

**ASOCIACIÓN PARA LA
EDUCACIÓN Y EL DESARROLLO**

Plan estratégico de ASEDE 2023 – 2028

OCTUBRE 2022



ASOCIACIÓN PARA LA EDUCACIÓN Y EL DESARROLLO

2 calle 4-50 zona 2, Barrio Moderno,
Guatemala, C. A.

Teléfono: +(502) 2220 2759

Web: www.asedegt.org

Facebook: ASEDE Guatemala

<https://asedegt.org/Inicio.php>

Guatemala, enero de 2023.

JUNTA DIRECTIVA

Presidenta

Licda. Grette Serrano Rodas

Vicepresidenta

Dra. Lucrecia Morales Masaya

Secretario

Juan Luis Vásquez Santizo

Tesorera

Licda. Rosenda Ordóñez López

Vocales

Félix Adalberto Esteban Martínez

Paulina Choc Ixim

Miguel Quiej

ÍNDICE

I.	Presentación	5
II.	La Identidad	6
	A. Visión	iError! Marcador no definido.
	B. Misión	iError! Marcador no definido.
	C. Razón de ser	iError! Marcador no definido.
	D. Principios y Valores	iError! Marcador no definido.
III.	Metodología	8
	A. Fase inicial	8
	B. Diagnóstico Comunitario	8
	1. Diagnóstico Externo	8
	2. Diagnóstico Interno	8
	C. Identificación de lineamientos estratégicos	9
IV.	Resultados del diagnóstico	9
	A. Diagnóstico interno. Experiencia institucional	9
	1. Fortalezas	10
	2. Debilidades	11
	3. Oportunidades	11
	4. Amenazas	12
	B. Diagnóstico interno. Redes y Coordinaciones.	12
	C. Diagnóstico externo. Factores que inciden en la estrategia.	14
	1. Estado Fallido	14
	2. Pandemia por COVID 19	16
	3. Reducción de cooperación internacional	16
	4. Aumento de la Desnutrición aguda (DA)	17
	5. Aumento de la violencia de género	18
	D. Población Beneficiaria.	19
	1. Titulares de Derecho.	19
	2. Titulares de Responsabilidad	21
	3. Titulares de Obligación	21
	E. Factores claves de éxito.	22
V.	Planteamiento Estratégico	23

A.	Propuesta de desarrollo identificada para promover	23
B.	La estrategia por competencia	23
1.	Vinculada siempre con las necesidades comunitarias.	23
2.	Fortalecimiento de la sociedad civil.	24
3.	Empoderamiento para la reducción de la violencia de Género.	24
4.	Transparencia y rendición de cuentas.	24
5.	Coordinación y trabajo en red.	24
C.	Alineamiento con acuerdos internacionales, regionales y nacionales.	24
1.	Alineamiento con Acuerdos Globales.	24
2.	Alineamiento con Normativas Regionales Centroamericanas.	25
3.	Alineamiento con Normativa de Gobernanza Nacional.	25
D.	Objetivos Estratégicos y líneas estratégicas	25
E.	Ejes transversales	27
F.	Matriz del desarrollo estratégico. Objetivos, estrategias, metas y responsables.	30
VI.	Estrategia de Intervención	48
A.	Análisis de la estructura administrativa	48
1.	Análisis de la estructura de intervención	48
2.	Análisis de la estructura financiera	48
3.	Niveles de la Estrategia de Intervención	49
VII.	Planificación, Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje	50
A.	Planificación	50
B.	Monitoreo y Seguimiento	50
C.	Evaluación y Aprendizaje	51
VIII.	Anexos	52

PLAN ESTRATÉGICO DE ASEDE

I. Presentación

ASEDE como una organización de sociedad civil guatemalteca, que desde 1990 trabaja para atender a población desplazada por distintas razones, excluida de los procesos de desarrollo y ubicadas principalmente en comunidades rurales del país, ha formulado una nueva estrategia para su intervención en los próximos 5 años.

El contexto de riego, exclusión, marginación, expulsión y abandono por las entidades de gobierno central y local, se sigue manteniendo, por ello, la asociación en conjunto con sus equipos técnicos y en consulta con los liderazgos de las comunidades que actualmente se atienden, han acordado un nuevo proceso de colaboración hacia el mejoramiento de estas condiciones, potenciando la participación activa de sujetas y sujetos para su propio desarrollo, desde sus propias necesidades y partiendo de su cosmovisión de complementariedad, relación con la madre tierra y manteniendo la equidad en la resolución de la problemática que conlleva.

Este proceso de apoyo continuo a las comunidades está priorizando el fortalecimiento de capacidades de los liderazgos comunitarios, también a las estructuras municipales responsables, a intervenciones de otras organizaciones con las que se coordina o se tienen alianzas y las redes de actoras y actores de desarrollo que se presten a atender de manera coordinada y complementaria.

Los temas de intervención serán: 1) Desarrollo Campesino, 2) Seguridad Alimentaria, 3) Cambio Climático, 4) Gestión Integral de Riesgos y 5) Fortalecimiento Institucional, todos vistos como *OBJETIVOS ESTRATÉGICOS* de intervención y sin tener una prioridad específica para cada uno, ya que dependerá de los recursos que ASEDE obtenga y las modalidades de la cooperación al desarrollo destine para nuestro trabajo, para que se logre el avance en la propuesta de cada una de las estrategias planteadas, pero con la convicción que en cada región de trabajo definidas (Huehuetenango, Alta Verapaz, Jutiapa y Chiquimula) se mantenga una coherencia de trabajo y en respuesta a las necesidades planteadas.

De igual forma, se plantean *EJES TRANSVERSALES* para el logro de los 5 objetivos estratégicos, vistos como enfoques de intervención y los cuales deben estar presentes en todo momento, estos son: Derechos Humanos, Género, Interculturalidad y Medio Ambiente, todos ellos deben estar siempre priorizados en las intervenciones nuestras.

Nuestro lema sigue vigente como tal, *POR UN DESARROLLO INTEGRAL*.

ASEDE

II. La Identidad

A. Razón de ser

ASEDE es una Asociación No Gubernamental (ONG), conformada por profesionales universitarios y promotoras/es sociales con deseos de prestar apoyo solidario a las comunidades excluidas y marginadas de Guatemala; funciona como una organización de naturaleza civil, no lucrativa, sin vínculos con intereses y fines político-partidistas y/o religiosos. Cuenta con su personería jurídica, reconocida por el Estado de Guatemala, según Acuerdo Gubernativo 644-90, del 13 de junio de 1,990.

Sus fines al ser conformada son: 1) Fortalecer la organización y capacidades de grupos comunitarios para alcanzar procesos de autogestión. 2) Dar apoyo y acompañamiento para mejorar las condiciones familiares de vida con dignidad. 3) Ser el instrumento para trasladar herramientas y metodologías que ayuden a incrementar el desarrollo sostenible de la comunidad, con enfoque de equidad, inclusión e interculturalidad, partiendo desde lo local hacia lo global. 4) Desarrollar iniciativas novedosas que combinen el conocimiento occidental con el ancestral de las comunidades.

B. Misión

ASEDE es una organización especializada en dar apoyo técnico a comunidades del área rural guatemalteca y organizaciones sociales. ¿Cómo? Fortaleciendo capacidades técnicas de liderazgo, gestión y administración de procesos de desarrollo.

¿Para qué? Para el ejercicio pleno de sus derechos y conseguir una vida con dignidad.

Para alcanzar su misión, ASEDE se basa en una forma de participación voluntaria, activa y propositiva de sujetas y sujetos sociales, que provienen del liderazgo comunitario, equipos técnicos y organizaciones rurales.

Todos los procesos se sustentan en la participación voluntaria, lo cual favorece la continuidad y sostenibilidad de los procesos en el tiempo.

C. Visión

Creemos en un modelo de desarrollo sostenible, con justicia social y enfoque de derechos, priorizando la protección de la vida, mediante la seguridad alimentaria, convivencia con la naturaleza, equidad de género e inclusión.

Para ello, ASEDE es reconocida como una organización referente para el fortalecimiento de organizaciones de sociedad civil y vinculada a redes temáticas, que promueven el desarrollo sostenible con un enfoque de derechos.

D. Principio y Valores

Los principios y valores que identifican a ASEDE por más de 3 décadas son:

Principios

- La Persona como lo más importante,
- Convivencia del ser humano con la naturaleza
- La Unidad en la búsqueda del bien común,
- La organización como un instrumento de cambio,
- Favorecer a los más pobres y vulnerables,
- Participación en la toma de decisiones con igualdad y equidad,
- Favorecer siempre a poblaciones excluidas y marginadas (Indígenas, Mujeres, Adultos Mayores, Juventud y Niñez, Discapacidad),
- Promover la justicia social,
- Combatir la discriminación y el racismo,
- Respeto a la diversidad cultural, étnica, interculturalidad y multilingüismo.

Valores

- Solidaridad,
- Respeto Mutuo,
- Tolerancia,
- Confianza,
- Responsabilidad en nuestro trabajo,
- Honestidad,
- Transparencia,
- Dignidad,
- Complementariedad

III. Metodología

La metodología utilizada para la elaboración del plan estratégico de ASEDE, ha sido realizado con procedimientos de construcción colectiva y de carácter participativo. El personal participante en su elaboración ha sido seleccionado en los niveles comunitarios, los equipos técnicos y directivos, teniendo las siguientes fases:

A. Fase inicial

El equipo de conducción del proceso de formulación del plan estratégico ha sido conformado por un miembro asociado de ASEDE, un miembro del equipo de dirección y 2 representantes de los equipos técnicos y un consultor que ha coordinado el proceso.

El equipo seleccionado entregó un plan de trabajo que fue avalado por el equipo de dirección, para comenzar realizando el trabajo de gabinete que permitió revisar la finalidad y vigencia del mandato de la institución, identificando fortalezas y necesidades; para luego, establecer los instrumentos para grupos focales y entrevistas.

B. Diagnóstico Comunitario

Las comunidades en donde se han tenido proyectos en los últimos 5 años han realizado evaluaciones anuales, que permitieron identificar necesidades, propuestas e inquietudes, que cruzadas con la naturaleza, misión y visión de ASEDE, definieron acciones posibles que fueron agrupadas en forma temática. Con ellas, se analizaron con un grupo de representantes de los liderazgos de las comunidades (líderes y lideresas, jóvenes y adultos, autoridades ancestrales), con la metodología de grupo focal y que priorizaron lineamientos estratégicos de acuerdo con un análisis y consenso.

1. Diagnóstico Externo

Se hicieron entrevistas dirigidas a aliados estratégicos en los niveles locales (municipales y departamentales), nacionales (en el marco de red COCIGER, Campaña Guatemala sin Hambre, representantes de donantes nacionales e instituciones de gobierno central).

De igual forma, se hicieron entrevistas con aliados regionales (miembros de las redes centroamericanas como CRGR y Foro Centroamérica Vulnerable) y redes latinoamericanas (CAN Latinoamérica, GNDR y NEAR).

2. Diagnóstico Interno

Se hicieron entrevistas dirigidas a los socios fundadores de ASEDE, para establecer la vigencia del mandato institucional y los procesos estratégicos que ASEDE realiza.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

En reuniones con el equipo de dirección, equipo técnico programático y administrativo, se analizaron los resultados de las entrevistas, se identificaron lineamientos estratégicos con posibilidades de sostenibilidad en el tiempo que dure el plan y la capacidad institucional para realizarlos.

C. Identificación de lineamientos estratégicos

Se reafirma que ASEDE debe continuar con los procesos actuales correspondientes a:

- *Mantener la visión actual*, pero debe fortalecerse las alianzas locales, nacionales y globales, privilegiando la interacción con la naturaleza y bajo un enfoque de derechos.
- *La misión debe continuar*, estableciendo procesos formativos en el nivel técnico, administrativo, propositivo y político, para que los actores sociales sean sujetas y sujetos de cambio, sin distinción de raza, credo o identidad.
- *El bienestar y crecimiento institucional*, debe trabajarse para que sea una meta que conlleve a la sostenibilidad en este contexto, pero a su vez, a proveer de recursos, procedimientos y normativas que tengan una relación de trabajo saludable y con dignidad.

IV. Resultados del diagnóstico

A. Diagnóstico interno. Experiencia institucional

ASEDE es una organización no gubernamental creada en 1990, con el objeto de acompañar y apoyar procesos de retorno y reinserción de desplazados/as por el conflicto armado de Guatemala, poblaciones principalmente organizadas en el Consejo Nacional de Desplazados (CONDEG), mediante proyectos de ayuda humanitaria, seguridad alimentaria y desarrollo, con énfasis en mujeres y jóvenes, apoyando también el desempeño de las dependencias municipales.

Los principios de ASEDE conciben el desarrollo como un proceso de construcción colectiva, desde un enfoque de derechos, con una distribución equitativa de tareas, recursos y roles, de acuerdo con las capacidades y saberes, para el beneficio de la comunidad, siempre que no entre en conflicto con la preservación y buen uso de los recursos naturales. Por ello, privilegia la participación de las sujetas y sujetos, empoderándolas/es para el emprendimiento a partir de sus conocimientos ancestrales, dado que gran parte de su población meta es indígena.

Sus metas se enmarcan en 3 programas departamentales, con el fin de Apoyar a los municipios para alcanzar su propio desarrollo, con énfasis en: Gestión de Riesgo y Cambio Climático, Promoción de la Mujer como sujeta de cambio, Seguridad Alimentaria y Fortalecimiento Municipal.

Sus actividades Sectoriales se ejecutan en base a programas y proyectos que contemplan los temas: Equidad de Género y erradicación de la violencia; Gestión

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

de Riesgos y Cambio Climático; Seguridad Alimentaria y Producción Agroecológica; Fortalecimiento Municipal y Descentralización del Estado.

Áreas geográficas (regiones). ASEDE tiene 3 programas, el primero en Huehuetenango, que abarca los municipios de Santa Bárbara, San Ildefonso Ixtahuacán, Aguacatán y Chiantla, el segundo en Alta Verapaz, que abarca los municipios de Chisec, Cobán, San Pedro Carchá y el tercero en Jutiapa en los municipios de Conguaco y Pasaco, además con Proyecto de Organización, Seguridad Alimentaria y Gestión de Riesgos y Cambio Climático en el Volcán de Fuego.

El análisis FODA encontrado identifica los resultados siguientes:

1. Fortalezas

- Reconocimiento en territorios, con autoridades y redes de sociedad civil de la capacidad técnica institucional.
- Incorporación de beneficiarios en la toma de decisiones, principalmente en elaboración de planes, programas y proyectos, estrategias de incidencia y procesos de gestión.
- Contar con personal calificado y con experiencia de varios años, bilingües (hablan el idioma materno), comprometidos y vinculados con los procesos sociales comunitarios o locales.
- La ejecución de planes, programas y procesos se basa en la participación voluntaria de comunitarios y actores sociales, que permite mantener la sostenibilidad y el empoderamiento.
- Aceptación de la propuesta estrategia institucional en todas las comunidades y sectores, principalmente con la equidad de género, la defensa del territorio y la naturaleza, debido a que se busca convergencias y atiende la divergencia.
- Equipo administrativo con recursos y equipo adecuado para la rendición de cuentas, con transparencia y bajo las normativas contables nacionales e internacionales.
- Credibilidad de cooperantes a su trayectoria larga y exitosa, que se verifica por su capacidad de gestión en procesos de desarrollo y respuesta/recuperación temprana en desastres.
- Facilidad para coordinar y formar parte de procesos de desarrollo, incidencia, gestión de riesgos en redes departamentales, nacionales, regionales centroamericanas, latinoamericanas y globales.
- Formar parte de redes de coordinación en el nivel municipal y departamental como los COMUDE, CODEDE, las COMUSAN y CODESAN. A nivel nacional con COINDE, Equipo Humanitario de País, COCIGER, REDSSAG, Campaña Guatemala Sin Hambre. A nivel internacional y regional centroamericano con CRGR, Foro Centroamérica Vulnerable, Red Global (GNDR) y NEAR network.
- Trabajo en consorcios para ejecución de proyectos de respuesta y/o desarrollo.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

- Mantener un relacionamiento adecuado y pertinente con entidades responsables de obligación a nivel nacional y local, al igual que dentro del SICA.

2. Debilidades

- Cierre de espacios para realizar acciones de equidad de género y búsqueda de la participación de las mujeres en espacios de toma de decisión y/o representación.
- Nueva legislación de ONG hace que los procesos de trabajo en comunidades se vuelvan vulnerables, aunque el trabajo de ayuda humanitaria, seguridad alimentaria y cambio climático son relativamente aceptables para los grupos de poder que desean obstaculizar el trabajo de las ONG.
- La estrategia de comunicación institucional es muy débil y no cumple con su cometido aún.
- Falta de capacidad de ASEDE para atender las numerosas y varias demandas de las comunidades debido a la ausencia de las instituciones de gobierno.
- Personas capacitadas y formadas salen de la comunidad por su sostenibilidad, son cooptadas por organizaciones para realizar trabajo técnico y otras migran hacia el norte en la búsqueda de nuevas oportunidades, dejando en las comunidades una descapitalización.
- Incremento de afectaciones por inundaciones y deslizamientos, crecidas de ríos y nacimientos intermitentes de agua en grandes cantidades debido a los suelos kársticos y cavernosos, que se incrementan por la presencia de amenazas hidrometeorológicas (Tormentas y Depresiones Tropicales, Huracanes, Frentes Fríos y Vientos Huracanados), amenazas geológicas (Erupciones Volcánicas, Terremotos, Tsunamis) y Antropogénicas (Incendios, Conflictos Armados, Desalojos, Ecocidios, Deforestación, Contaminación Ambiental), que las comunidades no pueden atender aún, debido a una débil capacidad de resiliencia.
- Falta de visión estratégica para el desarrollo comunitario en los liderazgos que impide hacer una autogestión adecuada y pertinente.
- No existe un equipo de formulación y negociación de proyectos.
- Equipos técnicos con recarga de trabajo y en condiciones inadecuadas por el contexto de riesgo por la pandemia.

3. Oportunidades

- Los objetivos y lineamientos estratégicos de ASEDE siguen estando vigente en el escenario actual de riesgo y desarrollo sostenible.
- Fortalecer la estrategia de comunicación para posicionar a ASEDE como una de las organizaciones de sociedad civil con capacidades para atender sus objetivos temáticos.
- Establecer una estrategia de relacionamiento con instancias de gobierno central y SICA, que permitan en el mediano plazo promover cambios en políticas y planes que beneficien a las comunidades atendidas.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

- Diversificación de fuentes de ingresos para reducir la vulnerabilidad financiera.
- Fortalecer los procesos de planificación, monitoreo, evaluación y aprendizaje para poder sistematizar experiencias exitosas que permitan hacer incidencia con evidencias exitosas.
- Fortalecer la relación de liderazgos comunitarios y sectoriales con ASEDE
- Continuar con el proceso de fortalecimiento de capacidades del personal, atendiendo los procesos de autocuidado y atención psicosocial que corresponden.

4. Amenazas

- Nueva legislación dirigida hacia ONG´s para desarticular oposición temática en procesos del desarrollo nacional podría interrumpir el accionar de este plan estratégico.
- Reducción de fondos que provienen de la cooperación internacional.
- Cierre de espacios para viabilizar las políticas y legislaciones en favor de la participación de la mujer y la ocupación de espacios de decisión.
- Narcoactividad en los territorios podrían exacerbar las condiciones de trabajo.
- Migración constante del campo a la ciudad, hacia los Estados Unidos continúa restando cuadros comunitarios formados para su autogestión.
- Jóvenes sin oportunidades vinculados a procesos inadecuados para su bienestar y el de su comunidad.
- Incremento de las condiciones socio naturales provocadas por el calentamiento global, reducen las posibilidades de la agricultura de autoconsumo y la pérdida de recursos genéticos, territorios e incrementa las migraciones.

B.Diagnóstico interno. Redes y Coordinaciones.

ASEDE es una organización que desde sus inicios ha trabajado en consorcios, redes y coordinaciones, desde su constitución una de sus fortalezas es la capacidad de relacionarse y coordinar procesos, programas y proyectos.

En la actualidad ASEDE forma parte de las siguientes coordinaciones a **nivel municipal y Departamental:**

- **Consejos Municipales de Desarrollo (COMUDE).** En los municipios de Aguacatán, Santa Bárbara y San Ildefonso Ixtahuacán en Huehuetenango; el municipio de Chisec en Alta Verapaz; el municipio de Pasaco en Jutiapa; y el municipio de Escuintla en Escuintla. Participación para coordinar procesos de desarrollo municipal y comunitario.
- **Comisión Departamental de Seguridad Alimentaria y Nutricional (CODESAN).** En el departamento de Huehuetenango. Participación para coordinar procesos para reducir la Inseguridad Alimentaria en el departamento y acciones con la UNISAN del Área Departamental del Ministerio de Salud.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

- **Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSSAN).** En los municipios de Chiantla, Aguacatán, San Ildefonso Ixtahuacán y Santa Bárbara en Huehuetenango; en el municipio de Pasaco en Jutiapa. Participación para coordinar procesos para reducir la Inseguridad Alimentaria en cada municipio y acciones con los Centros de Salud.
- **Foros territoriales “Guatemala Vulnerable, Unida por la Vida”.** Realizados en Chiquimula, Alta Verapaz, Huehuetenango, Área Metropolitana. Participación para coordinar procesos de cambio climático, los resultados de las cumbres y los compromisos voluntarios de Guatemala ante el acuerdo de país, en los niveles municipales y departamentales.

En la actualidad ASEDE forma parte de las siguientes coordinaciones a nivel nacional:

- **Consejo de Instituciones de Desarrollo (COINDE).** Coordinadora de ONG´s que trabajan en procesos de desarrollo comunitario e incidencia nacional.
- **Convergencia Ciudadana para la Gestión del Riesgo (COCIGER).** Red de ONG´s y Universidades que trabajan la Gestión de Riesgos, principalmente para mantener una respuesta coordinada, procesos de organización y preparación, recuperación temprana y sistemas de alerta temprana.
- **Equipo Humanitario de País.** Coordinación de las instituciones de Gobierno, CONRED, Sistema de Naciones Unidas y ONG´s, para coordinar los procesos de respuesta y recuperación temprana ante desastres.
- **Start Network Guatemala – Centro Hub.** Coordinación de organizaciones de ONG´s que son socias de Start Network internacional, que trabajan en la respuesta a desastres, innovación de procesos y coordinación complementaria en la gestión de riesgos.
- **Campaña Guatemala sin Hambre.** Red de ONG´s que trabajan para fortalecer procesos que garanticen el derecho a la alimentación de niñas y niños en Guatemala.
- **Red Nacional para la Defensa de la Soberanía Alimentaria en Guatemala (REDSAG).** Red de ONG´s que trabaja para la construcción de la soberanía alimentaria por medio de la agroecología, economía campesina comunitaria y defensa del territorio.

En la actualidad ASEDE forma parte de las siguientes coordinaciones a nivel regional centroamericano y global:

- **Concertación Regional para la Gestión del Riesgo (CRGR).** Red de ONG´s, Universidades, Cooperativas y Movimientos Campesinos que trabajan en la Gestión del Riesgo.
- **Foro Centroamérica Vulnerable Unida por la Vida.** Red de ONG´s, Universidades, Cooperativas, Movimientos Campesinos, de Mujeres, de

- Energía Renovable y Defensa del Territorio que trabajan por el Cambio Climático.
- **Global Network of Civil Society Organisations for Disaster Reduction (GNDR)**. La red global de organizaciones de sociedad civil para la reducción de desastres, es una red internacional de organizaciones de la sociedad civil que trabajan juntas para reforzar la resiliencia de las comunidades más expuestas a los desastres.
 - **Climate Action Network Latinoamérica (CAN-LA)**. CAN-LA es nodo regional de Climate Action Network (CAN) para América Latina y el Caribe. La componen más de treinta organizaciones de toda la región que trabajan los efectos del cambio climático, seguimiento a las cumbres por el clima y los procesos de monitoreo para el cumplimiento de los compromisos de los gobiernos ante las cumbres del clima.
 - **Network for Empowered Aid Response (NEAR)**. La red de ONG´s del Sur – empoderado, que trabaja por la respuesta ante emergencias. NEAR es una red para empoderar la respuesta humanitaria. Es un movimiento de organizaciones locales con el objetivo de cambiar el Sistema Humanitario, para que sea construido desde abajo, dirigido y construido desde las comunidades, las organizaciones locales y nacionales.

C.Diagnóstico externo. Factores que inciden en la estrategia.

El análisis de la situación nacional e internacional reflejan un escenario en donde la ejecución de la estrategia 2022 a 2027 de ASEDE se realizará. Este escenario describe los siguientes componentes:

1. Estado Fallido¹.

En el caso de Guatemala hay demasiados elementos que permiten concluir que vivimos bajo un “*Estado fallido*”, que refleja las siguientes situaciones:

- **Migración imparable**. Aunque no se tienen datos exactos de la cantidad de personas que migran diariamente hacia el norte, las cifras estiman que son más de 500 personas diarias las que toman la decisión de movilizarse.
- **Incremento de la pobreza**. En las mediciones que el sistema de Naciones Unidas por medio del PNUD realiza continuamente, Guatemala permanece entre los países con mayores índices de pobreza y pobreza extrema, el 49.8% de los menores de 5 años padecen desnutrición crónica (PNUD, 2021) y se estima que el 90% de la población vive con algún tipo de privación.
- **Deterioro de los servicios públicos**. La pandemia ha demostrado la debilidad e ineficiencia del sistema de salud, poca capacidad para la vacunación masiva, los hospitales nacionales han colapsado y mantienen la crisis por falta de medicinas; La educación también se encuentra con problemas, demostrado por la crisis que la pandemia ha desnudado, el

¹ Las 7 razones por las que Guatemala es un ESTADO FALLIDO. Análisis de la revista Crónica. Guatemala, 7 de julio de 2021.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

sistema educativo no refleja estar a la altura de un país que aspira con ser competitivo algún día, los índices de analfabetismo y escolaridad ubican al país entre los peores; de igual forma el acceso al agua, saneamiento, vías de acceso y mercados.

- **Interdependencia de poderes del estado.** La Constitución establece la independencia entre los tres poderes del Estado, lo cual no existe, ya hay total injerencia entre ellos, creando una supremacía de la clase política, que tiene como representante temporal al presidente de la República; el Congreso no cumple con la fiscalización, por ser parte del sistema de corrupción, y el poder judicial está plegado de manera total al poder político; incluso la clase política, controla al poder municipal que, si bien tiene autonomía relativa, participa de la corruptela que emana del Congreso y de la clase política.
- **Desquebrajamiento institucional.** La estrategia de la alianza oficialista (Ejecutivo, partidos políticos afines, mafias enquistadas en el Estado, Corte Suprema de Justicia, crimen organizado y grupos con intereses corruptos) ha terminado de romper la institucionalidad; las instituciones del Estado responden a esos intereses particulares y no por el bien común; el control de la Corte de Constitucionalidad (CC), cierra el círculo de cooptación para tomar bajo el poder político, todos los pesos y contrapesos, para asegurar que el sistema político, siga con el control institucional.
- **El Estado de Derecho.** Se ha deteriorado el sistema democrático y la república tiene la pérdida del Estado de Derecho; las leyes se aplican de acuerdo a intereses de la alianza oficialista, que protege a mafias y crimen organizado; la comunidad internacional ha señalado el peligro que existe por la falta de independencia del sistema de justicia, que lleva al peligro del autoritarismo.
- **Avances del crimen organizado.** El crimen organizado se beneficia del Estado fallido, un informe sobre ello menciona “Las organizaciones criminales de Guatemala han sido las más sofisticadas y peligrosas de Centroamérica durante años, algunas de ellas llevan décadas en operación, en ellas participan antiguos miembros del ejército, organismos de inteligencia y miembros de la policía, así como narcotraficantes y otros funcionarios públicos. Aunque en los últimos años estas organizaciones se han atomizado por las capturas de algunos de sus líderes” (Insigth Crime). Su actividad consiste en: transportar drogas ilegales hacia el norte, el cultivo de marihuana, coca y amapola, el tráfico de personas, el secuestro, la extorsión, el lavado de dinero, el contrabando de armas, las redes de adopción ilegal y los crímenes ambientales. Han tenido el potencial de expandirse y comandar grupos criminales de los países centroamericanos.

La causa para que Guatemala sea calificada como Estado fallido, es el fracaso del sistema político; con el paso de los años, los partidos políticos, sus dirigentes y funcionarios públicos, han dejado de promover el desarrollo de los habitantes, incrementando los sistemas de corrupción e impunidad.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

Para no ser considerados como Estado Fallido, Guatemala debe cumplir al menos con el respeto a los derechos humanos por estar contemplados en la Carta Magna, principalmente la educación, el acceso a la salud, a la aplicación de la justicia imparcial, al trabajo y, en general, a proveer oportunidades para que las personas, sin distinción de raza o condiciones sociales, puedan desarrollarse.

2. Pandemia por COVID 19².

La pandemia provocada por COVID-19 es mucho más que una crisis de salud, pues afecta a la sociedad guatemalteca y la economía nacional, y su impacto está incrementando los niveles de pobreza, desnutrición y desigualdad.

El Secretario General de las Naciones Unidas hizo un llamado a la acción global en su informe "Responsabilidad Compartida, Solidaridad Global para responder a los impactos socioeconómicos de la COVID19", sobre la base de 3 pilares: 1) abordar la emergencia sanitaria; 2) centrarse en el impacto social y la respuesta económica; y, 3) apoyar a los países en la recuperación.

La identificación de los efectos e impactos socioeconómicos se desarrolla a partir de los 5 ejes interconectados entre sí que conforman el Marco para la Respuesta Socioeconómica del Sistema de Naciones Unidas: 1) salud primero: proteger los sistemas y servicios sanitarios durante la crisis; 2) proteger a las personas: protección social y servicios básicos; 3) respuesta económica y recuperación: proteger el empleo, a las pequeñas y medianas empresas, y a los/as trabajadores/as del sector informal; 4) respuesta macroeconómica y cooperación multilateral y; 5) Cohesión social y resiliencia comunitaria.

3. Reducción de cooperación internacional³.

La ayuda externa o la llamada cooperación al desarrollo ha evolucionado fundamentalmente sobre la base del desarrollo económico, pero implícitamente ha aplicado criterios donde se hacen valer intereses y prioridades geopolíticos entre los países "donantes" y "receptores". Existe una vinculación directa entre la ayuda exterior, la política exterior y la proyección del poder de los países donantes. En la actualidad, la ayuda externa se ha transformado en un imprescindible instrumento de política exterior y como un medio directo para buscar contribuir en la solución a los profundos y crecientes problemas del subdesarrollo en la mayoría de los países de los llamados "países en desarrollo".

El reconocimiento que las ONG tienen con relación a su trabajo en el ámbito de la cooperación al desarrollo está determinado por las formas y características de

² **Análisis de los efectos e impactos socioeconómicos COVID 19 en Guatemala.** Naciones Unidas, Guatemala, junio de 2020.

³ **Pueblos indígenas, cooperación internacional y desarrollo en Guatemala.** Dr Henry Morales López y Msc Máximo Bá Tiul. Movimiento Tzuk Kim-Pop, Guatemala, septiembre de 2009.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

sus intervenciones. Los resultados obtenidos son de más calidad social y política en comparación a la ayuda canalizada por las vías gubernamentales.

Las ONGD internacionales históricamente han desempeñado un papel político y de enlace entre sociedades civiles de los países “desarrollados” y en “vías de desarrollo”. *“las ONG, según Víctor Bretón, García y Roca (1999), se definen como organizaciones anti Estado aliadas de los movimientos sociales de izquierda, ya que ese Estado era considerado representante de los grupos dominantes y del orden que se quería modificar”.*

Las ONGD tienen diferentes fuentes de financiamiento. La Ayuda Oficial que proviene de los presupuestos nacionales de los países donantes, Las donaciones por la vía de recaudación directa, el apadrinamiento de niños/as se ha transformado en una fuente exitosa y creciente para diversas ONGD y Fundaciones en su recaudación de fondos.

En la actualidad, uno de los grandes desafíos que existen en el ámbito de las ONGD es la búsqueda de recursos financieros suficientes para impulsar sus agendas de trabajo, ante ello, los desafíos actuales son:

- Continuar accediendo a fondos de cooperación externa descentralizada en base a planes de los países donantes.
- Acceder a fondos nacionales de gobierno, que les hace perder independencia y ser cooptadas por intereses de la estrategia actual de corrupción.
- Recaudación de fondos propios con el público donante.
- Acceder a fondos de la Empresa Privada en base a sus fondos de responsabilidad social.
- Venta de servicios a entidades gubernamentales.

En este contexto, ASEDE debe actualizar su estrategia de recaudación de fondos y tener una mirada estratégica del escenario futuro para su sostenibilidad.

4. Aumento de la Desnutrición aguda (DA)⁴

Guatemala registra un incremento del 100 % en las muertes de menores de 5 años por desnutrición aguda en comparación con 2020, (SESAN, 2021). Se registraron 13 menores fallecidos por DA (2020), mientras que en el mismo período de 2021 fueron 26 fallecidos por DA.

En 2020 los decesos de niños por DA se registraron en los departamentos de *Huehuetenango*, *Petén*, *Alta Verapaz*, *Quiché*, *Jalapa*, *Baja Verapaz* y *El Progreso*. Las 26 muertes del 2021 han ocurrido en su mayoría (12) en el departamento de *Alta Verapaz*, mientras que el resto fueron contabilizadas en *Jutiapa*, *Huehuetenango*, *Suchitepéquez*, *Baja Verapaz*, *Guatemala*, *Escuintla* y *Quiché*.

⁴ GUATEMALA DESNUTRICIÓN. Guatemala registra 100 % de aumento de muertes por desnutrición aguda en 2021. Agencia EFE, Ciudad de Guatemala, 2 de septiembre de 2021.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

SESAN indicó que la mayor parte (25) de fallecidos en 2021 tenían entre 6 y 24 meses de edad y solo uno sobrepasaba los dos años. En 2020, los 13 menores fallecidos tenían menos de 24 meses al momento de perder la vida.

Además, SESAN indica que los casos de DA se incrementaron en un 16,4 % en relación a 2020. Las estadísticas oficiales mencionan que en 2020 se tienen 18.260 casos de menores de 5 años con DA, mientras que en 2021 fueron 21.262 (es decir, 3.002 más en este año).

La tasa de menores con DA aumentó de 79,1 casos por cada 10.000 niños (2020) a 92,1 casos por cada 10.000 niños (2021). Según cifras oficiales y de organismos internacionales, el 59% de los 16,3 millones de habitantes en Guatemala viven bajo el umbral de la pobreza y uno de cada dos niños padece de desnutrición.

5. Aumento de la violencia de género⁵

Los femicidios registraron en Guatemala un incremento del 31 % entre enero y agosto de 2021, en comparación con el mismo periodo del 2020 (Grupo de Apoyo Mutuo - GAM), menciona que en los primeros ocho meses de 2021 fueron asesinadas 302 mujeres, mientras que en el mismo lapso de 2020 la cifra ascendió a 396 homicidios, equivale a 31,1% más. Según el director del GAM, el incremento de los crímenes en Guatemala tiene origen en *"la poca atención que las autoridades dan a las amenazas y las intimidaciones contra las mujeres, que desembocan en homicidios contra ellas"*. El informe del GAM menciona que los meses con más muertes violentas de mujeres han sido, enero con 68 casos, junio con 54 y abril con 53.

De acuerdo con el Ministerio Público (MP, Fiscalía), el delito más cometido en Guatemala durante los últimos años es el de violencia contra la mujer. En los primeros ocho meses de 2021, el Observatorio de la Mujer del Ministerio Público registró 58.975 diferentes delitos contra las mujeres y la niñez. La mayoría de hechos en contra de las mujeres van desde la violencia psicológica hasta la muerte y en muchos casos se les imputa a los convivientes, parejas o exparejas de las víctimas, por ello, en este período se reportaron, 21.317 casos de violencia psicológica, 13.753 casos de violencia física y 5.717 denuncias de abuso sexual.

Mientras, la Dirección de Atención a la Víctima (DAV) de la Policía Nacional Civil (PNC) registró entre el 1 de enero y 31 de agosto pasado un total de 11.486 denuncias de violencia intrafamiliar contra la mujer, 3.393 más que el mismo período de 2020. De acuerdo con expertos, la baja en los homicidios y delitos contra mujeres en 2020 obedece al cierre y confinamiento del país por cuatro meses debido a la covid-19.

⁵ **Los femicidios se incrementan en un 31 % en Guatemala durante 2021.** Agencia EFE, Ciudad de Guatemala, 14 de septiembre de 2021.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

Guatemala es, según organismos internacionales, uno de los 15 países más violentos del planeta y solo en la última década contabilizó más de 60.000 asesinatos.

En lo que va del año las autoridades guatemaltecas suman 2.592 homicidios tanto de hombres como de mujeres, de acuerdo con datos divulgados la semana pasada por el Instituto Nacional de Ciencias Forenses (INACIF).

Los hechos criminales suscitados contra la integridad de niñas, adolescentes y mujeres jóvenes en los primeros meses de 2021, ha captado la atención de los medios, así como ha provocado indignación en la ciudadanía, en las organizaciones de mujeres y de DDHH, quienes demandan al gobierno medidas eficaces para la atención de las víctimas, así como efectividad en la investigación criminal de tales hechos y la implementación inmediata de medidas para prevenir la violencia de género contra mujeres y niñas (IEPADES), En enero del 2021, murieron más mujeres que en los últimos 12 meses; y es la proporción más alta (20%) comparada con los meses del 2020, cuyo promedio es de 16%.

Cuadro No. 1
Datos Estadísticos de Violencia contra la Mujer

Descripción	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Casos atendidos de delitos y faltas por el IDPP Nacional	57.818	70.236	61.993	68.158	74.851	70.462	56.592
Atención a la víctima y sus familiares Nacional	18.080	10.784	7.684	8,683	8.453	3.520	10.411
Casos de violencia contra la mujer (violencia física, sexual, psicológica y económica) a nivel nacional	5.200	5.483	8.458	5.458	5.833	3.361	4.162
Violaciones a nivel nacional	793	821	1.014	763	760	574	717
Violación agravada a nivel nacional	675	746	1.157	816	828	541	595
Maltrato contra menores de edad	906	870	1.047	744	917	590	849

Elaboración propia. Datos del Boletín Estadístico, Instituto de la Defensa Pública Penal.

En el cuadro anterior, se observa la tendencia que se tiene con los datos de violencia del 2015 a 2021.

D. Población Beneficiaria.

La población beneficiaria actual de los programas y proyectos de ASEDE se describen a continuación:

1. Titulares de Derecho.

La población destinataria catalogada como titular de derechos corresponde a 1328 familias que se ubican en las siguientes comunidades: personas

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

a) Población de Huehuetenango. Los municipios atendidos en la actualidad son:

- **Aguacatán.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma maya k'iche son: Pajuil Chex, Pajuil País, Xenaxijul, El Tzuj, Río Negro. Las que hablan el idioma maya awakateko son: Patzalan y Tuixcox. Las que hablan el idioma maya chalchiteko son: Exchimal, Xolpic y Llano Coyote.
- **Chiantla.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma castellano son: Las Manzanas, Quebradilla, Jalín Marcos y
- **Malacatancito.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma castellano son: Zalpatzán, Piache Centro, Las Espinas, Piedras Negras y Chocal Centro.
- **San Ildefonso Ixtahuacán.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma maya mam son: El Granadillo, Chanchiquiá, La Comunidad, Tumiche, Agua Caliente, Tacaná, Ixcantzey, cantón Los Domingos, Tuicham, La Laguneta Polajá y el Canutillo.
- **San Gaspar Ixchil.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma maya mam son: Coxtón centro, caserío La Vega centro, Llano Grande y La Cumbre centro.
- **Santa Bárbara.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma maya mam son: Chemiche, Cruz Chiquita, Cruz Grande, Tuichoj, Jolomtzej, Tintonel, Ixcanchilupe, Moxnam, Xoconilaj centro, Tuichuj, Pacate, Hierbabuena y Carbonero.

b) Población de Alta Verapaz. Los municipios y comunidades atendidas en la actualidad son:

- **Chisec.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma maya q'eqchi' son: Se Raxquen, Setz', Carreché Sechina, Tzulul Q'eqchi', Samaria, Mercedes I, Mercedes II, Agua Subterránea y Palestina. Las que hablan idioma castellano: Isla del Remolino y Playitas.
- **Cobán.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma maya q'eqchi' son: Santa Marta Salinas, San Jorge La Unión, Tierra Blanca Sebol, Senuhá, Las Tortugas y Tierra Blanca Sebol.
- **San Cristóbal Verapaz.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma maya poqomchi' son: Las Pacayas y Rexquix.
- **San Pedro Carchá.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma maya q'eqchi' son: Sesajal Chibut, Chibut centro, Chimoté, Sesaab, Quixal, Seconon y Sacbinal.

c) Población de Jutiapa. Los municipios atendidos en la actualidad son:

- **Conguaco.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma castellano son: El Chiltote, San Pedro, Las Pilas y Las Pilitas.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

- **Pasaco.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma castellano son: El Sitio, Las Delicias, El Patrocinio, El Carmen, Potrerillo, Las Marías y El Socorro.

d) Población atendida en el Volcán. Los municipios y comunidades atendidas en la actualidad en las faldas del volcán de fuego son:

- **Escuintla.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma castellano son: La Trinidad, El Rancho y La Reyna. Las comunidades beneficiarias que hablan k'iche y castellano son: Unión Maya y Don Pancho.
- **San Pedro Yepocapa.** Las comunidades beneficiarias que hablan el idioma castellano son: Morelia, Panimache I y Panimache II.

En total se ha trabajado con 1,328 familias en los últimos 4 años, con procesos de organización comunitaria, formación técnica e implementación de procesos de desarrollo

e) Población que no está en estas regiones. Los municipios y comunidades que en este período (2022 – 2027) que no se encuentra en estas regiones, podrá ser incorporada como beneficiaria directa bajo las siguientes consideraciones:

- Por sufrir el impacto de una amenaza (hidrometeorológica, geológica o antropogénica) que se convierta en emergencia de desastre.
- Por ser víctimas de exclusión, encontrarse en pobreza y falta de cobertura de las acciones del Estado de Guatemala.
- Por ser población expulsada por desplazamientos obligados por el impacto de los efectos del cambio climático o narcoactividad.
- Por ser parte de poblaciones que deben ser atendidas por un llamado del gobierno central o municipal.

2. Titulares de Responsabilidad.

La población que asume cargos de representación y organización comunitaria, dentro de los cuales se priorizan: lideresas de juntas directivas de organizaciones de mujeres y jóvenes, líderes y lideresas que pertenecen a los COCODE, COCOSAN, COLRED, Comités de Agua, Comisiones Escolares, entre otros.

3. Titulares de Obligación.

Las personas que asume cargos públicos en instituciones de gobierno, como Alcaldes Municipales, sus corporaciones y equipos técnicos de sus dependencias, los delegados municipales o departamentales de los ministerios o secretarías de gobierno central (Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación –MAGA, Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales – MARN, Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social – MSPAS, Ministerio de Gobernación - MINGOB y Policía Nacional Civil – PNC, Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional – SESAN, Secretaría Presidencial de la Mujer – SEPREM, Secretaría General de Planificación

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

y Coordinación de la Presidencia - SEGEPLAN). También pueden formar parte de este grupo de beneficiarios todos aquellos que son dependencias del gobierno como la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres – CONRED, el Instituto Nacional de Sismología, Vulcanología, Meteorología e Hidrología – INSIVUMEH, Instituto Técnico de Capacitación y Productividad – INTECAP, Instituto Nacional de Bosques - INAB.

E. Factores claves de éxito.

Los factores claves obtenidos de este análisis deben estar presentes en la elaboración e implementación del marco estratégico del plan rector de ASEDE, de estos dependerá la vida futura y sostenibilidad de la institución. Estos factores claves se describen a continuación:

- ASEDE continuará trabajando con un enfoque desde lo local hacia lo nacional, privilegiando siempre la participación equitativa y formativa de las sujetas y sujetos sociales con los que implementa procesos de desarrollo sostenible, en este marco de trabajo el voluntariado y el liderazgo comunitario seguirán siendo privilegiados.
- La protección de la naturaleza y sus recursos naturales, que forman parte de la vida cotidiana de los habitantes de las comunidades, como el agua, bosque, suelo, fauna y flora, seguirán siendo privilegiados y manejados con un enfoque de sostenibilidad para preservarlos y protegerlos.
- Las mujeres, jóvenes y poblaciones campesinas excluidas, seguirán estando priorizadas en los procesos de selección para la implementación de procesos y programas de desarrollo.
- El acompañamiento de ASEDE a organizaciones comunitarias, cooperativas y de los movimientos sociales, con nuestra experiencia y expertiz seguirá siendo parte importante de la estrategia.
- Facilitar el trabajo coordinado, complementario e incluyente en procesos que fortalezcan las estructuras del Estado, las instancias responsables de obligación y las estructuras de los sujetos de derecho para una mejor gobernabilidad.

V. Planteamiento Estratégico

A. Propuesta de desarrollo identificada para promover

En los próximos 5 años el escenario que se ha analizado, concluye con una propuesta de desarrollo de ASEDE, que partiendo de la generación de condiciones negativas y antidemocráticas, por el modelo actual de la “república democrática”, que se encuentra cooptada por grupos empresariales oligárquicos, políticos dentro del pacto de corruptos, militares y nuevos ricos vinculados a la narcoactividad, que se agrava por la recesión económica y los efectos de la pandemia del COVID-19, por lo tanto, la propuesta de ASEDE para alcanzar el desarrollo en las comunidades es:

- Continuar trabajando en el fortalecimiento de las capacidades de organización de las comunidades.
- Privilegiar a los grupos poblacionales más relegados y excluidos de los procesos de toma de decisión de su desarrollo (mujeres, jóvenes, familias campesinas pobres, familias con personas con discapacidad), para convertirlos en sujetas/os de su propio desarrollo.
- vincular a la naturaleza dentro de todos los procesos de desarrollo, para la sostenibilidad de la vida, las comunidades y el planeta.
- Facilitar procesos para fortalecer las instancias del Estado, sus liderazgos políticos, principalmente en los niveles municipales y comunitarios, para que el desarrollo sea de abajo hacia arriba.
- Favorecer procesos de innovación y cambio para alcanzar comunidades con pobladores que gocen de una mejor calidad de vida y acceso a todos los servicios.
- Facilitar procesos de transparencia, rendición de cuentas y responsabilidad social que conlleve a reducir los procesos vinculados con la corrupción e impunidad.
- Velar y promover el pleno goce de derechos laborales, humanos y un ambiente de trabajo adecuado y sobre los principios de igualdad y equidad en los equipos de ASEDE.

B. La estrategia por competencia

ASEDE en los próximos 5 años continuará trabajando en base a las estrategias que le permitan ser más reconocida y competitiva, estas se describen a continuación:

1. Vinculada siempre con las necesidades comunitarias.

Los equipos de trabajo y de voluntariado, partirán siempre de las necesidades que se tienen en el contexto comunitario, cuidando siempre la vinculación con los liderazgos de mujeres, jóvenes y hombres, que promuevan el enfoque de derechos, privilegiando la unidad, inclusión, equidad y respeto a la naturaleza.

2. Fortalecimiento de la sociedad civil.

ASEDE parte de fortalecer la organización comunitaria como instrumento de cambio y desarrollo, todos los procesos realizados deben partir de este enunciado, además, se realiza un esfuerzo mayor para fortalecer al tercer sector, con propuestas innovadoras y que ayuden a mantener el bienestar social con dignidad en todos los lugares del país.

3. Empoderamiento para la reducción de la violencia de Género.

Favorecer acciones que reduzcan y disminuyan la violencia de género y fortalezca la lucha para erradicar la violencia contra las mujeres.

4. Transparencia y rendición de cuentas.

Las acciones de desarrollo y respuesta a emergencias deben garantizar siempre la rendición de cuentas y la transparencia en la ejecución de los procesos, para ello, cada día los equipos directivos, programáticos y administrativos deben mejorar sus capacidades y equipamiento.

5. Coordinación y trabajo en red.

ASEDE continuará trabajando en procesos coordinados, que busquen la complementariedad, el involucramiento de los liderazgos comunitarios en la toma de decisiones del desarrollo y de las políticas públicas que les afecta.

C. Alineamiento con acuerdos internacionales, regionales y nacionales.

ASEDE en los próximos 5 años continuará trabajando en base a las estrategias que le permitan interactuar con acuerdos, planes, programas y estrategias, dentro de las cuales tenemos:

1. Alineamiento con Acuerdos Globales.

El plan estratégico estará realizando acciones para apoyar en el cumplimiento de los compromisos y acciones de los acuerdos globales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS cumbre de Nueva York, el acuerdo de Paris para el Cambio Climático y el acuerdo de Sendai para la reducción del riesgo de desastres. También en el cumplimiento de la Cumbre Humanitaria Mundial (priorizando el compromiso de no dejar a nadie atrás), la Carta Humanitaria con sus principios de protección, normas esenciales y código de conducta.

2. Alineamiento con Normativas Regionales Centroamericanas.

En el marco del Sistema de Integración Centroamericana – SICA se tienen Políticas y Estrategias regionales, que son acuerdos marcos temáticos firmados por el gobierno de Guatemala, los cuales son de obligatoriedad en su cumplimiento, dentro de ellos tenemos: Estrategia Centroamericana de Desarrollo Rural Territorial 2010/2030 – ECADERT responsabilidad del Consejo Agropecuario Centroamericano (CAC), la Estrategia Regional Ambiental Marco responsabilidad de la Comisión Centroamericana de Ambiente y Desarrollo (CCAD), Política Centroamericana de Gestión Integral de Riesgo de Desastres 2015-2030 – PCGIR responsabilidad del Centro de Coordinación para la Prevención de los Desastres Naturales en América Central (CEPREDENAC), Política Regional de Igualdad y Equidad de Género del SICA – PRIEG.

3. Alineamiento con Normativa de Gobernanza Nacional.

El Plan Nacional de Desarrollo, K'atun 2032 responsabilidad del gobierno de Guatemala, Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural responsabilidad de SEGEPLAN, Código Municipal responsabilidad de las Municipalidades, Política Nacional de Cambio Climático responsabilidad del MARN, Estrategia Nacional de Reducción de Riesgo de Desastres vinculada al Cambio Climático y el Plan Nacional de Respuesta a Desastres responsabilidad de CONRED, Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres y Plan de Equidad de Oportunidades 2008-2023 responsabilidad de SEPREM, Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional responsabilidad de SESAN.

D.Objetivos Estratégicos y líneas estratégicas

ASEDE con la propuesta de desarrollo para alcanzar su visión y en cumplimiento de su misión, plantea los objetivos estratégicos para el período de 5 años (2022 a 2027), ratificando algunos y actualizando otros.

La evaluación del plan estratégico anterior ha dejado procesos inconclusos y el contexto actual plantea nuevos retos, que se han tratado de conjugar para obtener estos objetivos estratégicos que permitan a ASEDE, responder a las demandas y exigencias de la coyuntura actual.

El planteamiento estratégico que reflejan estos objetivos, serán la guía de trabajo del siguiente período, siendo el marco institucional o mandato que todas y todos seguiremos para las implementaciones de procesos de desarrollo o acciones de respuesta ante desastres en las comunidades.

El orden en la descripción de los objetivos estratégicos, sus estrategias y metas no reflejan una priorización, son solo un sentido de estructura coherente para la comprensión de la propuesta de trabajo.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

El contexto actual de demandas y necesidades ha llegado a concebir estos objetivos, sus estrategias y metas, pero no implica que sean una camisa de fuerza, ya que tienen la posibilidad de ser revisados y actualizados de acuerdo a los cambios en el contexto y coyuntura.

Objetivo Estratégico 1. Desarrollo campesino. Fortalecer la organización comunitaria para gestionar el desarrollo de la población campesina, desde sus necesidades.

Líneas estratégicas

- 1.1. Fortalecer la organización comunitaria para alcanzar el desarrollo sostenible.
- 1.2. Promover el involucramiento equitativo de mujeres y hombres en procesos de participación para la toma de decisiones en el desarrollo comunitario.
- 1.3. Fortalecer las cadenas de valor para el desarrollo económico de comunidades campesinas

Objetivo Estratégico 2. Seguridad Alimentaria. Facilitar procesos para la reducción de la inseguridad alimentaria, mejorando el acceso y disponibilidad de alimentos con equidad e inclusión.

Líneas estratégicas

- 2.1. Facilitar procesos educativos y productivos que mejoren el acceso adecuado y seguro al agua, saneamiento e higiene.
- 2.2. Mejorar la disponibilidad de alimentos que prevenga y mitigue la inseguridad alimentaria y nutricional.
- 2.3. Promover medidas para el consumo adecuado de alimentos que prevenga enfermedades relacionadas con la desnutrición.

Objetivo Estratégico 3. Cambio Climático. Apoyo al fortalecimiento de las capacidades comunitarias para la adaptación y mitigación a los efectos del Cambio Climático.

Líneas estratégicas

- 3.1. Facilitar medidas de mitigación para evitar el aumento de acciones contaminantes
- 3.2. Promover acciones de adaptación para reducir la vulnerabilidad ante los impactos del cambio climático.
- 3.3. Divulgación y monitoreo sobre las negociaciones por el clima y los compromisos ante las cumbres.

Objetivo Estratégico 4. Gestión de Riesgos a Desastres. Facilitar procesos para fortalecer la preparación ante los desastres, la respuesta adecuada y la debida recuperación temprana, para alcanzar la resiliencia comunitaria.

Líneas estratégicas

- 4.1. Acciones de preparación para reducir la vulnerabilidad ante desastres con enfoque de derechos.
- 4.2. Respuesta rápida y procesos de recuperación urgente ante emergencias, con enfoque de derechos.
- 4.3. Acciones de recuperación temprana y reconstrucción con dignidad.

Objetivo Estratégico 5. Fortalecimiento Institucional. Consolidar el liderazgo de ASEDE y el reconocimiento como una organización de sociedad civil capaz, en base a sus capacidades institucionales.

Líneas estratégicas

- 5.1. Búsqueda continua de la sostenibilidad institucional.
- 5.2. Colocar a ASEDE como un actor social especializado.
- 5.3. Protección y seguridad del personal y oficinas

E. Ejes transversales

ASEDE ha definido 3 ejes transversales en base a su experiencia de más de tres décadas en las comunidades guatemaltecas, estos son componentes que deben estar en los procesos continuamente y el personal a cargo, deberá velar porque se cumplan en su totalidad y en todo momento.

Eje Transversal 1. Enfoque de Derechos Humanos.

El enfoque de ASEDE basado en derechos humanos, facilita procesos para fortalecer el empoderamiento de los liderazgos comunitarios y los habitantes de las comunidades, para el ejercicio pleno de sus derechos individuales, económicos, sociales, culturales y ambientales, para el goce de una vida con dignidad, equidad e igualdad.

Este enfoque favorece la inclusión de todas las personas, sin distinción de raza, sexo, idioma, religión, origen, discapacidad, condición económica o social, privilegiando a los grupos de población en situación de vulnerabilidad y pertenecientes a minorías o excluidas (mujeres, niñez y juventud, adultos mayores, migrantes, refugiados, indígenas y campesinos pobres).

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

El enfoque de derechos de ASEDE privilegia siempre al ser humano como un ser sujeto de necesidades que deben ser satisfechas, por ello, ASEDE identifica a estas personas (hombres, mujeres, personas menores y mayores, con discapacidades y/o en pobreza) como sujetas de derechos y promoverá las capacidades para que los ejerza y goce a plenitud. Los titulares de obligación son otro grupo de personas (COCODE, Juntas directivas, autoridades municipales, delegados de instancias gubernamentales como ministerios, secretarías, coordinadoras, etc) que ASEDE identifica por ser los obligados a garantizar y velar porque se cumpla el ejercicio pleno de los derechos. Por último, los titulares de responsabilidad son todas las personas que forman parte de organizaciones sociales (autoridades locales y nacionales, movimientos sociales, sector privado, sector académico, medios de comunicación, etc) que garantizan el desarrollo local, rural, nacional o sostenible.

Eje Transversal 2. Enfoque de género.

El enfoque de género de ASEDE se prioriza porque las mujeres son un grupo poblacional que es excluido y violentado en el sistema machista imperante en el modelo de desarrollo nacional. Las mujeres campesinas, son excluidas y relegadas a su rol de madre hogareña, que sigue teniendo barreras e impedimentos para el goce de sus derechos y oportunidades para decidir sobre su vida con libertad.

El enfoque buscará siempre favorecer la igualdad de género en todos los procesos y la equidad de género en la toma de decisiones para el desarrollo familiar y comunitario.

La política de ASEDE incorpora la perspectiva de género que propone acciones para reducir las causas estructurales de la desigualdad, fortalece la institucionalidad que es responsable de garantizar la igualdad de mujeres empoderadas como sujetas sociales y la eliminación de todas las formas de discriminación y violencia contra ellas.

Eje Transversal 3. Enfoque de Interculturalidad.

El enfoque de interculturalidad de ASEDE parte de la necesidad de atender a las poblaciones que tienen sus orígenes en la diversidad étnica y cultural del país, por lo tanto, se parte del respeto de la diversidad cultural, los conocimientos ancestrales y la cosmovisión de los distintos pueblos que habitan el país.

En los territorios habitados por los grupos mayas, xincas o garífunas ASEDE promoverá las formas de concepción del desarrollo, la comunicación en los idiomas maternos y el respeto a la madre tierra.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

Facilitará los procesos que fortalecen el protagonismo de su liderazgo, basado en la cosmovisión de la vida, la defensa de la biodiversidad y la protección del medioambiente, para garantizar la eliminación de la desigualdad, discriminación y racismo que existente en lo legal, político, económico y social.

Eje Transversal 4. Enfoque medioambiental.

El enfoque medioambiental de ASEDE plantea estrategias productivas y orientadas al manejo agroecológico de los recursos naturales, por lo tanto, encaminadas a la protección del medio ambiente.

Se fomenta el desarrollo de procesos que contribuyen a la protección ambiental, que impiden la degradación del suelo, la deforestación, la pérdida de la biodiversidad de fauna y flora, y la contaminación de los recursos hídricos en las comunidades.

El enfoque plantea el desarrollo de procesos productivos y cadenas de valor, con intervenciones que garanticen el respeto a los recursos naturales con técnicas agroecológicas y pecuarias, basadas en la producción de insumos y procedimientos provenientes de materiales animales y vegetales, recuperación y preservación de sus semillas nativas más resilientes y adaptadas a los microclimas y recuperando metodologías ancestrales que utilizan extractos naturales y preparados orgánicos respetuosos con el medioambiente.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

F. Matriz del desarrollo estratégico. Objetivos, estrategias, metas y responsables.

Objetivo Estratégico 1. **Desarrollo campesino**. Fortalecer la organización comunitaria para gestionar el desarrollo campesino, desde sus necesidades.

Área	Líneas Estratégicas	Metas	Líneas de Acción
Resiliencia comunitaria	1.1. Fortalecer la organización comunitaria para alcanzar el desarrollo comunitario.	M.1.1.1 Comunidades con organización propia garantizan la participación equitativa.	A.1. La educación y formación de los liderazgos comunitarios mejoran capacidades para la organización comunitaria frente a los retos del desarrollo. A.2. Definir los procesos de participación y elección local en base a la normativa existente y con enfoque de género. A.3. Organizaciones comunitarias fortalecidas y con conocimientos técnicos sobre las estructuras legales de participación y representación (COCODE, CODESAN, COLRED, etc).
		M.1.1.2. Capacidad comunitaria fortalecida para la gestión y negociación del desarrollo.	A.1. Mejorar la capacidad de planificación comunitaria para el desarrollo sostenible. A.2. Fortalecer la capacidad comunitaria de análisis, priorización y propuesta para el desarrollo con equidad e inclusión. A.3. Mejorar la capacidad de los titulares de obligación ante los titulares de responsabilidad para la negociación de proyectos para el desarrollo comunitario y el acceso a servicios básicos.
Equidad e igualdad	1.2. Promover el involucramiento equitativo de hombres y mujeres en procesos de toma de decisión del desarrollo comunitario.	M.1.2.1. Participación política de las mujeres en espacios públicos.	A.1. Formación de género para la participación técnica y política de las mujeres. A.2. Procesos de formación en masculinidad con hombres y mujeres, autoridades locales. A.3. Promoción de lideresas para ocupar cargos de decisión local y municipal (COCODE, CODESAN, COLRED, COMUSAN, COMUDE, COMRED, Alcaldía Indígena).
		M.1.2.2. Mujeres acceden a procesos para satisfacer sus necesidades y servicios básicos.	A.1. Fomentar el acceso equitativo de mujeres y niñas a programas de becas de estudios en todas las áreas de la ciencia y la tecnología, las artes y oficios, desde la educación primaria a la superior A.2. Promover la adopción de normas y protocolos con estándares y criterios para medir la inclusión de la igualdad de género y el enfoque intercultural en los procesos educativos en todos los niveles
		M.1.2.3. Acceso a los servicios básicos para mujeres y su familia.	A.1. Facilitar procesos educación para la igualdad (alfabetización y educación formal) para mujeres. A.2. Facilitar el acceso a servicios de salud, seguridad alimentaria, vivienda, agua y saneamiento.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

			<p>A.3. Fortalecer procesos de Educación Sexual y Reproductiva para mujeres y jóvenes.</p> <p>A.4 Facilitar procesos para mejora de techos con dignidad y acceso a servicios de saneamiento e higiene</p>
		M.1.2.4. Redes de protección fortalecidas para mujeres víctimas de violencia.	<p>A.1. Formación a mujeres para conocer mecanismos de asistencia, protección y reparación de derechos a mujeres víctimas de violencia, con énfasis en las que enfrentan tráfico ilícito y trata de personas.</p> <p>A.2. Fortalecer las redes de protección y derivación para el uso de mecanismos de denuncia de casos de violencia hacia las de las mujeres.</p> <p>A.3. Promover herramientas para que mujeres y hombres jóvenes se desarrollen con seguridad y una vida sin violencia.</p>
Desarrollo económico	1.3. Mejorado el crecimiento económico y social de los territorios	M.1.3.1. Liderazgo de mujeres y jóvenes en la Producción Agroecológica para autoconsumo y generación de empleo.	<p>A.1. Fortalecimiento de capacidades para la producción agroecológica de parcelas y huertos (granos, hortalizas, frutales) y granjas familiares (ganado mayor y menor, piscicultura) con familias lideradas por mujeres y jóvenes.</p> <p>A.2. Fomentar el crecimiento y desarrollo de mercados locales en regiones de mayor concentración de pobreza y pobreza extrema.</p> <p>A.3. Promoción del uso de las remesas que estimulen la inversión social y productiva comunitaria.</p>
		M.1.3.2. Sistemas de mercados locales y nacionales fortalecidos mediante productos de las cadenas de valor.	<p>A.1. Identificación de sectores potenciales regionales de producción y mercadeo para establecer cadenas de valor.</p> <p>A.2. Desarrollo de productos locales o eslabones de al menos 2 sectores en base a cadenas de valor identificadas y con la participación masiva de mujeres campesinas.</p> <p>A.3. Adaptar y crear servicios de desarrollo empresarial, información de mercados y financiamiento (fondos semilla y de garantía), de modo que sean apropiados a hombres o mujeres jefas de hogar y jóvenes emprendedores (rurales e indígenas), en unidades económicas de niveles micro.</p>

Sistema de Monitoreo Objetivo Específico 1

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

Área	Líneas Estratégicas	Metas	Indicadores	Año				
				1	2	3	4	5
Resiliencia comunitaria	1.1 Fortalecer la organización comunitaria para alcanzar el desarrollo comunitario.	M.1.1.1. Comunidades con organización propia garantizan la participación equitativa.	# comunidades organizadas y con participación en espacios municipales	XX	XX	XX		
		M.1.1.2. Capacidad comunitaria fortalecida para la gestión y negociación del desarrollo.	Cantidad de proyectos comunitarios gestionados por municipio atendido		XX	XX	XX	XX
Equidad e igualdad	1.2 Promover el involucramiento equitativo de hombres y mujeres en procesos de toma de decisión del desarrollo comunitario.	M.1.2.1. Participación política de las mujeres en espacios públicos.	# de lideresas participando en estructuras comunitarias o municipales de desarrollo		XX	XX	XX	XX
		M.1.2.2. Mujeres acceden a proyectos para satisfacer sus necesidades.	Cantidad de proyectos ejecutados por mujeres en cada municipio atendido			XX	XX	XX
		M.1.2.3. Acceso a los servicios básicos para mujeres y su familia.	Cantidad de mujeres que anualmente acceden a servicios básicos nuevos		XX	XX	XX	XX
		M.1.2.4. Redes de protección fortalecidas para mujeres víctimas de violencia.	Cantidad de denuncias y procesos de protección en las redes de derivación atendidos			XX	XX	XX
Desarrollo económico	1.3 Mejorado el crecimiento económico y social de los territorios	M.1.3.1. Liderazgo de mujeres y jóvenes en la Producción Agroecológica para autoconsumo y generación de empleo.	# de proyectos familiares que producen alimento para autoconsumo	XX	XX	XX	XX	XX
		M.1.3.2. Sistemas de mercados locales y nacionales fortalecidos mediante productos de las cadenas de valor.	Cantidad de mercados locales o nacionales con productos provenientes de proyectos familiares		XX	XX	XX	XX

Objetivo Estratégico 2. **Seguridad Alimentaria.** Facilitar procesos para la reducción de la inseguridad alimentaria, mejorando el acceso y disponibilidad de alimentos.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

Área	Líneas Estratégicas	Metas	Líneas de Acción
Producción de alimentos	2.1. Procesos de sensibilización y producción mejoran el acceso, disponibilidad y consumo adecuado de alimentos.	M.2.1.1 Procesos de sensibilización que apoyan en la reducción de la inseguridad alimentaria.	A.1 Campañas de sensibilización a titulares de derecho, personas de comunidades, estudiantes de escuelas y maestros, para prevenir y mitigar la inseguridad alimentaria y promover el consumo responsable. A.2 Campañas de sensibilización a titulares de obligación y titulares de responsabilidad para incorporar acciones en planes de desarrollo que prevenga, mitigue o reduzca la inseguridad alimentaria.
		M.2.1.2 Sistemas agroalimentarios fortalecen la resiliencia alimentaria con familias rurales.	A.1 Fortalecer los sistemas de producción de cereales y granos de autoconsumo, proveedores de carbohidratos, proteínas, minerales y vitaminas (maíz, frijol, arroz, manía, haba, etc). A.2 Mejorar sistemas de producción de alimentos locales, adecuados y pertinentes para la nutrición familiar. A.3. Implementar programas y proyectos dirigidos a la agricultura de patio para producción de alimentos, productos para el mercado, con enfoque de género.
Gestión del agua	2.2. Mejorar la disponibilidad del agua para consumo y propósitos agropecuarios	M.2.2.1 Manejo sostenible del Agua para consumo Humano	A.1 Identificación de mantos acuíferos para garantizar un manejo adecuado y sostenible. A.2 Fortalecer capacidades para implementar y administrar sistemas de agua comunitaria, incluida la cosecha de agua para consumo humano. A.3 Promover los sistemas de limpieza y potabilización del agua en hogares campesinos A.4. Ampliar el acceso adecuado y seguro al agua, saneamiento ambiental e higiene en las comunidades.
		M.2.2.2 Sistemas de manejo del Agua para producción de alimentos	A.1 Protección y manejo adecuado de reservorios, nacimientos y mantos de agua para uso agropecuario. A.2 Cosecha de agua para la producción agropecuaria alternativa en época de escasez hídrica. A.3 Promover iniciativas de innovación tecnológica enfocada en el uso equitativo y manejo sostenible del agua dando prioridad a los usuarios y pobladores hombres y mujeres más vulnerables. A.4 Potenciar proyectos alternativos de producción de alimento con familias del corredor seco guatemalteco o con escasez hídrica (riego por goteo, producción con acuaponía e hidroponía).

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

Combate a la Desnutrición	2.3. Promover medidas para el combate a la desnutrición y enfermedades relacionadas con la INSAN.	M.2.3.1 Educación para reforzar el consumo responsable y la alimentación balanceada.	<p>A.1 Procesos de educación con familias y estudiantes de escuelas primaria para reforzar los componentes de la dieta balanceada (carbohidratos, grasas, proteínas, minerales y vitaminas).</p> <p>A.2 Procesos de educación con familias y estudiantes de escuelas secundarias sobre derecho a la alimentación y manipulación de alimentos (contaminación, separación de ingredientes, cocinar adecuadamente, buen almacenamiento y utilizar agua limpia).</p>
		M.2.3.2 Atención a familias vulnerables a la desnutrición	<p>A.1 Apoyo al monitoreo de casos de desnutrición (severa, moderada, leve y en riesgo) con menores de 5 años, mujeres, adultos mayores y familias con personas con discapacidad.</p> <p>A.2 Apoyo a familias con personas encontradas con desnutrición para su pronta recuperación y referencia a los entes responsables de su seguimiento.</p> <p>A.3 Mejora de las condiciones de salud, saneamiento y promoción de la higiene para abordar la prevención de las enfermedades relacionadas con la desnutrición.</p> <p>A.4 Promover la agricultura de patio, el almacenamiento de semillas y productos agroecológicos de animales o plantas para la alimentación, basadas en necesidades nutricionales de las familias encontradas con personas que tengan Desnutrición.</p>

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

Sistema de Monitoreo Objetivo Específico 2

Área	Líneas Estratégicas	Metas	Indicadores	Año				
				1	2	3	4	5
Producción de alimentos	2.1 Procesos de sensibilización y producción mejoran el acceso, disponibilidad y consumo adecuado de alimentos.	M.2.1.1 Procesos de sensibilización que apoyan en la reducción de la inseguridad alimentaria.	Cantidad de autoridades locales y liderazgos comunitarios con planes que incorporan acciones para reducir la INSAN	XX	XX	XX	XX	XX
		M.2.1.2 Sistemas agroalimentarios fortalecen la resiliencia nutricional con familias rurales.	Cantidad de iniciativas agroalimentarias en comunidades que fortalecen la alimentación de autoconsumo. Cantidad de familias que venden excedentes en mercados locales	XX	XX	XX	XX	XX
Gestión del agua	2.2 Mejorar la disponibilidad del agua para consumo y propósitos agropecuarios.	M.2.2.1 Manejo sostenible del Agua para consumo Humano	Cantidad de fuentes de agua protegidas y con mantenimiento Cantidad de sistemas de cosecha de agua para consumo humano e higiene	XX	XX	XX	XX	XX
		M.2.2.2 Sistemas de manejo del Agua para producción de alimentos	Número de sistemas de riego Cantidad de sistemas de cosecha de agua para producción agropecuaria		XX	XX	XX	XX
Desarrollo económico	2.3 Mejorado el crecimiento económico y social de los territorios	M.1.3.1. Liderazgo de mujeres y jóvenes en la Producción Agroecológica para autoconsumo y generación de empleo.	Número de mujeres produciendo alimentos para autoconsumo y venta Número de jóvenes produciendo alimentos para autoconsumo y venta Cantidad de empleos generados por los proyectos agroecológicos	XX	XX	XX	XX	XX
		M.1.3.2. Sistemas de mercados locales y nacionales fortalecidos mediante productos de las cadenas de valor.	Cantidad de mercados locales abastecidos con productos agroecológicos de huertos y parcelas familiares Cantidad de puestos de venta de mujeres y jóvenes en los mercados		XX	XX	XX	XX

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

Objetivo Estratégico 3. **Cambio Climático**. Apoyo al fortalecimiento de las capacidades comunitarias para la adaptación y mitigación a los efectos del Cambio Climático.

Área	Líneas Estratégicas	Metas	Líneas de Acción
Adaptación	3.1 Promover acciones de adaptación para reducir la vulnerabilidad ante los impactos del cambio climático.	<p>M.3.1.1 Sistematización de buenas prácticas de adaptación frente a los efectos del cambio climático para intercambios y aprendizaje.</p>	<p>A.1 Identificación, sistematización y difusión de buenas prácticas de adaptación para las cadenas agroalimentarias, incluyendo las prácticas ancestrales de comunidades indígenas y de mujeres, particularmente las de las zonas rurales.</p> <p>A.2. Identificar los procesos de producción de Gases de efecto invernadero (GEI) y Contaminantes Climáticos de Vida Corta (CCVC) en las comunidades y municipios atendidos para su autogestión.</p> <p>A.3 Realizar estudios de vulnerabilidad y adaptación de los bosques de la región, al cambio y variabilidad del clima, su relación con la vulnerabilidad de los recursos hídricos y proponer las medidas necesarias.</p> <p>A.4 Identificar y apoyar el fortalecimiento de centros especializados en generación y transferencia de tecnologías para la adaptación en el sector agrícola, con énfasis en uso eficiente del agua en zonas secas, variedades tolerantes a la sequía y nuevas opciones productivas.</p> <p>A.5 Promover la investigación relacionada a reducción de riesgos ambientales en la agricultura y desarrollo de tecnologías o buenas prácticas</p>
		<p>M.3.1.2 Medidas de adaptación para reducir la vulnerabilidad agropecuaria en las comunidades.</p>	<p>A.1 Promover el uso de energías alternativas y prácticas de producción agropecuaria más limpia.</p> <p>A.2 Promoción y apoyo a la investigación, desarrollo, adaptación y adopción de variedades mejoradas o menos susceptibles.</p> <p>A.3 Incrementar la gestión y el uso sostenibles del agua.</p> <p>A.4 Recuperación de tierras degradadas e intensificación sostenible para evitar una mayor deforestación.</p> <p>A.5 Promover la industria, la agricultura, la pesca y la ganadería ecológicas, la sostenibilidad alimentaria, el consumo responsable y la regla de las 3R (reducir, reutilizar y reciclar).</p> <p>A.6 Promover el uso eficiente de los recursos naturales (suelo, agua, bosque, fauna y flora) con acciones de protección, regeneración y reforestación desde las autoridades locales.</p> <p>A.7 Fomentar la agroecología y el enfoque agroforestal-silvopastoril como estrategias para la adaptación del sector ganadero y reducir las emisiones.</p>

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

		<p>M.3.1.3 Fortalecer la organización y gobernanza de los recursos naturales comunitarios</p>	<p>A.1 Apoyo y promoción de Políticas y programas de gobierno de tipo ambiental. A.2 Desarrollar y promover capacidades para incorporar la perspectiva de género y diversidad en las medidas de adaptación. A.3 Fortalecer la organización comunitaria y las normativas locales para la defensa de los recursos naturales y el territorio. A.4 Promover un mayor uso de sistemas mejorados de conservación de suelos, agua, bosques y biodiversidad con equidad de género, bajo mecanismos REDD (gobernanza y manejo responsable de los recursos naturales). A.5 Incorporar en planes de desarrollo las evaluaciones de la vulnerabilidad cruzada en los recursos hídricos y su relación con la vulnerabilidad de los ecosistemas forestales al cambio climático. A.6 Diseñar políticas para reducir el riesgo de enfermedades transmitidas por vectores, infecciosas y aquellas exacerbadas por las emisiones de GEI. A.7 Adoptar las medidas pertinentes al Manejo Sostenible de Tierras, incorporando el enfoque de la adaptación al cambio climático.</p>
<p>Mitigación</p>	<p>3.2 Facilitar medidas de mitigación para evitar el aumento de acciones contaminantes</p>	<p>3.2.1 Promover campañas de educación ambiental para la mitigación a los efectos del cambio climático</p>	<p>A.1 Campañas para la educación de los efectos del cambio climático en Guatemala. A.2 Campañas para promover la reducción de Gases de efecto invernadero (GEI) y Contaminantes Climáticos de Vida Corta (CCVC). A.3 Divulgar información sobre mitigación y adaptación al CC a través de medios masivos de comunicación social.</p>
		<p>3.2.2 Fortalecer esquemas de mitigación a los efectos del cambio climático en comunidades</p>	<p>A.1 Reducir el consumo energético mediante la transición energética hacia fuentes de energía limpia, esquemas de eficiencia y consumo responsable. A.2 Gestión integral de residuos y modelos productivos de baja huella de carbono. A.3 Impulsar prácticas agropecuarias y forestales para incrementar y preservar los sumideros naturales de carbono. A.4 Fomentar la adopción de políticas y prácticas de manejo de residuos sólidos.</p>
		<p>3.2.3 Promover acciones para mitigar los efectos del cambio climático y las pérdidas y daños.</p>	<p>A.1 Sistematizar eventos para identificar evidencias sobre pérdidas y daños en la agricultura, ganadería y protección de los recursos naturales desde la comunidad. A.2 Apoyo a la reforestación de los bosques y restauración de los ecosistemas dañados, proteger y restaurar ecosistemas claves.</p>

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

			<p>A.3 Diversificar los cultivos para que se adapten mejor a climas más cambiantes.</p> <p>A.4 Acciones para reducir la huella de carbono, alimentación de forma sostenible, apoyo al uso de energías alternativas y movilizarse con menos emisiones.</p>
Negociaciones en cumbres del cambio climático	3.3 Divulgación y monitoreo sobre las negociaciones por el clima y compromisos ante las cumbres	3.3.1 Apoyar el cumplimiento de los compromisos voluntarios de Guatemala desde lo local.	<p>A.1 Elaborar informes sobre los componentes de las NDC que se cumplen desde los municipios atendidos.</p> <p>A.2 Implementar acciones para apoyar en el cumplimiento de los compromisos voluntarios de Guatemala (Conservación y Mejora de Sumideros y Reservorios de GEI, adaptación, pérdidas y daños, financiamiento, Transferencia de tecnología, innovación, investigación y desarrollo, Fomento de Capacidades a nivel nacional, sub nacional y local).</p>
		3.3.2 Acción en redes y coordinaciones para participar y proponer en las Negociaciones por el Clima.	<p>A.1 Establecer procesos de diálogo, análisis y propuestas desde lo local hacia lo nacional y global, ante las negociaciones del clima, en el contexto del Foro Centroamérica Vulnerable u otras redes que ASEDE pertenezca (CANLA, GNDR, etc).</p> <p>A.2 Establecimiento de redes de intercambio de información e incidencia con jóvenes, lideresas y líderes comunitarios.</p> <p>A.3 Establecer una estrategia de divulgación sobre los avances de las negociaciones, en coordinación con el MARN y la Comisión Negociadora.</p>
		3.3.3 Cumbres Globales sobre el acuerdo de París	<p>A.1 Participación activa y con propuestas para las negociaciones en el marco de las cumbres promovidas por el sistema de Naciones Unidas y los entes responsables en cada tema (ODS, Clima y RRD).</p> <p>A.2 Monitoreo de los acuerdos y compromisos de país o centroamericanos.</p>

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

Sistema de Monitoreo Objetivo Específico 3

Área	Líneas Estratégicas	Metas	Indicadores	Año				
				1	2	3	4	5
Adaptación	3.1 Promover acciones de adaptación para reducir la vulnerabilidad ante los impactos del cambio climático.	M.3.1.1 Sistematización de buenas prácticas de adaptación frente a los efectos del cambio climático para intercambios y aprendizaje.	Al menos una sistematización de buenas prácticas al año.		XX	XX	XX	XX
		M.3.1.2 Medidas de adaptación para reducir la vulnerabilidad agropecuaria en las comunidades.	Numero de medidas de adaptación en la producción de granjas, huertos y parcelas familiares. Cantidad de medidas de adaptación que reducen la vulnerabilidad del riesgo climático	XX	XX	XX	XX	XX
		M.3.1.3 Fortalecer la organización y gobernanza de para proteger los recursos naturales comunitarios	Número de organizaciones comunitarias trabajando en la protección de los recursos naturales Número de acuerdo municipales, ordenanzas o políticas públicas que norman y regulan el cuidado y/o explotación de los recursos naturales			XX	XX	XX
Mitigación	3.2 Facilitar medidas de mitigación para evitar el aumento de acciones contaminantes	3.2.1 Promover campañas de educación ambiental para la mitigación a los efectos del cambio climático	Al menos una campaña de sensibilización urbana alrededor del consumo energético Al menos una campaña de sensibilización para protección del agua y los bosques	XX	XX		XX	XX
		3.2.2 Fortalecer esquemas de mitigación a los efectos del cambio climático en comunidades	Al menos 5 esquemas de mitigación a inundaciones y deslizamientos provocados por eventos hidrometeorológicos anuales. Al menos 5 esquemas de mitigación y preparación ante incendios forestales al año.	XX	XX	XX	XX	XX
		3.2.3 Promover acciones para mitigar los efectos del cambio	Al menos 10 sistematizaciones de casos al año sobre pérdidas y daños en las comunidades.	XX	XX	XX	XX	XX

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

		climático y las pérdidas y daños.	Al menos un informe anual sobre pérdidas y daños provocados por el calentamiento global en el país.					
Negociaciones en cumbres del cambio climático	3.4 Divulgación y monitoreo sobre las negociaciones por el clima y compromisos ante las cumbres	3.3.1 Apoyar el cumplimiento de los compromisos voluntarios de Guatemala desde lo local.	Número de personas que conocen los compromisos voluntarios de Guatemala ante la cumbre de París para el Cambio Climático. Informe anual sobre el Monitoreo del cumplimiento de los compromisos voluntarios desde lo local y departamental.	XX	XX	XX	XX	XX
		3.3.2 Acción en redes y coordinaciones para participar y proponer en las Negociaciones por el Clima.	Tres convenios de cooperación para realizar acciones en alianza sobre incidencia en las cumbres y plataformas por el clima.	XX	XX		XX	
			Al menos tres acciones en el marco del foro nacional Guatemala Vulnerable, unida por el clima.	XX	XX	XX	XX	XX
			Al menos dos acciones en el marco del Foro Centroamérica Vulnerable, unida por el clima.	XX	XX	XX	XX	XX
3.3.3 Cumbres Globales sobre el clima		Al menos tres acciones anuales en el marco de CANLA.	XX	XX	XX	XX	XX	
		Número de personas participando con propuestas en el foro nacional Guatemala Vulnerable	XX	XX	XX	XX	XX	
		Número de personas participando como ponentes en el foro Centroamérica Vulnerable.			XX	XX	XX	XX
		Número de personas participando con propuestas en SIDE EVENT o Paneles de las COP por el clima			XX	XX	XX	XX
		Informes alternativos de cumplimiento de las NDC desde lo local			XX	XX	XX	XX

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

Objetivo Estratégico 4. **Gestión de Riesgos a Desastres**. Facilitar procesos para fortalecer la preparación ante los desastres, la respuesta adecuada y la debida recuperación temprana, para alcanzar la resiliencia comunitaria

Área	Líneas Estratégicas	Metas	Líneas de Acción
Preparación	4.1. Acciones de preparación para reducir la vulnerabilidad ante desastres.	4.1.1 Fortalecimiento de los equipos de respuesta institucionales	A.1 Desarrollar un plan de capacitación para fortalecer las capacidades temáticas (WASH, EFSL, Salud, Protección, Logística, finanzas, etc). A.2 Ajustar los instrumentos que sirven para una respuesta oportuna y pertinente (Plan de respuesta, protocolos de actuación, Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades -EDAN, manuales de protección, mecanismos de rendición de cuentas y quejas, etc) que incorporen la perspectiva de género e interculturalidad. A.3 Fortalecer las capacidades técnicas y equipamiento de los equipos de respuesta (WASH, EFSL, Salud, Protección, Logística, finanzas, etc).
		4.1.2 Fortalecimiento de las capacidades de la organización comunitaria para la resiliencia ante el impacto de amenazas	A.1 Apoyo a la organización comunitaria para la respuesta a desastres. A.2 Capacitación de las COLRED o COCODE según la guía de capacitación y acreditación del sistema escalonado de CONRED. A.3 Elaboración o actualización de los planes comunitarios de respuesta y mecanismos de evacuación. A.4 Apoyo al funcionamiento de los SAT comunitarios y en coordinación con el sistema escalonado de CONRED. A.5 Equipamiento de las COLRED o COCODE para responder ante emergencias.
		4.1.3 Apoyo al fortalecimiento y capacitación de las estructuras municipales dentro del sistema escalonado de CONRED	A.1 Apoyo al fortalecimiento de las Coordinadoras Municipales de Reducción de Desastres – COMRED. A.2 Apoyo al funcionamiento de las oficinas municipales de Gestión de Riesgo y Ambiente. A.3 Apoyo a la elaboración del Plan Municipal de Respuesta ante emergencias y riegos A.4 Apoyo al SAT municipal y red de voluntariado para la recolección de información y EDAN durante emergencias.
Respuesta	4.1. Respuesta rápida y procesos de	4.2.1 Respuesta rápida	A.1 Monitoreo de eventos y sistema de alertas institucionales para la atención de emergencias.

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

	recuperación temprana ante emergencias.		<p>A.2 Levantado de EDAN de 8 horas en albergues y áreas impactadas con enfoque de derechos y diferenciación de género, población con alta vulnerabilidad.</p> <p>A.3 Respuesta rápida en albergues institucionales y familiares en base a necesidades (Agua, saneamiento, promoción de la higiene, ayuda alimentaria, protección, abrigo).</p>
		4.2.2 Respuesta humanitaria	<p>A.1 Levantado de EDAN de 72 horas con censo de familias por sexo, edad y situación de alta vulnerabilidad (menores de 5 años, personas con INSAN, mujeres embarazadas o lactantes, adultos mayores, viudas o viudos, madres solteras, personas con discapacidad),</p> <p>A.2 Jornadas de salud en albergues o comunidades impactadas (atención primaria y materno infantil).</p> <p>A.3 Jornadas de protección en albergues (levantado de censos, protección a menores y mujeres, prevención de la violencia de género y generacional) y atención psicosocial (manejo del miedo, desesperanza, autoestima y desarraigo).</p> <p>A.4 Incluir la perspectiva de género en los estándares de respuesta con el objeto de asegurar que las mujeres tengan acceso y control sobre los beneficios de la ayuda humanitaria.</p> <p>A.5 Jornadas de ayuda humanitaria en albergues y comunidades impactadas (ayuda alimentaria, entrega de kits de higiene familiar, kit de higiene para mujeres, kit alimentario para adultos mayores, kit de albergues, eco filtros).</p> <p>A.6 Diagnosticar y dimensionar el daño psico-social sufrido por las víctimas colectivas e individuales, para proporcionar atención psico-social.</p>
		4.2.3 Incidencia Humanitaria y monitoreo de la aplicación de la normativa internacional para localización, respuesta y conducta.	<p>A.1 Informes de monitoreo de la respuesta nacional en el marco del sistema escalonado de CONRED y el equipo humanitario de país con enfoque de derechos.</p> <p>A.2 Informe final de la respuesta institucional al concluir cada evento de desastres, con enfoque de derechos, género y poblaciones con alta vulnerabilidad (menores de 5 años, personas con INSAN, mujeres embarazadas o lactantes, adultos mayores, viudas o viudos, madres solteras, personas con discapacidad),</p>
Recuperación Temprana	4.3. Acciones de recuperación temprana y reconstrucción con dignidad.	4.3.1 Apoyo al retorno con dignidad y la recuperación temprana con pertinencia	<p>A.1 Apoyo al retorno colectivo e individual de las familias albergadas por desastres, acompañando a los liderazgos comunitarios y los titulares de responsabilidad.</p> <p>A.2 Apoyo a la recuperación de medios de vida para producción de alimentos y empleo con dignidad, con enfoque de derechos y procesos de acción sin daño.</p>

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

			A.3 Apoyo a la rehabilitación de sistemas de agua, fortaleciendo los procesos de saneamiento y promoción de la higiene en las comunidades.
		4.3.2 Apoyo a la reconstrucción con enfoque de derechos	<p>A.1 Apoyo a la organización comunitaria y colectiva para iniciar procesos de producción alternativa y novedosa que les permita activar mercados y promover empleos.</p> <p>A.2 Fortalecer procesos de producción agroecológica de granos básicos, hortícolas, frutícolas y pecuarios para garantizar el acceso a alimentos y la venta en los mercados locales o nacionales.</p> <p>A.3 Apoyo a la construcción de viviendas (techo mínimo) para familias afectadas por desastres.</p> <p>A.3 Apoyo a procesos de manejo de los recursos naturales locales (agua, bosque y suelo) con la finalidad del doble propósito (protección y explotación adecuada).</p> <p>A.4 Informes de monitoreo de la reconstrucción en el marco del sistema escalonado de CONRED y el equipo humanitario de país con enfoque de derechos.</p>

Área	Líneas Estratégicas	Metas	Indicadores	Año				
				1	2	3	4	5
Preparación	4.1 Acciones de preparación para reducir la vulnerabilidad ante desastres.	4.1.1 Fortalecimiento de los equipos de respuesta institucionales	Número de personas capacitadas y equipadas para la respuesta institucional Plan institucional de Respuesta, Protocolo de seguridad y Planes de Contingencia actualizados	XX	XX	XX	XX	XX
		4.1.2 Fortalecimiento de las capacidades de la organización comunitaria para la resiliencia ante el impacto de amenazas	Número de organizaciones comunitarias capacitadas, organizadas y acreditadas dentro del sistema de preparación y respuesta nacional Al menos 5 Planes Comunitarios de Respuesta elaborados e implementándose	XX	XX	XX	XX	XX
		4.1.3 Apoyo al fortalecimiento y capacitación de las estructuras municipales dentro del	Al menos 3 COMRED organizadas y capacitadas cada año, en los primeros 3 años. Actualización del Plan Municipal de Respuesta desde la COMRED	XX	XX	XX	XX	XX

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

		sistema escalonado de CONRED						
Respuesta	4.2 Respuesta rápida y procesos de recuperación temprana ante emergencias.	4.2.1 Respuesta rápida	Al menos 2 respuestas rápidas en eventos de desastres por sismos, inundaciones o erupciones volcánicas al año. (Levantado de EDAN detallado y ayuda humanitaria en la primera semana de la emergencia)	XX	XX	XX	XX	XX
		4.2.2 Respuesta humanitaria	Al menos 5 activaciones de los equipos de respuesta al año, para responder a eventos de emergencias por desastres (sismos, erupciones volcánicas, sequía, deslizamientos, inundaciones, etc)	XX	XX	XX	XX	XX
		4.2.3 Incidencia Humanitaria y monitoreo de la aplicación de la normativa internacional para localización, respuesta y conducta.	Número de personas participando con propuestas en las revisiones de la PCGIR. Número de personas participando como ponentes en la Plataforma Regional para la Reducción de Desastres. Número de personas participando con propuestas en SIDE EVENT o Paneles de la Plataforma Global para la Reducción de Desastres. Informes alternativos de cumplimiento de la PCGIR y el PRRD a nivel nacional. Informes alternativos de la respuesta coordinada dentro del Equipo Humanitario de País. Participación activa con propuestas y eventos en las redes de incidencia humanitaria (GNDR, NEAR, CRGR, etc).	XX	XX	XX	XX	XX
Recuperación Temprana	4.3 Acciones de recuperación temprana y reconstrucción con dignidad.	4.3.1 Apoyo al retorno con dignidad y la recuperación temprana con pertinencia	Numero de familias acompañadas en su retorno del albergue a su comunidad.	XX	XX	XX	XX	XX
			Informe alternativo del proceso de respuesta en el marco de la coordinación del EHP.	XX	XX	XX	XX	XX
			Número de familias apoyadas con proyecto de recuperación de medios de vida.	XX	XX	XX	XX	XX
			Número de familias apoyadas con proyectos de rehabilitación de sistemas de agua,	XX	XX	XX	XX	XX

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

			fortaleciendo los procesos de saneamiento y promoción de la higiene					
		4.3.2 Apoyo a la reconstrucción con enfoque de derechos	<p>Al menos 5 comunidades afectadas por desastres inician procesos de producción alternativa con activación de mercados y empleos.</p> <p>Número de familias con procesos de producción agroecológica de granos básicos, hortícolas, frutícolas y pecuarios para garantizar el acceso a alimentos y la venta en los mercados locales.</p> <p>Número de familias afectadas por desastres con construcción de viviendas (techo mínimo).</p> <p>Cantidad de Hectáreas con procesos de manejo de los recursos naturales locales (agua, bosque y suelo) con la finalidad del doble propósito (protección y explotación adecuada).</p> <p>Al menos un informe de monitoreo de la reconstrucción en el marco del equipo humanitario de país con enfoque de derechos.</p>	XX	XX	XX	XX	XX
				XX	XX	XX	XX	XX
				XX	XX	XX	XX	XX
				XX	XX	XX	XX	XX
				XX	XX	XX	XX	XX

Objetivo Estratégico 5. **Fortalecimiento Institucional.** Consolidar el liderazgo de ASEDE y el reconocimiento como actor social, en base a sus capacidades institucionales.

Área	Líneas Estratégicas	Metas	Líneas de Acción
Sostenibilidad	5.1. Búsqueda continua de la sostenibilidad institucional.	5.1.1 Fortalecimiento de las capacidades de Negociación institucional	<p>A.1 Actualizar planes estratégicos, operativos, políticas y normativas institucionales para mejorar la capacidad de gestión y administración de recursos y rendir cuentas continuamente.</p> <p>A.2 Adquirir herramientas y equipo para mantener un proceso vanguardista de gestión gerencial y administrativa de la institución.</p>

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

			<p>A.3 Mantener la vigencia de proyectos y programas con las entidades cooperantes actuales e iniciar procesos con al menos dos cada año.</p> <p>A.4 Ejecutar proyectos y programas en las 3 regiones de trabajo de forma eficiente, eficaz, con su respectiva transparencia y rendición de cuentas.</p>
		5.1.2 Estrategia de relacionamiento	<p>A.1 Actualización de la estrategia de relacionamiento con aliados, donantes, autoridades locales y nacionales, embajadas.</p> <p>A.2 Establecer un proceso de relacionamiento con las instituciones titulares de responsabilidad en los temas de trabajo institucional, tanto a nivel nacional como regional y dentro del Sistema de Naciones Unidas.</p> <p>A.3 Anualmente se establece un plan de gestión de recursos, con sus respectivos procesos de cultivo de contrapartes que garanticen recursos para trabajar en las distintas regiones priorizadas.</p> <p>A.4 Fortalecer las redes de solidaridad y voluntariado institucional.</p>
Visibilidad	5.2. Colocar a ASEDE como un actor especializado.	5.2.1 Estrategia comunicación institucional	<p>A.1 Implementar una estrategia de comunicación en redes sociales y con acciones comunicacionales en los medios de difusión masivos (radio, cable, TV, medios virtuales y prensa escrita).</p> <p>A.2 Mantener una presencia activa en redes temáticas a nivel local, nacional, regional o global para la construcción de alianzas y coordinaciones.</p> <p>A.3 Diseñar, adaptar, desarrollar y reproducir materiales sobre temas relacionados con el trabajo (CC, GIR, SAN, Género e Inclusión).</p>
Protección y Seguridad	5.3. Protección y seguridad del personal y oficinas	5.3.1 Fortalecer capacidades y herramientas de protección.	<p>A.1 Establecer un proceso de capacitación técnica y administrativa a los distintos equipos de trabajo institucional.</p> <p>A.2 Actualizar protocolos de protección personal y seguridad en oficinas institucionales.</p>

Área	Líneas Estratégicas	Metas	Indicadores	Año				
				1	2	3	4	5
Sostenibilidad	5.1 Búsqueda continua de la sostenibilidad institucional.	5.1.1 Fortalecimiento de las capacidades de Negociación institucional	El plan estratégico actualizado e implementándose anualmente.	XX	XX	XX	XX	XX
			Política de género, Plan de Respuesta, Protocolo de Seguridad y Protección, Planes de Contingencia y normativas actualizadas.	XX	XX	XX	XX	XX

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

			Herramientas virtuales y equipo adecuado para manejar los procesos institucionales para la gestión gerencial y administrativa financiera. Fortalecida la gestión de proyectos y programas en las 3 regiones de trabajo.	XX	XX	XX	XX	XX
		5.1.2 Estrategia de relacionamiento	Incremento de la relación con al menos 2 nuevos cooperantes cada año. Estrategia de relacionamiento implementada con aliados, donantes, autoridades locales, nacionales, Naciones Unidas, embajadas e Instancias Titulares de Responsabilidad. Plan de gestión de recursos establecido anualmente.	XX	XX	XX	XX	XX
Visibilidad	5.2 Colocar a ASEDE como un actor especializado.	5.2.1 Estrategia comunicación institucional	Estrategia de comunicación en redes sociales y con acciones comunicacionales en los medios de difusión masivos implementada. Número de publicaciones semanales en redes sociales. Número de materiales sobre temas relacionados elaborados y reproducidos (CC, GIR, SAN, Género e Inclusión).	XX	XX	XX	XX	XX
Protección y Seguridad	5.3 Protección y seguridad del personal y oficinas	5.3.1 Fortalecer capacidades y herramientas de protección.	Establecido el plan de fortalecimiento de las capacidades institucionales. Cantidad de capacitaciones al personal de campo y administrativo financiero por año. Actualizado el protocolo institucional de seguridad personal y el mecanismo de quejas.	XX	XX	XX	XX	XX

VI. Estrategia de Intervención

A. Análisis de la estructura administrativa

Para poder realizar el análisis de la estructura administrativa se divide el mismo en dos partes:

1. Análisis de la estructura de intervención

La estructura administrativa de intervención tiene tres niveles importantes:

- **Equipo de Administración Central.** Este es un grupo de personas responsables en la dirección política – administrativa de los planes, programas y proyectos que se implementan. La estructura administrativa estará conformada mínimamente por la Coordinación General, Coordinación de Programas y Coordinación Administrativa (Equipo de Dirección de ASEDE). También es responsable de la elaboración de propuestas, negociación, negociación, planificación, organización, supervisión, seguimiento y evaluación de los programas y proyectos que se implementen en las regiones.
- **Equipo de Administración Regional.** Este equipo es un grupo de personas responsables de la elaboración de propuestas, planificación, organización, ejecución, supervisión, seguimiento y evaluación de los programas y proyectos que se implementen en la región. La Estructura administrativa regional se compondrá de un Coordinador Regional, facilitador (a) de Seguridad Alimentaria, facilitadora de género, facilitador (a) de producción agroecológica, facilitador (a) ambiental y una secretaria/o – contador/ora. Muchos de ellos en momentos de emergencias o desastres se convierten en equipos de respuesta.
- **Consejos Comunitarios de Desarrollo.** Son todas las lideresas y líderes comunitarios organizadas en los COCODE, directivas de Grupos Comunitarios, que elaboran propuestas, planifican, apoyan la ejecución, supervisan y evalúan los procesos de implementación de los planes, programas y proyectos que ASEDE implementará en sus comunidades. En momentos de emergencia o desastres se convierten en COLRED.

2. Análisis de la estructura financiera

La estructura financiera estará conformada por los siguientes niveles:

- **Equipo de Coordinación General.** Es la entidad responsable de la administración programática y financiera ante las entidades donantes, la cual delega su ejecución a un equipo administrativo financiero conformado por la administración general, la contabilidad y la logística.
- **Equipo administrativo financiero de ASEDE.** Es un grupo de personas encargadas del manejo administrativo – financiero de los programas y proyectos de ASEDE, los cuales presupuestan, compran e informan bajo las normas de contabilidad internacional y en base a los requerimientos de los

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

donantes. El equipo se conforma de un equipo administrativo central y los contadores regionales si se ejecutan programas.

3. Niveles de la Estrategia de Intervención

- **A nivel comunitario.** Con las comunidades en micro – regiones específicas de acuerdo al Diagnóstico Comunitario Participativo - DCP, se concretarán acciones de desarrollo en los temas de salud, género, educación y producción, pero tomando en cuenta que en cada aldea o caserío existen organizaciones locales, ASEDE promoverá la conformación de Consejos Comunitarios de Desarrollo con equidad de género, para que junto al equipo técnico se busquen alternativas de desarrollo, pero los principales actores serán las lideresas y líderes.
- **A nivel municipal.** Se apoyará el fortalecimiento de las organizaciones municipales y locales relacionadas con los ejes temáticos de la estrategia institucional, en donde la participación de las autoridades y liderazgos son importantes, además, se buscará el fortalecimiento de las estructuras municipales y gubernamentales, para tener un Estado fuerte que responda a las necesidades planteadas por las organizaciones comunitarias y de sociedad civil organizada en el municipio.
- **A nivel Extra – municipal.** Se buscará apoyar la incorporación de las organizaciones municipales y locales a estructuras departamentales y nacionales que luchan por el acceso a la tierra, los servicios y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades del área rural. También se buscará, que formen parte de los procesos de análisis alrededor de la temática del trabajo que ASEDE impulsa, para ello la institución debe formar parte de redes de coordinación e incidencia a nivel nacional e internacional.

VII. Planificación, Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje

A. Planificación

- **Planificación Institucional.** ASEDE crea este plan estratégico que será la guía de nuestro trabajo hasta el 2027. Cada año se elaboran POA's que distribuyen acciones para alcanzar objetivos y líneas estratégicas.

En diciembre de cada año, se elabora la planificación anual operativa, basándose en programas y proyectos aprobados, con secuencia desde lo local a lo institucional, esto implica la participación activa de las lideresas y líderes comunitarios. Anualmente, cada equipo elabora una planificación de su trabajo, con actividades que pueden monitorearse en forma mensual y en cada reunión de equipo, se crean cronogramas de trabajo mensual, que permitirán ir adaptando las contingencias en cada una de las áreas.

- **Planificación Comunitaria.** Todos los programas y proyectos serán presentados después de su aprobación a las autoridades municipales y de ser necesario, a las representaciones o delegaciones de las instituciones de gobierno correspondiente. De igual forma, se deben presentar a las comunidades y sus liderazgos, para que conozcan lo aprobado y sobre ello se pueda realizar una planificación anual operativa. Estos planes llevarán inclusive, la información relacionada con presupuestos y necesidades complementaria en aporte local (si se necesita).

B. Monitoreo y Seguimiento

- **Monitoreo y Seguimiento.** ASEDE tiene un sistema de planificación específico para su trabajo, el cual tiene un plan operativo anual, que contiene el trabajo estratégico de la institución y que se soporta de programas y proyectos, estos tienen objetivos, resultados y actividades.

Todos los planes (estratégico, anual, del personal), son monitoreados en base a un sistema de alertas de manera mensual. En el área administrativa – financiero, de igual forma se tiene un sistema de monitoreo, el cual permite tener la ejecución controlada y con un seguimiento permanente.

El monitoreo del plan operativo anual en la parte programática es responsabilidad de la Coordinación de Programas y la parte administrativa – financiera es responsabilidad de la Coordinación Administrativa, las dos coordinaciones presentarán un informe de avances trimestralmente a la coordinación general. La responsabilidad de cumplir con el planteamiento estratégico de este documento es de la Coordinación General, el cual informará una vez al año a la Asamblea General.

Las personas contratadas para cada equipo de trabajo deben presentar un informe mensual en base a sus actividades programas en el POA correspondiente, el cual será aprobado y sistematizado por la coordinación de su trabajo correspondiente, este POA contiene un sistema de monitoreo

Plan Estratégico ASEDE 2023 - 2028

por semáforo e indicadores de cumplimiento, que será acompañado por archivos físicos y virtuales de verificadores y documentos contables.

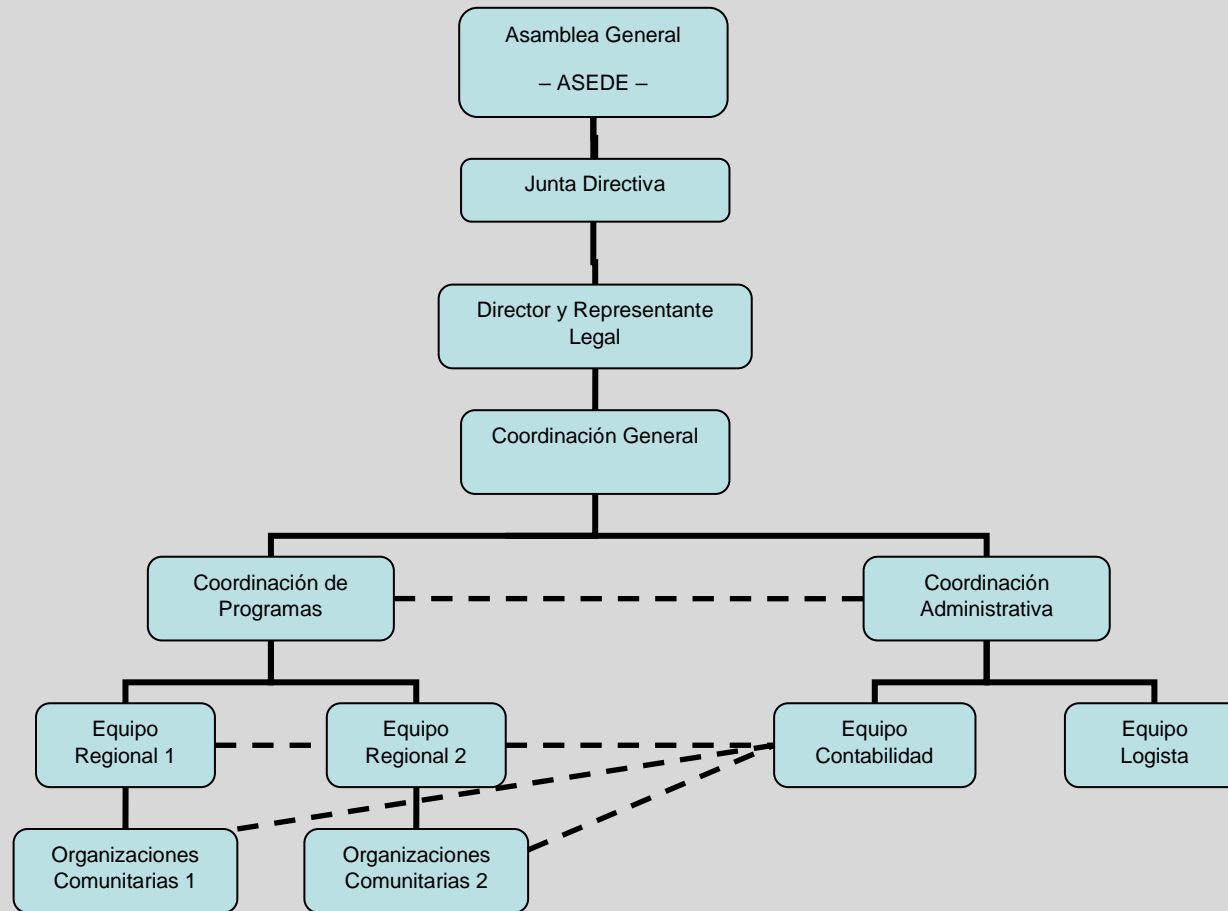
- **Protocolo de Actuación.** ASEDE tiene un protocolo de actuación, en donde se indican las normas y procedimientos para la actuación en comunidades, frente a autoridades y cuando se tiene representaciones. Es un instrumento que define la conducta de todas y todos en los equipos de trabajo, en oficinas, trabajo de campo, representaciones y su actuación personal en las áreas de trabajo. También, contiene las indicaciones para el trabajo de los equipos y el respeto entre cada una o uno de ellos.
- **Protocolo de Protección.** ASEDE tiene un protocolo de protección para los equipos y personal cuando salen a campo, al estar en misiones fuera del país y cuando permanecen en las oficinas. En todo momento el protocolo debe ser cumplido, para ello, el personal al ser contratado debe firmar un acta de conocimiento y compromiso de cumplimiento.
- **Mecanismo de Quejas.** ASEDE tiene una guía específica para implementar un mecanismo de quejas, el cual tiene las acciones que cada persona contratada por la institución puede utilizar en caso se vea afectada, de igual forma, en la ejecución de los proyectos en las comunidades, en el cual, para cada actividad realizada se coloca un buzón de quejas y se tiene el mecanismo de llamadas telefónicas también.

C.Evaluación y Aprendizaje

- **Evaluación de programas y proyectos.** En los meses de julio y diciembre se realizan las evaluaciones semestrales, en la primera se ve el grado de avance que tiene el plan operativo anual y se realizan los ajustes necesarios para una buena culminación. La segunda evaluación se hace en las comunidades beneficiarias y los resultados se analizan con el equipo de ASEDE en su conjunto en el mes de diciembre. Las evaluaciones se realizan en base al marco lógico de cada proyecto y los compromisos contractuales que se tienen en cuanto a objetivos, resultados, indicadores, verificadores y presupuestos. Esta evaluación por objetivos debe tener el componente programático y financiero en cada proceso.
- **Evaluación de personal.** El personal será evaluado semestralmente con la metodología de evaluación por objetivos en equipos, que será conducida por las coordinaciones correspondientes, pero con la evaluación de todas y todos; o por la metodología de evaluación de desempeño de 360°, que sirve para medir el desempeño laboral de los empleados, tanto cualitativa como cuantitativamente, debe incluir componentes sobre comportamientos medibles y numéricos, otras relacionadas con opiniones o actitudes, trabajo en grupo y proactividad.

VIII. Anexos

ANEXO 1. Organigrama



ANEXO 2 Mapa de intervención

ANEXO 3. Glosario