



# **MEMORIA DE LABORES**

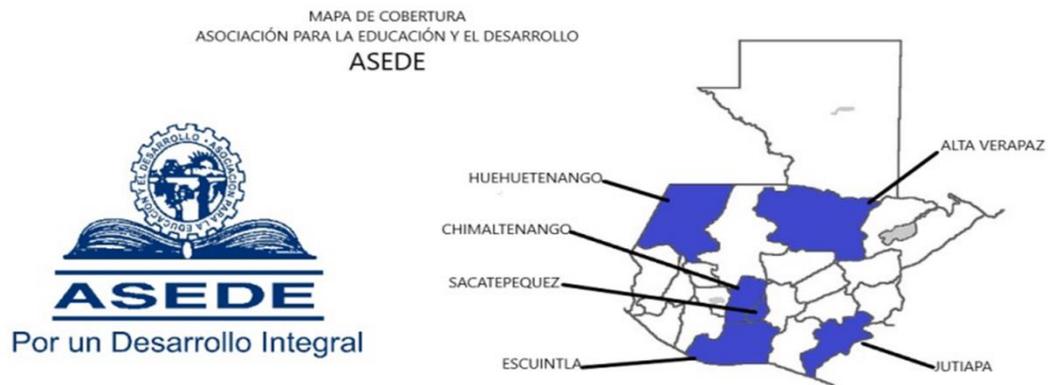
**PROGRAMAS DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO  
CLIMÁTICO  
PROGRAMAS DE SEGURIDAD ALIMENTARIA  
PROGRAMAS DE GESTION DE RIESGO  
PROGRAMAS DE AYUDA HUMANITARIA EN  
EMERGENCIAS**

**Guatemala, 2021**

## INTRODUCCIÓN

**La presente Memoria de labores representa las acciones realizadas por la Asociación para la Educación y el Desarrollo -ASEDE-** en donde hacemos una síntesis de los resultados obtenidos en los proyectos ejecutados en los Departamentos de Huehuetenango, Alta Verapaz, Escuintla, Chimaltenango, Jutiapa y El Quiché en donde se han beneficiado familias del área rural que se encuentran en condiciones vulnerables por la escasez de recursos y las condiciones climáticas que afecta su desarrollo humano y económico.

Por lo antes expuesto como Asociación consideramos que los procesos de desarrollo deben ser continuos y tener incidencia para la transformación de la vida de las personas, para poder tener oportunidades de poder desarrollar acciones de beneficio personal y colectivo para el desarrollo de sus comunidades.



## **VISIÓN**

Creemos en un modelo de desarrollo sostenible, con justicia social y un enfoque de derechos, priorizando la protección de la vida, seguridad alimentaria, equidad entre los géneros y la inclusión.

## **MISIÓN**

ASEDE es una organización especializada en dar apoyo técnico a comunidades del área rural guatemalteca y organizaciones sociales para fortalecer capacidades de organización y liderazgo para el ejercicio pleno de sus derechos y una vida digna.

## **EJES TEMÁTICOS**

**Seguridad Alimentaria**

**Gestión de Riesgo y Cambio Climático**

**Capacitación y Formación**

**Fortalecimiento Organizacional y Municipal**

**Promoción Equidad de Género**

**Proyecto: Mitigación y Adaptación al Cambio Climático en Centro América**

**Apoyado por: Iniciativa Cristiana Romero -ICR-**

## **Objetivo General**

Actores locales manejan adecuadamente el recurso agua con enfoque de cuenca, gestionan de manera constructiva los conflictos por los recursos naturales e inciden en tomadores de decisión del

CA4 junto con redes y plataformas nacionales y regionales de la sociedad civil en la incorporación de sus propuestas políticas y jurídicas en cambio climático.

12 comunidades usan y mantienen las estructuras de cosecha de agua y la producción mayoritariamente agroecológica de 120 huertos familiares con énfasis en el auto consumo durante al menos 8 meses al año. (Guatemala).

El objetivo específico del proyecto ha sido alcanzado, ya que se pretendía fortalecer la resiliencia de familias de 2 municipios de Huehuetenango y 2 de Quetzaltenango, en donde el 60% de las familias fueran encabezadas por mujeres, realizando acciones alrededor de mitigar los efectos del cambio climático, principalmente centrados en el agua y la alimentación.

De las 16 comunidades seleccionadas, 14 han realizado planes locales de desarrollo que las comunidades han actualizado con acciones de mitigación y adaptación al cambio climático. Estos planes han sido presentados y avalados en los 4 COMUDE de los municipios de intervención, en donde la corporación municipal, los delegados de MAGA, MARN, CAP-MSPAS, SESAN y CONRED se han comprometido a apoyar en su implementación. De igual forma, en las COMUSAN se han presentado y acordado su seguimiento para las acciones específicas de la INSAN. Dentro de todo ello, en coordinación con la corporación municipal de cada municipio y el INSIVUMEH, 99 jóvenes manejan 10 estaciones de monitoreo climático, los cuales han adquirido capacidades técnicas para manejarlas y con los datos, poder realizar pronósticos agrícolas de acuerdo a las necesidades de las comunidades y cultivos para la producción de alimentos y excedentes. El motivo de no haber alcanzado este indicador al 100% se debe al cambio en los líderes dentro de dos COCODES (Consejos Comunitarios de Desarrollo Urbano y Rural) a lo largo del proyecto. Este cambio ha imposibilitado en el tiempo que se terminasen las acciones y planes, dado que se requiere de un determinado tiempo de adaptación por parte de los nuevos COCODEs y se nueva explicación y formación de las acciones a impartir por parte del equipo encargado de proyecto. Aun así, la municipalidad de estas dos comunidades se ha comprometido a finalizar el proceso, como se muestra en la carta adjunta.

Para el caso de Huehuetenango, 266 mujeres cabeza de familia se han capacitado en derechos, organización y capacidades técnicas para manejar procesos que garanticen sus medios de vida (huertos, granjas y aboneras), lo cual está garantizando alimentos en sus hogares, que ahora tienen acceso y disponibilidad a otras fuentes de nutrientes para su dieta. Adicionalmente, se han capacitado en los 2 municipios un total de 63 bomberos forestales los cuales tienen un nivel básico de acreditación por INAB y que les permite responder ante emergencias por incendios, en coordinación con CONRED. Para el caso de Quetzaltenango, la cifra se mujeres se eleva a 325, y los bomberos forestales capacitados a 60.

Adicionalmente, los liderazgos comunitarios ahora quedan incorporados a las reuniones de COMUDE, comunicación constante con delegados de instituciones gubernamentales y sus autoridades locales, junto a ello, las mujeres y jóvenes permanecerán organizados en grupos comunitarios, que también les permite participar en COCODE, COCOSAN y COLRED en sus comunidades y ser delegadas como representantes al COMUDE.

En el caso del indicador objetivamente verificable: Como se ha explicado anteriormente, se implementan 14 comunidades los planes. En dos más, al cierre del proyecto, aún estaban en proceso de formulación, debido a cambios en los liderazgos de los COCODE y por la alta incidencia en estas comunidades de la pandemia del COVID-19. No se logró finalizar, sin embargo, la municipalidad se ha comprometido a continuar con el trabajo para a la finalización de estos planes (Ver escrito justificación alcaldía municipal de Huitán).

Se han capacitado 656 mujeres y 187 hombres, en 16 comunidades de intervención, con los conocimientos y herramientas para actualizar los planes de desarrollo de su comunidad, que contengan acciones de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático y que además tengan un enfoque de género.

Además, 99 jóvenes (59 son mujeres, 60%) están administrando una red de 10 estaciones de monitoreo climático, las cuales se encuentran distribuidas en 4 microcuencas de Las rojas, Tzelmuj, Cruz Chiquita, Tuichoj, Jolomtzaj, Ixcantzey, Agua caliente y Tacaná, que son la parte de aguas de las cuencas hidrográficas. Los datos que se manejan desde marzo del año anterior, han determinado un proceso que permite establecer temperaturas (máximas, mínimas y promedio), precipitaciones (máximas, mínimas, promedio y acumuladas), realizar cálculos de evatranspiración y con ello establecer escenarios de riesgo para la producción de alimentos, provenientes de los cultivos de autoconsumo.

También, dentro de los procesos formativos, se tiene un total de 123 personas formadas como bomberos forestales (17 mujeres, 14%), las cuales tienen una acreditación del curso básico otorgada por INAB y CONRED, que les permite atender emergencias en sus comunidades y dirigir los comandos de incendios de manera local.

Se tienen actualizados planes locales de desarrollo con acciones de adaptación y mitigación al cambio climático, los cuales han sido avalados en el COMUDE de cada municipio y sus acciones están siendo incorporadas por la Dirección Municipal de Planificación al plan municipal, para que dentro del presupuesto anual tenga recursos y que se puedan negociar las propuestas de acción en los fondos de consejos de desarrollo a nivel departamental.

Dentro de las acciones que se han realizado en la implementación de la propuesta, han participado en forma continua dentro del marco del Foro Centroamérica Vulnerable, específicamente en el foro territorial Guatemala Vulnerable – Occidente, en donde participaron 2 delegados de MAGA, 3 delegados de SESAN, 2 representantes de MARN, 1 delegado de CONRED, 2 delegados de INAB, 3 delegados de la corporación municipal de Santa Bárbara y 2 delegados de la corporación municipal de Ixtahuacán, para un total de 15 personas funcionarias responsables del tema. En el foro territorial del 2020 se conocieron los compromisos voluntarios que el gobierno de Guatemala ha realizado y sus avances, asumiendo que cada institución debe contribuir con su cumplimiento, se acordó que en las acciones municipales se deben tomar en cuenta para contribuir con su cumplimiento. En el foro de 2021, se conoció que el gobierno de Guatemala ha modificado los compromisos, actualizándolos al contexto de crisis económica provocada por la pandemia y en función de hacerlos alcanzables. Esto ha sido expuesto por el responsable de la comisión negociadora en la COP por el MARN. En estos 2 foros territoriales “Guatemala Vulnerable – Occidente”, las comunidades y organizaciones participantes han elaborado propuestas para: actualizar la agenda de adaptación al cambio climático, incorporar acciones desde lo local que permitan alcanzar las NDC, realizar procesos de información y capacitación continua para actualizar los procesos de negociación por el clima, otorgar financiamientos que apoyen la mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático en lo local y municipal.

En Santa Bárbara se han recuperado 14 sectores de las comunidades que estaban en deterioro ambiental, principalmente por deterioro del suelo erosionado y con cobertura aún, dañadas principalmente por la tala inmoderada para uso de leña y madera, los cuales están siendo regenerados. En Ixtahuacán, se han identificado 4 sectores de las comunidades que están en deterioro ambiental, al igual que en Santa Bárbara, los cuales están en proceso de cuidado para su regeneración. Con este proceso se estima un área de regeneración de 1.68 Ha. en los dos municipios.

En Santa Bárbara se han ubicado 18 sectores que han sido deforestados y con un fuerte daño por erosión, principalmente en cuencas de las quebradas y riachuelos, los cuales se han empezado a rescatar por medio de reforestación y conservación de suelos. De igual forma, en Ixtahuacán se tienen identificados 8 sectores deforestados y con fuerte deterioro ambiental, que están en procesos de reforestación. Esto hace un área aproximada de 1.23 Ha.

Estos procesos, junto a la cosecha de agua familiar, han mejorado la disponibilidad de agua en 403 hogares de las 8 comunidades, produciendo que, en los meses de mayo a enero, las mujeres no tengan que acarrear agua de los ríos o nacimientos, con una provisión de 225 litros semanales, lo no es suficiente todavía para la demanda familiar, pero que ayuda a las mujeres ahorrándoles tiempo y esfuerzo en la acarreada, que implica alrededor de 1 a 1 ½ horas al día.

Se han mejorado las condiciones alimentarias de 520 familias, que habitan en hogares de las microcuencas, las cuales han sido capacitadas y tienen insumos y herramientas para sembrar, cultivar y cosechar alimentos en huertos familiares por medio de hortalizas, granos básicos, plantas medicinales y condimentos, así como, criar y producir huevos y carne de aves de corral. La producción de alimento se ha mejorado por la incorporación de frutos cítricos (naranja y limón), hortalizas como chile pimiento, cebolla, tomate, rábano, güicoy, lechuga; hierbas y condimentos como acelga, hierba blanca y chipilín. También se ha agregado a la dieta en este periodo el consumo de hongos comestibles, por medio de la producción de hongos de la variedad *Pleurotus sp.*

Para el caso de Huehuetenango, el proceso de selección de las familias beneficiarias, se da antes de la formulación de la propuesta, esta identificación de las familias se hizo por medio de 24 lideresas y 41 líderes delegados por las comunidades, la mayoría de líderes y lideresas como parte de los COCODE de cada comunidad. En el caso de las mujeres, se conformaron grupos afines de mujeres campesinas, madres de casa, con familias en pobreza y extrema pobreza, que tienen o han tenido procesos de desnutrición, que en la actualidad tengan menores con desnutrición aguda, además, sufren las consecuencias de los efectos del cambio climático y la degradación ambiental de sus medios de vida o recursos naturales. Desde la formulación de la propuesta, las 24 mujeres y 41 hombres (total 65 personas) parte de los COCODE y representantes de los grupos de mujeres, dieron sus aportes para elaborar el diagnóstico comunitario y en reuniones comunitarias dieron criterios o propuestas para la selección de prioridades para la propuesta. Tras aprobarse el proyecto de las 8 comunidades, se reunieron con el equipo técnico de ASEDE en el proyecto, para conocer la propuesta aprobada, organizar las acciones y realizar la planificación correspondiente para su implementación. En conjunto con el equipo técnico del proyecto, fueron a presentar la propuesta ante las corporaciones municipales y el COMUDE. En cada una de las comunidades, las juntas directivas de los grupos comunitarios de mujeres y jóvenes, junto a los miembros del COCODE han sido los encargados de implementar las actividades del proyecto, decidiendo las formas y criterios de selección de las familias que implementan cada proceso, organizando las capacitaciones y reuniones y asumiendo los compromisos de monitoreo y seguimiento, aún durante la pandemia. En cada comunidad, en base a la planificación, se ha realizado reuniones de evaluación del cumplimiento de los compromisos, estableciendo criterios para cumplir con los verificadores y evaluando los procesos que no marchan adecuadamente, para corregirlos y mejorarlos.

La población beneficiada en este departamento de forma directa fue: 266 familias beneficiadas con granjas de cerdos y huertos; 63 personas capacitadas y con equipamiento para ser bomberos/as forestales; 8 líderes de COCODE capacitados; 74 jóvenes monitores climáticos (54 hombres y 20 mujeres).

## **Proyecto**

**Apoyado por: Paz y Desarrollo**

### **Objetivo General**

**Fortalecer la resiliencia ante las afectaciones del cambio climático, especialmente en agua y alimentación, con grupos de mujeres de 4 municipios en los departamentos de Huehuetenango y Quetzaltenango.**

### **RESULTADOS ALCANZADOS**

Se han elaborado 14 planes comunitarios de desarrollo que incluyen acciones de adaptación, mitigación al cambio climático y de seguridad alimentaria, formulados de forma participativa con enfoque de género.

En el municipio de Santa Bárbara se tiene un proceso de regeneración de áreas boscosas, trabajando en el cuidado de ellas desde el inicio de 2020, las cuales ya no han sido invadidas por rebaños de ganado y protegidas de incendios forestales; también se mantiene proceso de reforestación en las quebradas de la zona de recarga hídrica y en el parte aguas de las dos cuencas, de los ríos Selegua y Cuilco. En el caso de San Ildefonso Ixtahuacán, se tienen procesos de reforestación en las áreas con pendientes mayores a 25 grados y en quebradas que están deforestadas, con procesos severos de erosión hídrica.

COMUDES (Consejo Municipal de Desarrollo), pusieron en marcha 13 acciones incluidas en los planes comunitarios:

Una acción de mitigación a los efectos de COVID-19 (campaña informativa sobre COVID 19 y la entrega de equipo de bioseguridad a las familias beneficiarias.

Cuatro acciones de reforestación: instalación de vivero municipal y jornadas de reforestación en las 16 comunidades del proyecto que están ubicadas en las 4 microcuencas.

COMUDE de Santa Bárbara se mantiene la siembra y producción de plantas forestales para la reforestación, con apoyos en semillas, herramientas, insumos y asesoría por parte del MAGA y este proceso pretende tener un aproximado de 8,000 plantas en mayo de 2022, para su distribución en las comunidades necesitadas.

En el municipio de San Ildefonso Ixtahuacán, se trabaja igual en un vivero manejado con fondos municipales, en el cual se ha proporcionado herramientas e insumos, el MARN está en el proceso de asesoría y acompañamiento.

El MARN tiene su personal técnico en procesos de recolección de semillas forestales en las épocas de producción, con la creación de bancos comunales, que permiten mantener las variedades nativas.

Los huertos familiares y las granjas han provocado una cohesión de las mujeres en grupos comunitarios, que les ha permitido mantener recursos para acceso y disponibilidad de alimentos variados, que repercuten en una dieta adecuada y balanceada.

Se han alcanzado satisfactoriamente los resultados, la participación de las personas de las comunidades fue superior a la inicialmente prevista en la formulación, se incorporaron más mujeres y hombres en la formación para la implementación de acciones de mitigación al cambio climático, también jóvenes en el manejo de las estaciones de monitoreo climático. En el caso de los Bomberos Municipales hay 17 mujeres que se capacitaron junto a 123 hombres. El equipo que se entregó para combatir incendios forestales en el caso de los municipios de Huitán y Cabricán (Departamento de Quetzaltenango) fue otorgado a las municipalidades para que desde allí sea gestionado, en caso de necesitarse la alcaldía movilizará estos equipos de diferentes comunidades en las que se requiera.

En el caso de las comunidades del departamento de Huehuetenango se entregó el equipo a los 8 grupos comunitarios de los bomberos forestales.

En el caso de las estaciones de monitoreo climático se han instalado 10 en las comunidades de Cruz Chiquita, Tuichoj, Jolomtzej, Ixcantzey, Agua Caliente y Tacaná en Huehuetenango; y en Las Rojas y Tzemuj en Quetzaltenango. La red de monitoreo climático establecida en Huehuetenango ha producido el primer ciclo anual de información, con el se está produciendo el primer informe analítico agroclimático, para los cultivos de granos básicos de la región, además, para hortalizas y frutales. En este contexto, el informe hace referencia con datos cruzados de la estación de INSIVUMEH en Huehuetenango, para establecer secuencias y tendencias en los últimos 10 años.

En el marco de este resultado se tuvo que reajustar el plan de acción, dado que al no realizarse todas las actividades y/o reuniones de forma presencial, se disminuyó el costo de alimentación, servicios técnicos presenciales, impresiones de materiales y gastos presupuestados inicialmente. Considerado estos cambios y las necesidades de la población beneficiaria se incluyó una actividad adicional, en julio de 2020 que fue la entrega de 400 kits de alimentos para apoyar a las familias beneficiarias del proyecto en su seguridad alimentaria durante la crisis del COVID 19, pues su situación económica se desmejoró significativamente al reducir los ingresos sustancialmente por la restricción de movilidad, por lo que se vio necesario este apoyo y así iniciar los procesos productivos previsto en el proyecto, sin que ello implicará un reajuste sustancial, pero que fue incluida en la aprobación de la modificación no sustancial indicada en los apartados anteriores.

Se ha alcanzado satisfactoriamente. Se aumentó la participación de las instituciones nacionales de las previstas, que mostraron conocer los compromisos que cada institución tiene en la mitigación y adaptación al cambio climático. En el municipio de Santa Bárbara, desde la coordinación que la corporación municipal por medio del COMUDE se realiza se tienen acuerdos de cooperación y complementariedad con las instancias de gobierno participantes, entre ellas MAGA, MARN, SESAN, Salud y Educación, junto a ellas, las ONG's: SADEGUA, Visión Mundial y PCI para la implementación del plan de desarrollo en donde se han incorporado algunas de adaptación y mitigación al cambio climático, de igual forma, se llevan procesos para aportar a los compromisos voluntarios del gobierno de Guatemala en relación a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. En conjunto con el CAP – Salud, SESAN y PCI se realiza el seguimiento e identificación de menores con desnutrición aguda, para rehabilitarlos e incorporarlos a una vida normal, todo bajo la coordinación de la COMUSAN.

Para el municipio de Ixtahuacán, las reuniones del COMUDE han propiciado una mejor coordinación entre las instancias de gobierno, para implementar acciones del plan de desarrollo con acciones de adaptación y mitigación al cambio climático, principalmente en las regiones en donde se mantiene la toxicidad provocada por la explotación minera del pasado, y que se encuentran en la parte alta de las cuencas.

Debido a la restricción de aforo en reuniones presenciales, las actividades para la formación y presentación de las demandas e intereses de las comunidades se realizaron de forma virtual, lo que permitió una mayor participación de los liderazgos comunitarios. Las demandas priorizadas de las comunidades se centraron en acceso a agua y seguridad alimentaria que considere la variabilidad en el clima. Las cumbres en las que se presentaron sus demandas son: Foro Centroamérica Vulnerable, Foro de Convergencia Ciudadana para la Gestión de Riesgos de Guatemala y el Foro de la Concertación Regional para la Gestión de Riesgos (nivel centroamericano). El XI encuentro produjo un pronunciamiento desde sociedad civil que no pudo ser presentado en la COP 26 de Glasgow, ya que no se realizó en el 2020, pero se pudo tener reuniones de presentación con autoridades responsables de la implementación de las NDC de Guatemala. También con la comisión

negociadora del MARN, que ha recibido con beneplácito la iniciativa y que ha prometido incorporar las propuestas en sus textos de negociación técnica.

El resultado se ha alcanzado satisfactoriamente. Durante el proceso de implementación se ha logrado la coordinación con los delegados departamentales del Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación (MAGA), la unidad de Seguridad Alimentaria y Nutricional del área de Salud (UNISAN), la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN), el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN), la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED), el Centro Universitario de Noroccidente de la Universidad de San Carlos (CUNOROC), para realizar acciones conjuntas en función de impulsar la agenda climática, mitigación de la violencia de género, atención a la problemática del agua y la inseguridad alimentaria, en los espacios de coordinación y decisión, como lo son: los COMUDE, las COMUSAN y el CODEDE. De igual forma, con el MAGA y CUNOROC se ha coordinado para el acompañamiento y asesoría para la implementación de huertos y granjas familiares, de igual forma, con el uso de la agricultura orgánica y el manejo de pastos. Con el MARN se ha coordinado la elaboración de viveros, los procesos de capacitación para el manejo de los bosques de regeneración natural y la reforestación con especies nativas de los bosques. En conjunto con INAFOR-MAGA y CONRED se ha capacitado a los bomberos forestales. Por último, con las corporaciones municipales y sus direcciones de planificación municipal (DMP), las unidades municipales de la mujer (UMM) y de niñez/juventud se ha llevado a cabo la actualización de los planes locales de desarrollo (regeneración de bosques, reforestación, cosecha de agua, protección de fuentes de agua y manejo de suelos). Con el Instituto Nacional de Sismología, Vulcanología, Meteorología e Hidrología (INSIVUMEH) se ha coordinado la instalación de las estaciones de monitoreo climático y el seguimiento a los datos que se han obtenido en cada una de precipitación (mínima, máxima, acumulada), temperatura (media, máxima y mínima) y evapotranspiración.

La campaña de reforestación de bosque natural fue inicialmente suspendida debido a que el período para realizarla (mayo a julio) las restricciones del confinamiento no permitieron, pero fueron realizadas en los meses de febrero a junio de 2021, de igual forma, las quebradas que tendrán un manejo para evitar erosión y torrentes de agua de lluvia hacia la zona media y baja de las subcuencas.

En los meses de agosto y septiembre 2020, 40 familias fueron apoyadas con la instalación de sus letrinas, donde en coordinación con el centro de salud quienes fueron los que seleccionaron a las familias y apoyaron con la capacitación para la instalación, manejo y uso de estas letrinas. A pesar que la campaña fue suspendida por el confinamiento, se realizaron procesos de sensibilización y planificación de acciones de identificación de áreas de bosque en el 2020, que estaban en proceso de degeneración por efectos de intervenciones externas e incendios forestales, las cuales tienen ahora en el 2021 acciones de protección para su regeneración natural.

resultado se ha alcanzado satisfactoriamente. Los huertos apoyados han sido para 520 familias encabezadas por mujeres, de acuerdo con las características de los microclimas de cada comunidad y en función del tipo de suelo, se han entregado dos tipos de insumos para los huertos, de la siguiente manera:

- Huerto tipo A.

Semillas de "hortalizas": Frijol negro variedad Tamazulapa, Tomate ciruelo variedad Roma, Cebolla variedad Casa Blanca, Lechuga variedad Salinas, Ayote variedad Round Zucchini, Chile Pimiento variedad Cal Wo, Acelga variedad Lucullus, Chile Jalapeño variedad M Semilla y Pepino variedad Poinsett.

Pilones y semillas para frutales: Limón variedad Persa, Aguacate variedad Hass, Naranja variedad Valencia, Mandarina variedad y Melón variedad Edisto.

Pilones de plantas para condimentos: Cilantro variedad América, Perejil variedad Plain, Hierbabuena variedad Piperita.

- Huerto tipo B.

Semillas de “hortalizas”: Frijol negro variedad Tamazulapa, Tomate ciruelo variedad Roma, Cebolla variedad Casa Blanca, Lechuga variedad Salinas, Ayote variedad Round Zucchini, Chile Pimiento variedad Cal Wo, Acelga variedad Lucullus, Zanahoria variedad Chantenay y Repollo variedad Copenhauen.

Pilones y semillas para frutales: Limón variedad Persa, Aguacate variedad But 8, Melocotón variedad Salcajá, y Ciruela variedad Doméstica.

Pilones de plantas para condimentos: Cilantro variedad América, Perejil variedad Plain, Hierbabuena variedad Piperita.

Es importante mencionar que en estos procesos las familias han aprendido a sacar sus propias semillas de hortalizas, se trabaja con alternativas de control de plagas y enfermedades o de nutrición vegetal con recursos naturales locales, así como procedimientos ancestrales como el manejo de la luz del sol, sombra y humedad según las estaciones. El ejercicio de producción en huertos y granjas familiares ha provocado que las mujeres, madres de familia o solteras, tengan una opción para recibir recursos económicos, que pueden administrar según sus necesidades y de acuerdo a su propia iniciativa. También hay que mencionar, que estos recursos y procesos productivos, ha tenido un efecto positivo en ellas, ya que su autoestima ha superado límites que no consideraban alcanzar, su pensamiento en capacidades y metas ha mejorado, al igual que las relaciones intracomunitarias, principalmente entre mujeres, ahora es mucho mejor y les permite proponer alternativas alimenticias al interno de su familia







**Proyecto: “Mejorando el acceso y consumo de productos que provienen de procesos agroecológicos que garanticen la seguridad alimentaria nutricional (SAN) en 8 comunidades de los Departamentos de Escuintla y Chimaltenango, Guatemala”.**

**Apoyado por: Asociación por la Paz y el Desarrollo**

Desarrollo de jornadas de Capacitación de género, autonomía, empoderamiento económico, inclusión y enfoque de derechos con 8 grupos comunitarios de mujeres.

Capacitadas mujeres en las comunidades: Unión Maya (28), Don Pancho (30), la Trinidad (29), La Reyna (32) y Caserío el Rancho (30), total 137 del municipio de Escuintla, departamento de Escuintla.

Capacitados 3 grupos de mujeres en las comunidades de Aldea Morelia (29), Panimache I (32) y Panimache II (30), total 91 mujeres del municipio de San Pedro Yepocapa, departamento de Chimaltenango.

En total se tienen 240 mujeres madres de familia y lideresas comunitarias que se han capacitado.

Los temas impartidos al momento son:

1. Organización de los grupos
2. Funcionamiento de la junta directiva.
3. Capacitación de género (autoestima, derechos de las mujeres, capacidad de las mujeres para participar en espacios de decisión)
4. Empoderamiento económico de las mujeres (capacidad para manejar proyectos productivos, derecho de las mujeres a tener sus propios procesos organizativos y derecho de las mujeres para el manejo de los recursos económicos familiares y comunitarios)
5. Seguridad alimentaria y el buen comer.
6. Auditoría Social
7. Inclusión y enfoque de derechos

Desarrollo de jornadas de Capacitación de Masculinidad con hombres (parejas de los grupos comunitarios de mujeres en 8 comunidades) sobre corresponsabilidad en las tareas de cuidado en el hogar y manejo de granjas o huertos.

Capacitados 90 hombres de 5 comunidades, teniendo una distribución de la siguiente manera: Unión Maya (19), Don Pancho (19), la Trinidad (17), la Reyna (20) y Caserío el Rancho (18), del municipio de Escuintla, departamento de Escuintla.

Capacitados 58 hombres de 5 comunidades, teniendo una distribución de la siguiente manera: Aldea Morelia (25), Panimache I (20) y Panimache II (13), del municipio de San Pedro Yepocapa, departamento de Chimaltenango.

En total se tienen 151 hombres capacitados, muchos de ellos esposos, padres o hermanos de las mujeres organizadas como beneficiarias, que deciden y apoyan en el hogar. Muchos de los hombres de las familias no han participado por estar trabajando lejos del hogar, como jornaleros temporales o han migrado hacia las urbes cercanas o al norte del país.

Los temas impartidos son

1. Identificación de las tareas en el cuidado del hogar
2. Rol de los hombres y mujeres como pareja bajo un enfoque de derechos y equidad.
3. Incorporación o apoyo de los hombres en proyectos ejecutados y dirigidos por mujeres.
4. Género, Masculinidad,
5. Empoderamiento,
6. Inclusión y Enfoque de Derechos
7. Seguridad Alimentaria

Desarrollo de reuniones de capacitación y asesoría para manejo de modelos de producción pecuaria en granjas familiares.

Se han tenido reuniones con las 120 familias beneficiarias, para conocer:

1. Diferentes modelos que se pueden adoptar para el manejo de granjas,
2. Programación para su implementación de las granjas familiares
3. Prevención de enfermedades de aves y el plan de vacunación en función de las 6 enfermedades que tienen mayor incidencia en las comunidades (New Castle, Cólera Aviar, Bronquitis Aviar, Gumboro, Coriza Infecciosa y Viruela Aviar).
4. Construcción de gallineros y corrales con cobertizo para conejos con producción agroecológica y elaborado con recursos locales.
5. Construcción de corrales y establos para pelibueyes, características, ubicación y materiales adecuados.

Se han realizado 4 visitas en terreno para asesoría y acompañamiento.

Desarrollo de jornadas de organización y capacitación con jóvenes sobre género, masculinidad, enfoque de derechos y seguridad alimentaria

Capacitados 5 grupos de jóvenes en las comunidades de Unión Maya (15), Don Pancho (15), la Trinidad (15), la Reyna (17) y Caserío el Rancho (15), total 77 jóvenes del municipio de Escuintla, departamento de Escuintla.

Capacitados 3 grupos de jóvenes en las comunidades de Aldea Morelia (18), Panimache I (15) y Panimache II (16), total 49 jóvenes del municipio de San Pedro Yepocapa, departamento de Chimaltenango.

En total se tienen 126 jóvenes en capacitación.

Los temas impartidos al momento son:

1. Organización de los grupos comunitarios
2. Funcionamiento de la junta directiva.
3. Capacitación de género (autoestima, derechos de las mujeres, capacidad de las mujeres para participar en espacios de decisión, rol de los hombres desde un enfoque de derechos e igualdad, masculinidad)
4. Empoderamiento económico de jóvenes, sean estos hombres o mujeres (capacidad para manejar proyectos productivos, derecho de los jóvenes a tener sus propios procesos organizativos y su derecho a organizarse para el manejo de recursos económicos propios)
5. Auditoría Social.

6. Inclusión y enfoque de derechos.
7. Seguridad alimentaria y nutricional.

Se ha promocionado la realización de las giras de intercambio en las comunidades de otras regiones, ya se tiene los contactos realizados para Huehuetenango y Jutiapa, pero la tercera ola de COVID 19 ha pospuesto la realización de las mismas, se está analizando la realización del intercambio de forma virtual.

Se tiene contemplado realizarlo con las medidas de protección por el COVI 19 en el primer trimestre del año 2022.

Se han realizado 3 reuniones de coordinación con los Encargados de la dirección del centro de capacitación departamental 2 del INTECAP en Escuintla, para poder conocer las condiciones que se estarán implementando dentro del marco de la pandemia en el segundo semestre del año 2021, ya que en el primer semestre no se dieron cursos presenciales, solo virtuales, los cuales no pueden desarrollarse en las comunidades por acceso al servicio de internet limitado.

En esta coordinación, se han tomado acuerdos para la adaptación de los cursos y poder impartirlos en cada una de las comunidades por parte de los maestros Encargados, lo cual ya se tienen designados.

La tercera ola de COVID 19 no ha dejado iniciar con los procesos, pero ya se tienen seleccionadas a las 116 personas que participarán en dichos cursos.

Se han realizado las reuniones con los Directivos de INTECAP para el inicio de los cursos en febrero de 2022, por lo que se ha establecido que los cursos de: 1) Corte de Cabello y 2) Cestería se estará realizando en las comunidades, 3) Curso de Electricidad, 4) Cocina básica y 5) Repostería se estarán realizando en las instalaciones de INTECAP, en donde se estarán tomando todas las medidas de protección por el contagio del virus COVID-19.

Están inscritas para iniciar un total de xx personas, distribuyéndose así:

Cestería 30 personas (30 En este semestre de julio a diciembre se han impartido las capacitaciones para la instalación de las granjas pecuarias agroecológicas en cada una de las familias beneficiarias se han hecho entrega en el mes de noviembre de los materiales para la construcción de las granjas en sus viviendas familiares. mujeres), Corte de cabello 30 personas (6 hombres y 24 mujeres), Cocina básica 30 personas (1 hombre y 29 mujeres), electricidad 15 personas (13 hombres y 2 mujeres) y repostería 15 personas (1 hombre y 14 mujeres), para un total de 120 personas en capacitación.

Se tiene el plan educativo desarrollado y coordinador con la dirección departamental de INTECAP en Escuintla, la cual será la rectora de todos los procesos.

Establecimiento y asesoría de 120 huertos agroecológicos familiares para la producción de alimentos.

Se han capacitado 75 familias para el manejo de huertos familiares en las comunidades: Unión Maya (15), Don Pancho (15), la Trinidad (15), la Reyna (15) y Caserío el Rancho (15), del municipio de Escuintla, departamento de Escuintla.

Se han capacitado 45 familias para el manejo de huertos familiares en las comunidades: Aldea Morelia (15), Panimache I (15) y Panimache II (15), del municipio de San Pedro Yepocapa, departamento de Chimaltenango.

En total se tienen 120 huertos agroecológicos implementados y en proceso de producción, de estos 80 son manejados por mujeres organizadas y 40 por jóvenes (6 hombres y 34 mujeres) de los grupos organizados, en las 8 comunidades.





## **Cambio Climático**

Con mayor resiliencia socio-ecológico ante las afectaciones del cambio climático, mejoran el acceso al Derecho Humano al Agua y la Alimentación en armonía con la naturaleza.

Lideresas han ampliado sus conocimientos sobre adaptación y mitigación del Cambio Climático aplicado al recurso hídrico y seguridad alimentaria.

Tomadores de decisiones (funcionarios Nacionales y Municipales) participan en la elaboración, implementación y asignación de recursos para la elaboración de planes de Adaptación al Cambio Climático.

Grupos de Mujeres y Jóvenes, COCODES implementan medidas de mitigación y adaptación al Cambio Climático con énfasis en agua y alimentación desde sus conocimientos ancestrales.

### Gestión de Riesgo

#### Preparación

Formación de COLRED (Coordinadora Local para la Reducción de Desastres)

Planes Locales de Respuesta a nivel de las comunidades.

#### Respuesta

Elaboración de EDAN

Ayuda Humanitaria

Agua y Saneamiento e Higiene

Jornadas de Salud y de Atención Psicosocial

Recuperación de Medios de Vida

### Seguridad Alimentaria

Apoyo a grupos de mujeres, grupos de jóvenes, campesinos con huertos familiares, cultivo de hongos comestibles, molinos de nixtamal, víveres, capacitaciones de elaboración de alimentos sanos.

Programa de Control de peso y talla coordinado con las instituciones locales para la atención de madres y niños/niñas en situación de desnutrición crónica y aguda.

#### Ayuda Humanitaria

Asistencia Humanitaria (alimentos, semillas para huertos, kits de Saneamiento e Higiene Personal a población afectadas por las inundaciones, sequías y tormentas a nivel Nacional.

Entrega en Albergues de Kits de Higiene Personal y Equipamiento (cocinas, colchonetas, Eco filtros, utensilios de limpieza).

Asistencia con alimentos con pertinencia cultural en las comunidades afectadas.

Limpieza de viviendas y centros comunitarios (escuelas, salones) con la utilización de hidro lavadoras ETA-IOTA.

Jornadas de Atención Psicosocial a las familias afectadas por las tormentas ETA-IOTA

### **Alianzas Estratégicas**

Municipalidades

COCODES, Grupos de Mujeres

Grupos de Jóvenes

Concertación Regional para la Gestión del Riesgo –CRGR-

Foro Centroamérica Vulnerable –FCVA-

instancias gubernamentales SESAN, COMUSAN, Centro de Salud, Ministerio de Agricultura y Medio Ambiente, MAGA, CONRED Departamental, INAP, INACOP







## **EDUCACIÓN AMBIENTAL DESDE LAS ASOCIACIONES**

### **ORGANIZACIONES SOCIALES:**

Trasladar información científica sobre cambio climático y sus efectos.

Sistematizar experiencias exitosas para escalar e intercambiar.

Fortalecer la organización de defensores de la naturaleza.

Apoyar movimientos sociales que promuevan la adaptación y mitigación ante los efectos del cambio climático.

### **RETOS DE LA EDUCACIÓN AMBIENTAL**

Unir esfuerzos entre los movimientos sociales, academia y gobernantes para definir metas y compromisos RESPONSABLES Y ALCANZABLES.

Investigación científica unida con los conocimientos ancestrales y la práctica comunitaria para encontrar soluciones de ADAPTACIÓN y MITIGACIÓN.

Aprender a convivir con la naturaleza, de una forma sostenible y sustentable

### **EJEMPLO DE BUENAS PRÁCTICAS**

- Unir esfuerzos entre los movimientos sociales, academia y gobernantes para definir metas y compromisos RESPONSABLES Y ALCANZABLES.
- Investigación científica unida con los conocimientos ancestrales y la práctica comunitaria para encontrar soluciones de ADAPTACIÓN y MITIGACIÓN.
- Aprender a convivir con la naturaleza, de una forma sostenible y sustentable

**POR UN DESARROLLO INTEGRAL...**