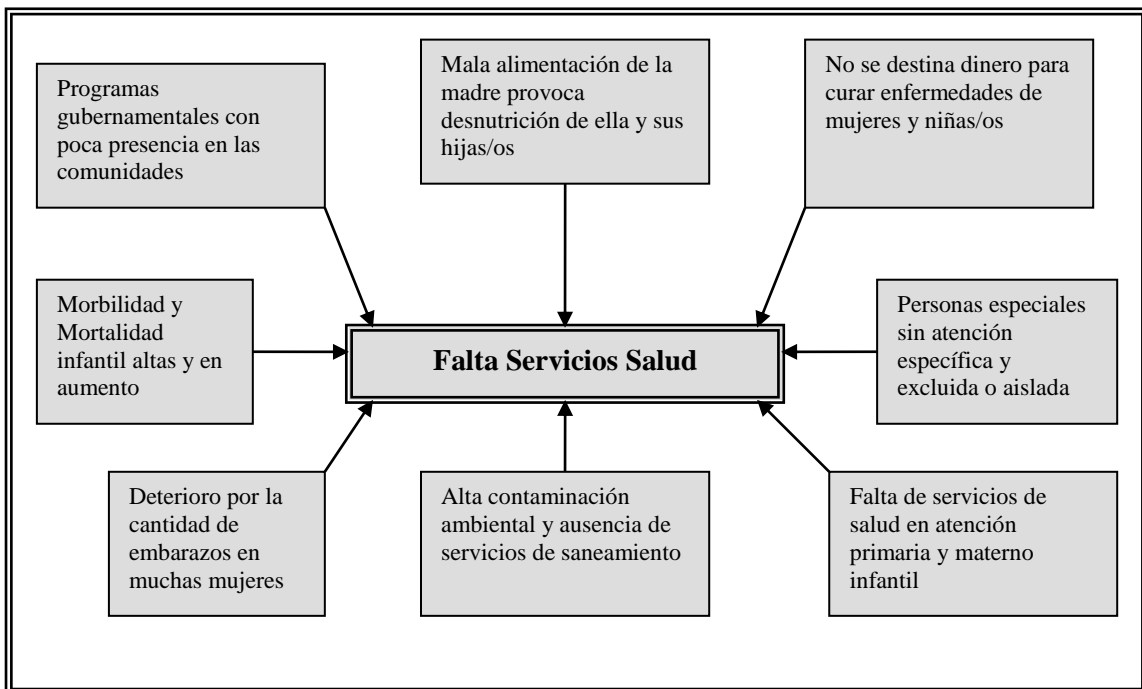


# Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

## Problema 5



## Problema 6



## 11 Líneas Estratégicas OE1

- L1** Rescatar y fortalecer la producción tradicional nativa que de acceso y disponibilidad a alimentos adecuados.
- L2** Establecer modelos de producción agroecológicos para potenciar los mercados locales y el empleo.
- L3** Promover y organizar a las comunidades en la búsqueda de alianzas estratégicas para resolver problemas ocasionados por el modelo de desarrollo y la distribución de la tierra.

### 11.1 Estrategias de OE1 – L1

**Estrategia 1:** Sensibilizar, capacitar y realizar procesos en la búsqueda de soberanía alimentaria.

**Estrategia 2:** Rescatar y promover la producción agroecológica con semillas nativas y producción pecuaria tradicional.

**Estrategia 3:** Promover acciones para fortalecer el manejo y protección de los recursos naturales, principalmente suelo, agua, bosque y fauna, con enfoque de cuenca.

### 11.2 Estrategias de OE1 – L2

**Estrategia 1:** Establecimiento de los estudios necesarios de implementación de modelos de producción alternativos.

**Estrategia 2:** Legalizar y fortalecer organizaciones productivas.

**Estrategia 3:** Establecer modelos de producción alternativos para el autoconsumo, generación de excedentes y venta en mercado local.

**Estrategia 4:** Transformar y/o empaquetar el producto agroecológico para la venta en el mercado.

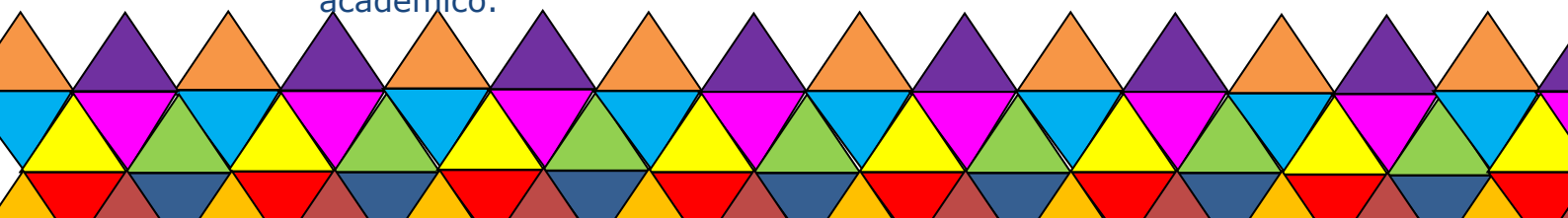
### 11.3 Estrategias de OE1 – L3

**Estrategia 1:** Acompañar y formar líderes y lideresas para encontrar mecanismos que regulen y den acceso a la tierra en las comunidades.

**Estrategia 2:** Promover la coordinación o alianzas de las organizaciones locales con instancias de incidencia nacional para el desarrollo y los derechos humanos.

## 12 Líneas Estratégicas OE2

- L1** Fortalecer las alianzas con IGER y CONALFA para facilitar procesos de educación de adultos que les eleve el nivel académico.



## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

**L2** Incidir en el incremento de la educación pública gratuita en el municipio

### **12.1 Estrategias de OE2 – L1**

**Estrategia 1:** Apoyar la Alfabetización de mujeres en alianza con CONALFA.

**Estrategia 2:** Apoyar el incremento del nivel educativo de mujeres y jóvenes, hasta terminar el nivel primario de la educación formal, en alianza con IGER.

**Estrategia 3:** Apoyar el incremento del nivel académico de mujeres y jóvenes hasta terminar el nivel básico o bachillerato por madurez, en alianza con el Centro Educativo Tecnológico e IGER.

### **13 Líneas Estratégicas OE3**

**L1** Continuar la lucha contra la violencia de género y familiar en las comunidades.

**L2** Apoyar y fortalecer organizaciones de mujeres para satisfacer sus necesidades por medio del acceso a los servicios básicos gubernamentales.

**L3** Fortalecer la participación política de las mujeres en los espacios públicos.

#### **13.1 Estrategias de OE3 – L1**

**Estrategia 1:** Establecer procesos de sensibilización con enfoque de género y masculinidad en comunidades y con responsables de obligación.

**Estrategia 2:** Sensibilizar y realizar acciones con hombres y mujeres para erradicar la violencia intrafamiliar.

**Estrategia 3:** Localizar, apoyar y acompañar a mujeres víctimas de violencia de género para alcanzar el apoyo de las redes de derivación.

#### **13.2 Estrategias de OE3 – L2**

**Estrategia 1:** Facilitar mecanismos de acceso a la cobertura de los servicios de salud para las mujeres y sus familias.

**Estrategia 2:** Realizar acciones que garanticen la alimentación adecuada de las mujeres y su familia.

**Estrategia 3:** Apoyar procesos de mejora de autoestima, conocimiento y exigencia de derechos con grupos de lideresas comunitarias organizadas.



### **13.3 Estrategias de OE3 – L3**

**Estrategia 1:** Formación y capacitación política de lideresas comunitarias organizadas para ocupar cargos de representación comunitaria.

**Estrategia 2:** Apoyar a lideresas en acciones de incidencia y auditoría social, que fortalezcan su rol como actora social del desarrollo.

### **14 Líneas Estratégicas OE4**

**L1** Capacitación del liderazgo comunitario en temas de poder local, descentralización y municipalización.

**L2** Establecer alianzas con organizaciones sociales para utilizar espacios políticos, que permitan acciones de auditoría social e incidencia para el desarrollo sostenible.

**L3** Facilitar procesos que facilite la participación organizada de las comunidades por medio del sistema de descentralización y consejos de desarrollo del país (COMUDE y COCEDE), que acceder a fondos del gobierno central.

#### **14.1 Estrategias de OE4 – L1**

**Estrategia 1:** Desarrollar el programa de capacitación al liderazgo comunitario sobre el Código Municipal, Ley de Consejos de Desarrollo, Descentralización, marcos nacionales y acuerdos globales para el Desarrollo Municipal.

**Estrategia 2:** Capacitar y sensibilizar en elaboración y negociación de proyectos de desarrollo.

#### **14.2 Estrategias de OE4 – L2**

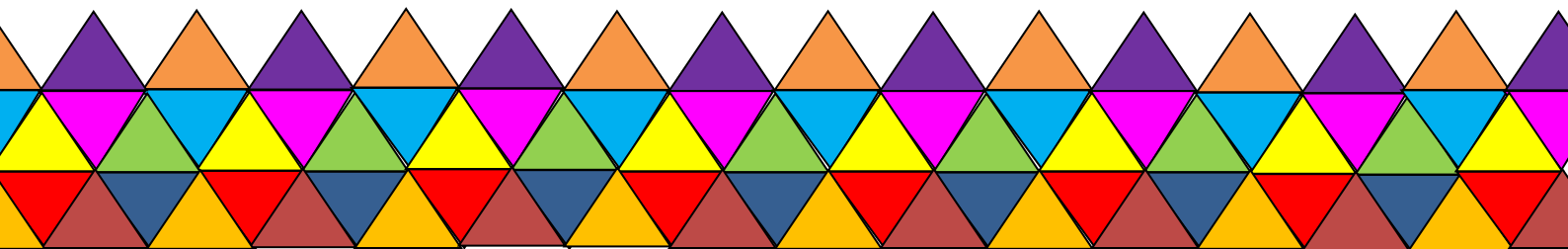
**Estrategia 1:** Capacitación técnica y política sobre el funcionamiento de la municipalidad y las responsabilidades de sus funcionarios.

**Estrategia 2:** Establecimiento de procesos de auditoría social en proyectos de desarrollo.

#### **14.3 Estrategias de OE4 – L3**

**Estrategia 1:** Actualización de los planes municipales de desarrollo con un enfoque de equidad de género y cuidado del medio ambiente.

**Estrategia 2:** Elaboración de estrategia comunitaria para la participación equitativa y efectiva en el COMUDE y CODEDE.



## 15 Líneas Estratégicas OE5

- L1** Establecimiento de una estructura al interno de la municipalidad para atender la gestión de riesgos.
- L2** Fortalecimiento de la comisión de reducción de riesgos de desastres (RRD) dentro del COCODE.
- L3** Establecimiento de equipos de respuesta rápida con capacidades técnicas, equipo y recursos ante emergencias por desastres y crisis humanitarias.
- L4** Apoyo para garantizar la cobertura de servicios de salud para disminuir los índices de desnutrición, morbilidad y mortalidad infantil y materna en las comunidades atendidas.

### 15.1 Estrategias de OE5 – L1

**Estrategia 1:** Apoyo a la instalación de la oficina o dirección de gestión del riesgo en la municipalidad correspondiente.

**Estrategia 2:** Apoyo al establecimiento de planes de desarrollo sostenible con enfoque de género, gestión de riesgo y cambio climático.

**Estrategia 3:** Apoyo al incremento de la cobertura de sistemas de agua para consumo humano y mecanismos de saneamiento ambiental e higiene de las comunidades.

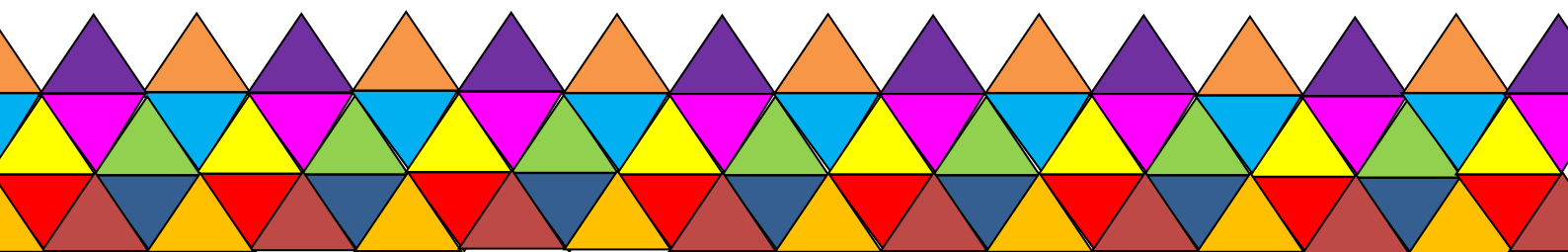
### 15.2 Estrategias de OE5 – L2

**Estrategia 1:** Apoyo al establecimiento de procesos para identificar y conocer el riesgo municipal por comunidad y familias.

**Estrategia 2:** Capacitación, equipamiento y acreditación de coordinadoras locales para la reducción de riesgos o comisiones de RRD en las comunidades.

**Estrategia 3:** Apoyo al establecimiento de procesos de adaptación y mitigación de los efectos del cambio climático.

**Estrategia 4:** Apoyo a eventos de desastres y crisis humanitaria en comunidades en donde se tiene presencia o en comunidades en donde se ha dejado liderazgo comunitario capacitado.



### 15.3 Estrategias de OE5 – L3

**Estrategia 1:** Capacitación y equipamiento de equipos de respuesta para ayuda humanitaria, (WASH<sup>4</sup>, EFSVL<sup>5</sup>, CSR<sup>6</sup>, ASFPs<sup>7</sup> y Comunicación en emergencias).

**Estrategia 2:** Establecimiento de un fondo de respuesta rápida y proyectos de respuesta y rehabilitación con procesos de acción sin daño.

**Estrategia 3:** Participación activa en el equipo humanitario de país y las instancias o mesas nacionales y departamentales para la gestión del riesgo y cambio climático.

Estrategia 4: Establecimiento de procesos de incidencia humanitaria en eventos de mediano y gran envergadura, tanto de desastres como de crisis humanitaria.

### 15.4 Estrategias de OE5 – L4

**Estrategia 1:** Fortalecimiento y acompañamiento a las personas que se encargan localmente del cuidado de la salud

**Estrategia 2:** Promoción y rescate de la medicina natural y métodos tradicionales para el cuidado de la salud en la comunidad.

**Estrategia 3:** Análisis y elaboración de propuestas de solución para el incremento de servicios de saneamiento ambiental, con énfasis en el cuidado del agua, recursos naturales y reciclaje de desechos.

## 16 Líneas Estratégicas OE6

**L1** Fortalecer las capacidades técnicas del equipo regional.

**L2** Revisar y actualizar la políticas de ASEDE de acuerdo al nuevo contexto.

**L3** Participación activa en redes locales, nacionales y regionales para la incidencia.

### 16.1 Estrategias de OE6 – L1

**Estrategia 1:** Crear e implementar un plan de capacitación para el personal técnico en la región.

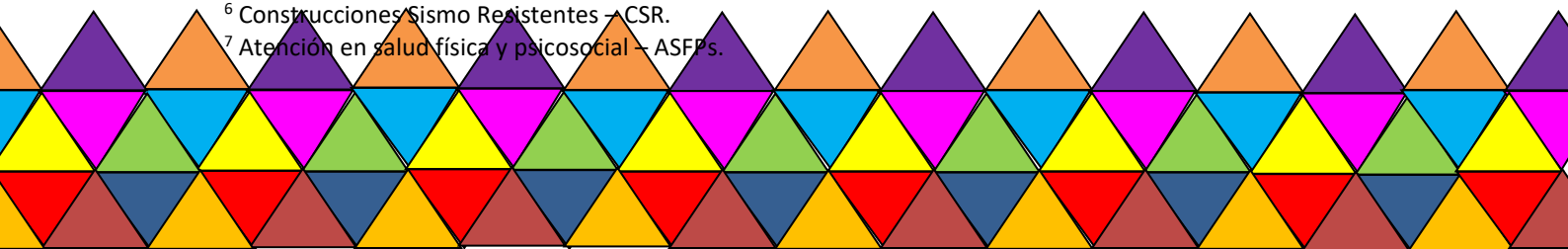
---

<sup>4</sup> Agua, saneamiento y promoción de la higiene – WASH (por sus siglas en inglés: Water, Sanitation and Hygiene)

<sup>5</sup> Seguridad alimentaria y medios de vida vulnerables en emergencia – EFSVL (por sus siglas en inglés: Emergency Food Security and Vulnerable Livelihoods).

<sup>6</sup> Construcciones Sismo Resistentes – CSR.

<sup>7</sup> Atención en salud física y psicosocial – ASFPs.



## Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

**Estrategia 2:** Apoyar y fortalecer las capacidades administrativas y financieras del equipo regional para que realicen los procesos de diagnóstico, elaboración de propuestas, negociación, planeación y administración de los programas a ejecutarse en su región.

### **16.2 Estrategias de OE5 – L2**

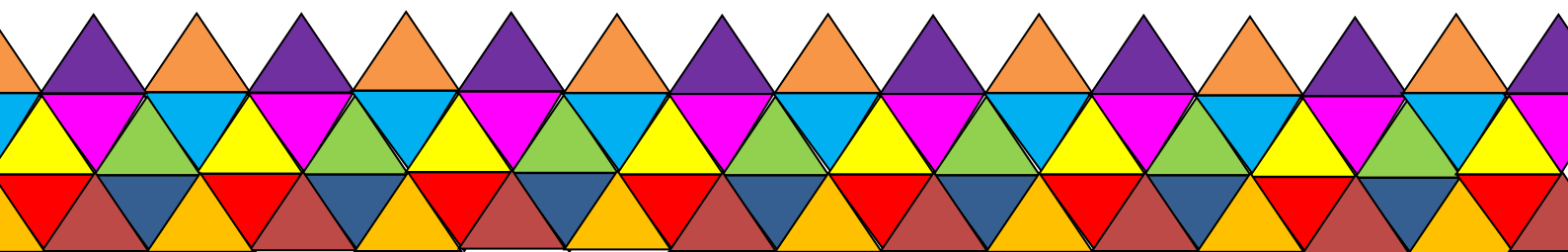
**Estrategia 1:** Revisar y actualizar las políticas de género, educación, salud, producción, relacionamiento con entidades del Estado y administrativo – financiera.

**Estrategia 2:** Mejorar los mecanismos de control y normatividad del proceso de descentralización al interno de ASEDE.

### **16.3 Estrategias de OE5 – L3**

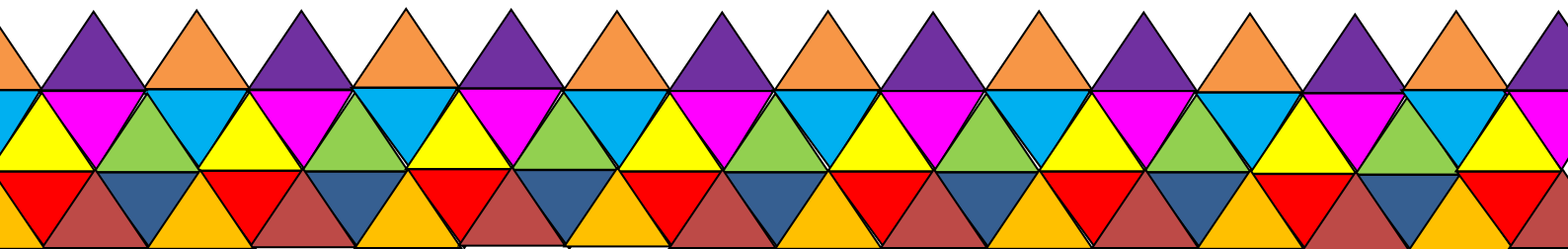
**Estrategia 1:** Fortalecer la participación en redes que actualmente se participa (COINDE, COCIGER, REDSAG, Campaña Guatemala sin Hambre, EHP, GNDR, CRGR, Foro Centroamérica Vulnerable).

**Estrategia 2:** Participación y apoyo a redes departamentales y nacionales que se identifiquen con el mandato de ASEDE.





# SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN



## 17 Estrategia de Intervención

### 17.1 Análisis de la estructura Administrativa

Para poder realizar el análisis de la estructura administrativa se divide el mismo en dos partes:

#### 17.1.1 Análisis de la estructura de intervención

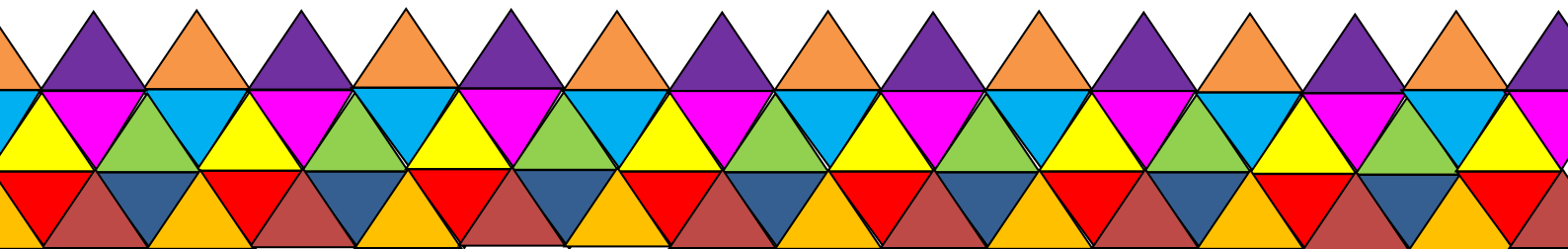
La estructura administrativa de intervención tiene tres niveles importantes:

- **Equipo de Administración Central** este es un grupo de personas responsables en la dirección política – administrativa de los planes, programas y proyectos que se implementan. La estructura administrativa estará conformada mínimamente por la Coordinación General, Coordinación de Programas y Coordinación Administrativa (Equipo de Dirección de ASEDE)
- **Equipo de Administración Regional** este equipo es un grupo de personas responsables de la elaboración de propuestas, negociación, planificación, organización, ejecución, supervisión, seguimiento y evaluación de los programas y proyectos que se implementen en la región. La Estructura administrativa regional se compondrá de un Coordinador Regional, facilitador (a) de Salud, facilitador (a) de organización, facilitadora de género, facilitador (a) de producción, facilitador (a) de educación y una secretaria/o – contadora/or
- **Consejos Comunitarios de Desarrollo** son todas las lideresas y líderes comunitarios que elaboran propuestas, planifican, apoyan la ejecución, supervisan y evalúan los procesos de implementación de los planes, programas y proyectos que ASEDE implementará en sus comunidades. En momentos de emergencia o desastres se convierten en COLRED

#### 17.1.2 Análisis de la estructura financiera

La estructura financiera estará conformada por los siguientes niveles:

- **Equipo de Coordinación General** es la entidad responsable de la administración programática y financiera ante las entidades financieras, la cual delega su ejecución a un equipo administrativo financiero.



- **Equipo administrativo financiero de ASEDE** Es un grupo de personas encargadas del manejo administrativo – financiero de los programas y proyectos de ASEDE, los cuales presupuestan, compran e informan bajo las normas de contabilidad internacional y en base a los requerimientos de los proyectos. El equipo se conforma de una entidad administrativa central y los equipos administrativos regionales. Estos equipos administrativos regionales deben administrar de forma descentralizada, el equipo central de ASEDE apoya, controla y supervisa.
- **Líderes y lideresas** Son personas nombradas por la comunidad o grupo de beneficiarios para llevar la dirección de los proyectos en sus comunidades, se encargarán de aprobar, cotizar, ejecutar y evaluar los proyectos ejecutados en su comunidad.

### 17.2 Niveles de la Estrategia de Intervención

#### 17.2.1 A nivel comunitario

Con las **comunidades en micro – regiones específicas de acuerdo al Diagnóstico Comunitario Participativo - DCP**, se concretarán acciones de desarrollo en los temas de salud, género, educación y producción, pero tomando en cuenta que en cada aldea o caserío existen organizaciones locales, ASEDE promoverá la conformación de Consejos Comunitarios de Desarrollo<sup>8</sup> con equidad de género, para que junto al equipo técnico se busquen alternativas de desarrollo, pero los principales actores serán las lideresas y líderes.

#### 17.2.2 A nivel municipal

Se apoyará el fortalecimiento de las organizaciones municipales y locales en donde la participación de sociedad civil sea importante, además, se buscará el fortalecimiento de las estructuras municipales y gubernamentales, para tener un Estado fuerte que responda a las necesidades planteadas por las organizaciones comunitarias y de sociedad civil organizada en el municipio.

#### 17.2.3 A nivel Extra - municipal

Se buscará apoyar la incorporación de las organizaciones municipales y locales a estructuras departamentales y nacionales que luchan por el acceso a la tierra, los servicios y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades del área rural. Al igual que formen parte de

---

<sup>8</sup> CONSEJOS COMUNITARIOS DE DESARROLLO – COCODE – Es la organización local, en el nivel de la comunidad creado por las leyes de descentralización del Estado.



los procesos de análisis e incidencia alrededor de la temática de la Gestión Integral del Riesgo a Desastres y la Adaptabilidad al Cambio Climático. ASEDE debe formar parte de redes de incidencia a nivel nacional e internacional.

## **18 Sistema de Monitoreo y Evaluación**

### **18.1 Mecanismos de Evaluación**

#### **18.1.1 Planificación**

ASEDE crea este plan estratégico que será la guía de nuestro trabajo hasta el 2014. Cada año se elabora un POA que permita ir distribuyendo acciones para alcanzar objetivos y líneas estratégicas.

En el mes de noviembre de cada año se elabora la planificación anual operativa, con el apoyo de las lideresas y líderes comunitarios. Anualmente, cada equipo regional elabora una planificación de su trabajo, con actividades que pueden monitorearse en forma mensual y en cada reunión de equipo se crean cronogramas de trabajo mensual que permitirán ir adaptando las contingencias en cada una de las áreas.

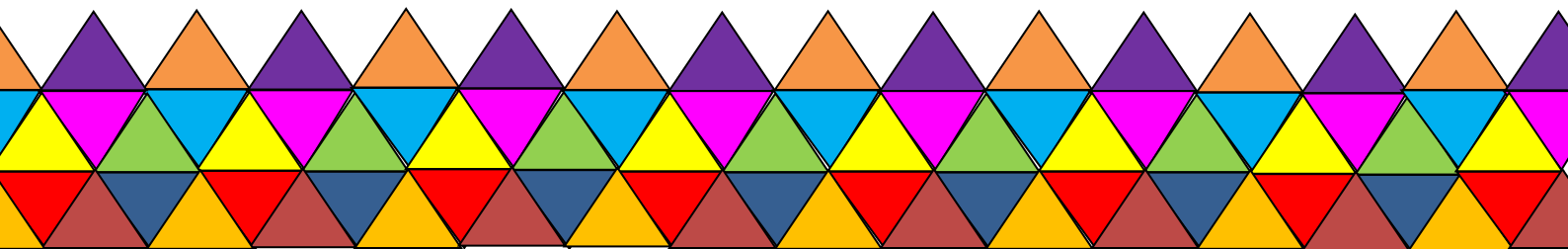
#### **18.1.2 Informes y reuniones**

Cada equipo regional elabora informes hacia las agencias que financian los POA de acuerdo a los criterios y requisitos que los financiadores han planteado, para ello cada facilitador y trabajador administrativo del equipo regional realiza un informe mensual en una reunión al final de cada mes, la cual es conducida por el coordinador regional y cuyos resultados se conocen posteriormente en la reunión de equipo de dirección.

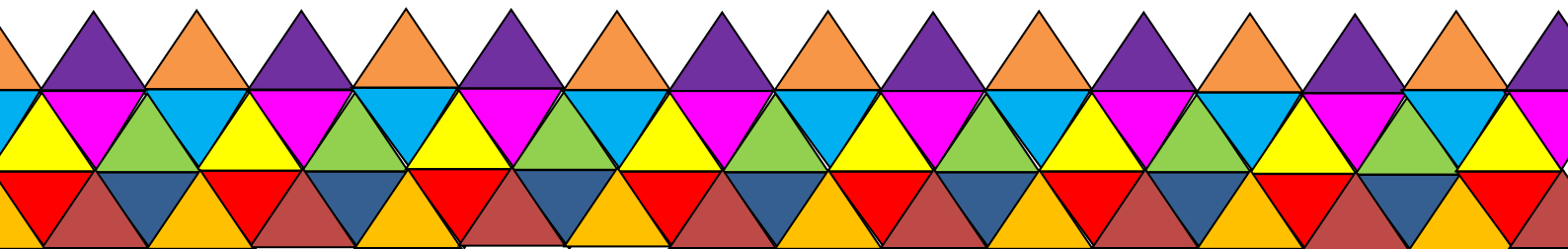
#### **18.1.3 Evaluaciones internas semestrales**

En los meses de julio y diciembre se realizan las evaluaciones semestrales, en la primera se ve el grado de avance que tiene el plan anual y se realizan los ajustes necesarios para una buena culminación. La segunda evaluación se hace en las comunidades beneficiarias y los resultados se analizan con el equipo de ASEDE en su conjunto en el mes de diciembre.

De igual forma se establece una evaluación participativa anual con las beneficiarias/os de cada micro región, la que se realizará en Octubre.



# ANEXOS



# Plan Estratégico ASEDE 2016 - 2020

## Organigrama de ASEDE

